



Вышел в свет сборник материалов
VI Международной конференции
«Социально-трудовые конфликты в России и в мире»
www.industrialconflicts.ru

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 52 – 2021,
27 декабря – 02 января (52 неделя, 2021 год)



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	15
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	16
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	17

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение декабря социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжали формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация, по оценке Минздрава РФ, сохраняется напряжённой во многих субъектах РФ и осложняется распространением нового омикрон-штамма коронавируса. Несмотря на устойчивое снижение количества, как подтвержденных новых случаев заражения коронавирусом (менее 22000 человек, что меньше пиковых значений, чем во время третьей волны пандемии), так и ежедневного показателя смертности (менее 1000 случаев), в координационном совете по борьбе с COVID-19 отмечают, что показатели распространения заболеваемости остаются достаточно высокими и снимать какие-либо ограничительные меры преждевременно. Вместе с тем, в ряде регионов РФ, на период новогодних праздников, органы исполнительной власти приняли решение временно отменить QR-коды для посещения общественных мест в связи со снижением заболеваемости и ростом уровня коллективного иммунитета. Органы исполнительной власти субъектов РФ обладают всеми полномочиями для принятия самостоятельных решений по борьбе с COVID-19, в том числе, по введению (отмене) нерабочих дней и других противоэпидемиологических мер.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется стабильным без изменений** и составляет 75,5 млн. человек (52 % от общей численности населения страны, в их числе 72,2 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью) и 3,3 млн. – как безработные (по методике МОТ). **Уровень занятости населения** (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше), **после роста в первом полугодии, стабилизировался** и составляет 59,8%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (77,3%), ЯНАО (75,4%), Магаданская область (72,0%), Камчатский край (68,3%), ХМАО (68,3%); наименьший уровень занятости – Курганская область (50,0%), Республика Ингушетия (50,0%), Республика Адыгея (49,3%), Республика Северная Осетия (49,1%), Республика Тыва (47,4%). Численность населения РФ составляет 145,8 млн. человек. С начала года население страны продолжает сокращаться, -407,4 тыс. человек (-0,3%), динамика изменения численности продолжает находиться на траектории снижения (в 2020 году снижение -305,5 тыс. человек (-0,2%);

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости составляет 1,1 млн. человек (-70% по отношению к началу года), в том числе 0,6 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы составляет **4,3%** (июнь – 4,9%, август – 4,5%, октябрь – 4,4%) (*максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан*). По данным Росстата, текущая ситуация с безработицей сохраняется сложной в СКФО – 11,2%, по регионам: Республика Ингушетия (30,3%), Республика Дагестан (14,1%), Республика Тыва (12,1%), Республика Северная Осетия – Алания (12,4%), Чеченская республика (11,3%), Республика Алтай (10,4%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г.Санкт-Петербург (1,6%), ЯНАО (1,8%), Чукотский АО (2,3%), г. Москва (2,3%), Республика Татарстан (2,5%);



- **численность увольняемых работников** предприятий (учреждений) стабильно превышает численность принятых работников, и в третьем квартале разница составила 37,9 тыс. человек (по данным Росстата). **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях, после снижения в третьем квартале, **стабилизировалась** на уровне 32,0 млн. человек (июль – 32,3 млн. человек, август – 32,2 млн. человек, октябрь – 32,1 млн. человек, без данных по МСБ). В аналогичном периоде 2020 года численность штатных работников составляла 32,3 млн. человек. **Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, сохраняется** на уровне 1,5 млн. человек;

- **численность работников с неполной занятостью сохраняется** на уровне около 4,3 млн. человек, по данным Минтруда РФ, при этом удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **количество зарегистрированных самозанятых**, по данным ФНС, составляет 3,84 млн. человек. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост в 2,27 раза. Регионы, в которых наибольшее количество зарегистрированных самозанятых: Москва – 831,2 тыс. человек, Московская область – 308,9 тыс. человек, Санкт-Петербург – 257,4 тыс. человек, Республика Татарстан – 163,0 тыс. человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, **увеличилась** до уровня 54 687 рублей (сентябрь – 52 355 рублей). По сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост +9,6%, в реальном выражении зарплата выросла на +2%. В текущем году **медианная зарплата в стране увеличилась** на +6,4% и составляет 32 422 рубля (2020 год – 30 458 рублей). Вместе с тем, реальные располагаемые доходы населения выросли лишь на +1,7%, при этом реальный размер пенсий из-за инфляции сократился на -1,8%. По данным Росстата, уровень бедности в стране снизился с 13,2%, в первом полугодии, до 11%. К окончанию 2021 года 16 млн. россиян находятся за чертой бедности, что на 2,8 млн. человек меньше, чем в 2020 году – снижение связано с ростом социальных выплат (10,5 трлн. рублей) и восстановлением экономической активности, приведшей к росту занятости и увеличению оплаты труда;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате** перед работниками российских предприятий, по данным Росстата, **продолжает устойчиво снижаться в течение четвертого квартала** и сохраняется одной из самых низких в текущем году (-6,4%, по сравнению с предыдущим месяцем). В наблюдаемом периоде составила 1,257 млрд. рублей. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в СЗФО (+13,2%), по регионам – Нижегородская область (31 р.), Республика Калмыкия (5,0 р.), Кабардино-Балкарская Республика (4,0 р.), Оренбургская область (3,9 р.), Воронежская область (3,8 р.), г. Санкт-Петербург (2,6 р.);

- **индекс промышленного производства** за одиннадцать месяцев текущего года вырос на +5,2%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Увеличение объемов зафиксировано во всех ключевых секторах экономики: добывающие отрасли выросли на +10,2%, обрабатывающие производства - на +5,3%, энергетический сектор - на +3,9%;

- по методике Росстата, в 2021 году работодатели отчитались о **2 зафиксированных забастовках** с участием 38 человек. Потери рабочего времени составили 20 человеко-дней (www.gks.ru - стр. 280).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

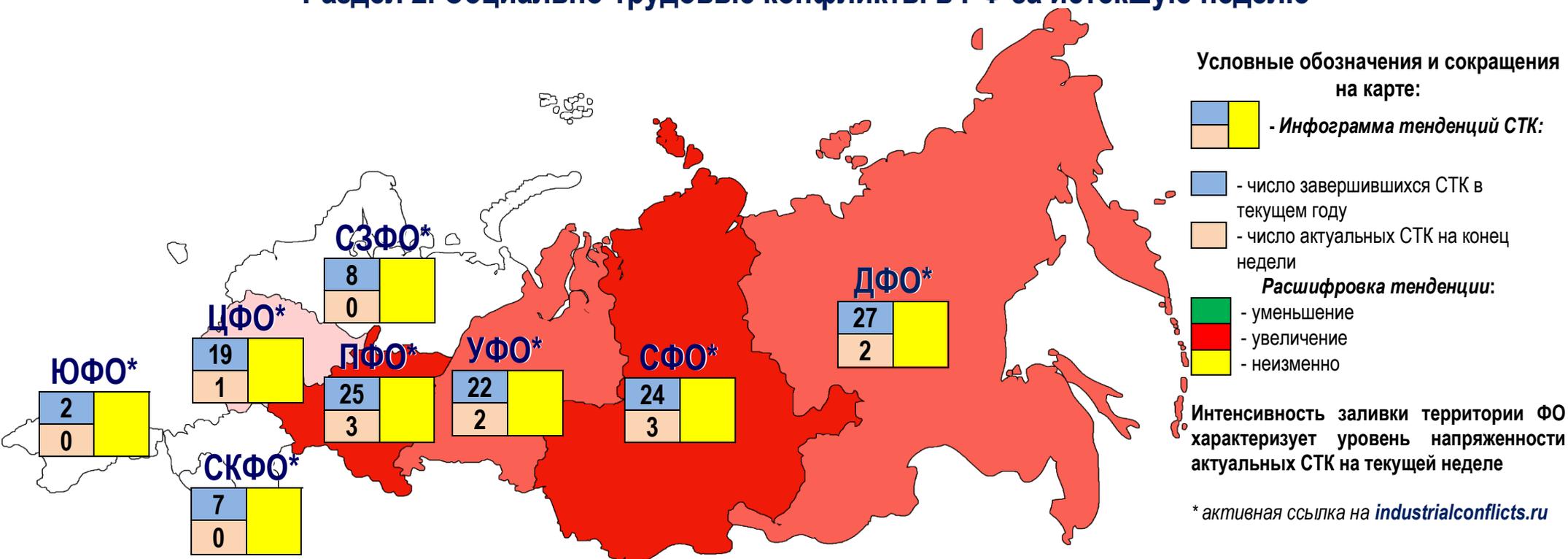


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

К окончанию декабря 2021 года на территории РФ актуальны **11** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в пяти федеральных округах, из них 2 СТК в моногородах: КГУП «Примтеплоэнерго» (г.Арсеньев, г.Спасск-Дальний, Приморский край, ДФО), АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (г.Анжеро-Судженск, Кемеровская область, СФО) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1).

Наблюдаемые социально-трудовые конфликты классифицированы по следующим характеристикам (объекты СТК – Раздел 3):

- *юрисдикционная форма*: 4 СТК по праву, 7 СТК по интересам;
- *масштабы СТК*: локальные – 4 СТК, муниципальные – 1 СТК, региональные – 5 СТК, федеральные – 1 СТК.
- *размеры предприятий*: 6 СТК протекают на крупных предприятиях (учреждениях), 5 СТК – на средних предприятиях;
- *формы собственности*: 5 СТК протекают на предприятиях государственной (муниципальной) формы собственности, 6 СТК – на частных предприятиях;
- *организованность работников*: 6 СТК - с участием профсоюзов (ФНПР - 5, КТР – 1), 5 СТК - неорганизованные работники;
- *длительность*: 1 СТК (ООО "Нестле Россия") – более полугода, 10 СТК - от одного месяца до трех.

Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе 3 СТК (28%) в обрабатывающих производствах (Диаграмма 3).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	15	1	Адвокатская палата Свердловской области	7	3
2	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	7	1	АО "Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление"	5	5
3	Приморский край	ДФО	6	1	КГУП "Примтеплоэнерго"(г. Арсеньев, г.Спасск-Дальний)	6	4
	Саратовская область	ПФО	6			4	6
4	Республика Башкортостан	ПФО	5	1	Адвокатская палата Республики Башкортостан	7	3
	Пермский край	ПФО	5	1	ООО "Нестле Россия" (филиал, г.Пермь)	6	4
	Забайкальский край	ДФО	5			3	7
	Нижегородская область	ПФО	5			3	7
5	Челябинская область	УФО	4	1	ООО "Челябинский тракторный завод – УРАЛТРАК"	13	1
	Республика Бурятия	ДФО	4	1	Управление образования Муйского района	1	9
	Иркутская область	СФО	4			5	5
	Республика Дагестан	СКФО	4			5	5
	Сахалинская область	ДФО	4			4	6
	Новосибирская область	СФО	4			2	8
	Хабаровский край	ДФО	4			0	10
6	Алтайский край	СФО	3	1	АО "Федеральная пассажирская компания" (г. Бийск)	3	7
	Курганская область	УФО	3			4	6
	Московская область	ЦФО	3			4	6
	Красноярский край	СФО	3			4	6
	Курская область	ЦФО	3			1	9
7	Томская область	СФО	2	1	ОАО "Фармстандарт-Томскхимфарм" (г. Томск)	4	6
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2			3	7
	Смоленская область	ЦФО	2	1	ОГБУЗ "Гагаринская ЦРБ"	3	7
	Москва	ЦФО	2			8	2
	Санкт-Петербург	СЗФО	2			4	6
	Владимирская область	ЦФО	2			3	7
	Республика Карелия	СЗФО	2			3	7



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Рязанская область	ЦФО	2			2	8
	Республика Алтай	СФО	2			2	8
	Республика Мордовия	ПФО	2			1	9
	Амурская область	ДФО	2			0	10
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	ООО «Трансстроймеханизация» (ГК «Автодор»)	4	6
	Белгородская область	ЦФО	1			3	7
	Ставропольский край	СКФО	1			3	7
	Волгоградская область	ЮФО	1			2	8
	Тамбовская область	ЦФО	1			2	8
	Липецкая область	ЦФО	1			2	8
	Орловская область	ЦФО	1			2	8
	Республика Коми	СЗФО	1			2	8
	Камчатский край	ДФО	1			1	9
	Республика Хакасия	СФО	1			1	9
8	Оренбургская область	ПФО	1			1	9
	Тюменская область	УФО	1			1	9
	Калужская область	ЦФО	1			0	10
	Костромская область	ЦФО	1			0	10
	Республика Ингушетия	СКФО	1			0	10
	Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
	Архангельская область	СЗФО	1			0	10
	Республика Калмыкия	ЮФО	1			0	10
	Калининградская область	СЗФО	1			0	10
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10
	Удмуртская Республика	ПФО	1			0	10

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
08.11.2021/ В Гагаринской больнице медики скорой помощи требуют улучшить условия труда и увеличить заработные платы ЦФО, Смоленская область	ОГБУЗ «Гагаринская ЦРБ»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОГБУЗ «Гагаринская ЦРБ»; Администрация ОГБУЗ «Гагаринская ЦРБ» Правительство Смоленской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Смоленской области Активная поддержка: Смоленская областная организация Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (ФНПР); Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР)	невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу в условиях коронавируса COVID- 19; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников; угроза забастовки	33/*	Конфликт развивается
21.12.2021/ На строительстве скоростной трасы М-12 в Татарстане работники вышли на забастовку ПФО, Республика Татарстан (Татарстан)	ООО «Трансстроймеханизация» (ГК «Автодор»)/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Трансстроймеханизация»; Администрация ООО «Трансстроймеханизация»	полная невыплата заработной платы/ забастовка	*/*	Конфликт развивается



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>07.12.2021/ Адвокаты в Республике Башкортостан готовы на забастовку из-за долгов по оплате труда</p> <p>ПФО, Республика Башкортостан</p>	<p>Адвокатская палата Республики Башкортостан/ Предоставление прочих видов услуг/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Юристы адвокатской Республики Башкортостан; Главное управление МВД России</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Федеральная палата адвокатов РФ</p>	<p>полная невыплата заработной платы/ угроза забастовки</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>12.03.2021/ Коллективный трудовой спор в пермском филиале «Нестле»</p> <p>ПФО, Пермский край</p>	<p>ООО «Нестле Россия» (Пермский филиал)/ Производство пищевых продуктов/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники и первичная профсоюзная организация Пермского филиала ООО «Нестле Россия»; Администрация Пермского филиала ООО «Нестле Россия»</p> <p>Активная поддержка: Пермский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР); Профсоюз АПК (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Рострудинспекция в Пермском крае</p>	<p>нарушение условий труда» режим рабочего времени: изменение графика сменности/ коллективный трудовой спор</p>	<p>*/1014</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>01.12.2021/ В Екатеринбурге адвокаты готовы начать забастовку по причине неоплаты юридических услуг по назначению</p> <p>УФО, Свердловская область</p>	<p>Адвокатская палата Свердловской области/ Предоставление прочих видов услуг/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Юристы Адвокатской палаты Свердловской области; Главное управление МВД России;</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Федеральная палата адвокатов РФ</p>	<p>невыплата заработной платы/ угроза забастовки</p>	<p>*/1500</p>	<p>Конфликт развивается</p>



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>19.11.2021/ За сохранение Челябинского тракторного завода и против сокращений выступил профсоюзный комитет предприятия</p> <p>УФО, Челябинская область</p>	<p>ООО «Челябинский тракторный завод – УРАЛТРАК»/</p> <p>Производство машин и оборудования/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники и профсоюзная организация ООО «Челябинский тракторный завод – Уралтрак»; Администрация ООО «Челябинский тракторный завод – Уралтрак»</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР); Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Челябинской области</p>	<p>сокращение работников; нарушение условий труда; невыполнение условий действующего коллективного договора/</p> <p>угроза акции протеста</p>	<p>*/4500</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>19.10.2021/ На стихийный митинг собрались работники "Федеральной пассажирской компании" в Бийске по причине сокращений</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>АО «Федеральная пассажирская компания» (филиал г. Бийск)/</p> <p>Деятельность сухопутного транспорта/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники АО «Федеральная пассажирская компания»; Администрация АО «Федеральная пассажирская компания»</p> <p>Неявное участие: Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР); Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) ФНПР</p>	<p>сокращение работников/ митинг</p>	<p>40/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>09.08.2021/ ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» сокращает производство и сотрудников, профсоюзы выступают против</p> <p>СФО, Томская область</p>	<p>ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»/ Производство лекарственных средств/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»; Администрация ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзных организаций Томской области (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Томской области</p>	<p>сокращение работников; ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/280</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>13.12.2021/ В Муйском районе сотрудники управления образования готовы к забастовке и требуют увеличить заработные платы</p> <p>ДФО, Республика Бурятия</p>	<p>Управление образования Муйского района (Республика Бурятия)/ Образование/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники Управления образования Муйского района (Республика Бурятия); Правительство Республики Бурятия</p> <p>Активная поддержка: Народный Хурал Республики Бурятия</p> <p>Неявное участие: Союз "Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия" (ФНПР)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда/ угроза забастовки</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 02.01.2022 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>Машинисты в Анжеро-Судженском транспортном управлении протестуют против сокращения должностей помощников</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс</p> <p>1*</p>	<p>Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление»; Администрация АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление»</p> <p>Активная поддержка: Межрегиональный профсоюз «Новые профсоюзы» («Новопроф»)</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (Новопроф)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Западно-Сибирская транспортная прокуратура</p>	<p>нарушение условий труда; сокращение работников; опасные условия труда/ «итальянская» забастовка; коллективное обращение работников</p>	13/160	Конфликт развивается



Профсоюзы Приморья выступили против сокращений в филиалах энергетической компании "Примтеплоэнерго" АКТУАЛЬНЫЙ	ДФО, Приморский край 2*	Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники КГУП "Примтеплоэнерго"; Администрация КГУП "Примтеплоэнерго" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Приморская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения (ФНПР)	сокращение работников/ акция протеста	*/9128	Конфликт развивается
---	--	--	---	--	--------	----------------------

** по состоянию на 02.01.2022 данные отсутствуют*

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
25.12.2021 <i>Самозанятые, работающие на платформе «Яндекс.Еда» в Кемерове, объявили забастовку</i>	СФО, Кемеровская область-Кузбасс (г. Кемерово)	ООО "Яндекс.Еда"/> Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Яндекс.Еда"; Работники ООО "Яндекс.Еда"	Заработная плата
24.12.2021 <i>Видеообращение работников общеобразовательных учреждений Волховского района Ленинградской области</i>	СЗФО, Ленинградская область (Волховский район)	Общеобразовательные учреждения Волховского района Ленинградской области/ Образование	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники Общеобразовательных учреждений Волховского района Ленинградской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ленинградской области	Принудительное изменение формы трудовых отношений

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ПФО, Республика Марий Эл	Маристат: по состоянию на 1 декабря 2021 года в Марий Эл работникам сферы здравоохранения и социальных услуг задолжали больше 4 миллионов рублей. www.pg12.ru
ЦФО, Брянская область	С сентября 2021 года 34 сотрудникам ООО «Рустехно» не выплачивали зарплату. Задолженность превысила 4,7 миллиона рублей. www.bryansk.aif.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

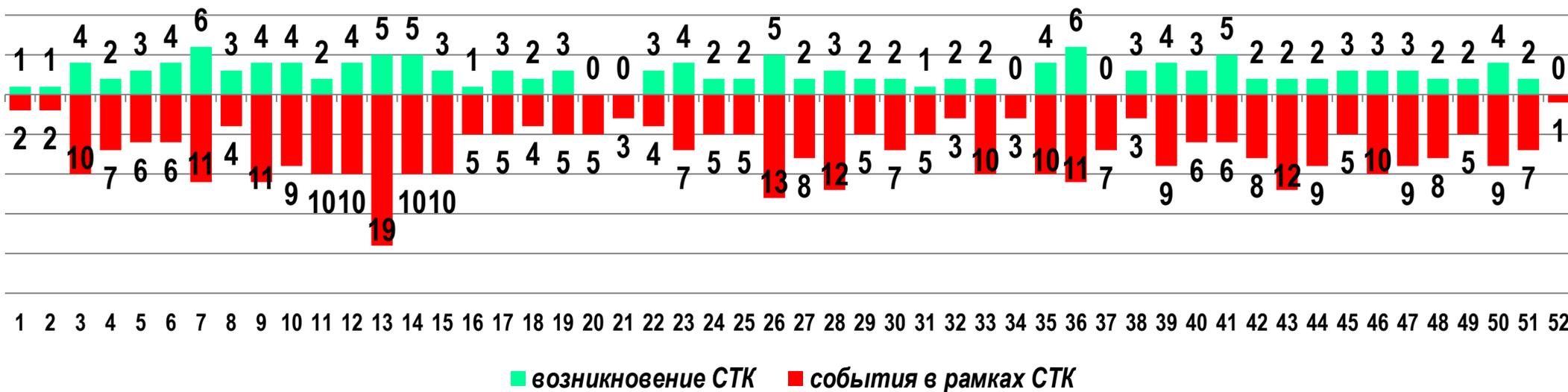


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе

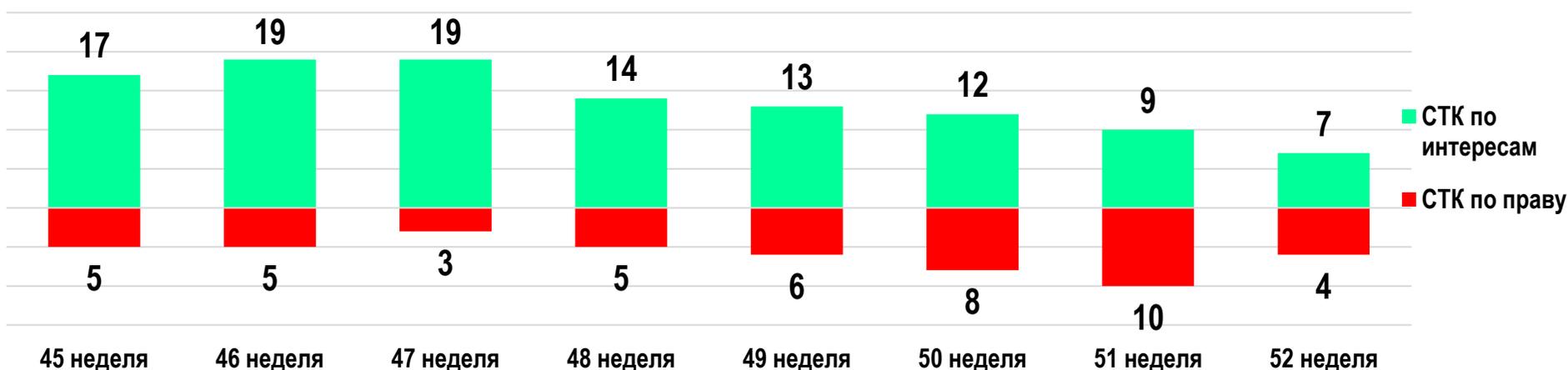


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю

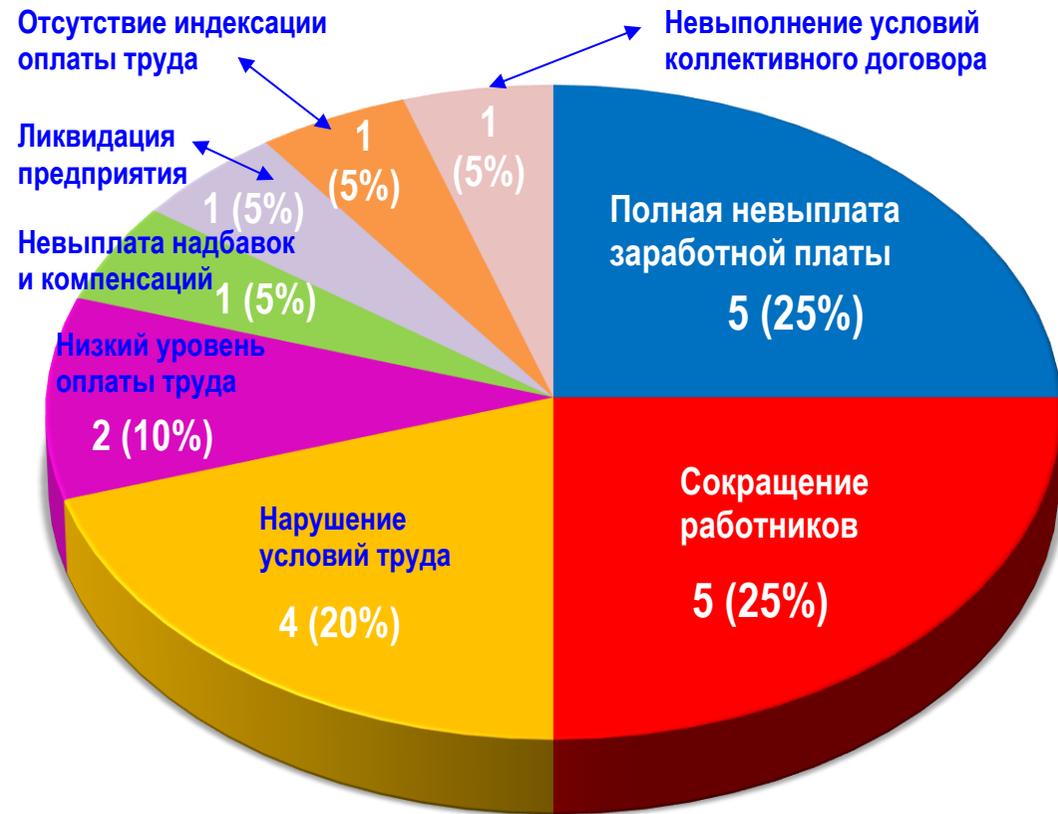


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.