



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 03 – 2022,
17 января – 23 января (03 неделя) 2022 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	13
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	16
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	17
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение января социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Во второй декаде месяца эпидемиологическая ситуация, по оценке Минздрава РФ, продолжает стремительно ухудшаться на фоне распространения нового «омикрон-штамма»: в течение недели количество суточных подтвержденных новых случаев заражения коронавирусом возросло с 29000 до 63000 и продолжает увеличиваться. В руководстве страны заявили, что не планируется на федеральном уровне введение строгих карантинных мер и объявление общероссийского локдауна из-за распространения «омикрон-штамма», а органы исполнительной власти субъектов РФ обладают всеми необходимыми полномочиями для принятия самостоятельных решений по борьбе с COVID-19, в том числе, по введению (снятию) нерабочих дней и дополнительных ограничений. В Правительстве РФ приступили к реализации плана дополнительных мер для борьбы с распространением в России нового штамма коронавируса и подготовке системы здравоохранения для помощи заболевшим COVID-19. Исполнительные власти двадцати регионов с 24 января вводят ряд ограничений, в том числе переводят на удаленный режим работников, отменяют массовые мероприятия, закрывают работу предприятий общепита и обслуживания населения, учреждения среднего и высшего образования переходят на дистанционное обучение и др.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется стабильным без изменений** и составляет 75,4 млн. человек (52 % от общей численности населения страны, в их числе 72,2 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,2 млн. – как безработные; по оценке МОТ, мировая доля экономически активного населения в текущем году будет ниже на - 1,2%, по сравнению с 2019 годом). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) стабилизировался и составляет 59,8%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (76,1%), ЯНАО (73,6%), Магаданская область (72,5%), ХМАО (68,2%), Камчатский край (68,1%); наименьший уровень занятости – Республика Ингушетия (50,1%), Курганская область (49,9%), Республика Адыгея (49,2%), Республика Северная Осетия (49,1%), Республика Тыва (47,9%). Население страны в 2021 году сократилось на -407,4 тыс. человек (-0,3%), динамика изменения численности населения продолжает находиться на траектории снижения (в 2020 году снижение -305,5 тыс. человек (-0,2%)). Несмотря на продолжающийся демографический спад, стабильность рынка труда поддерживается отложенным действием пенсионной реформы и трудовой миграцией;

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости **незначительно выросло** и составляет 1,01 млн. человек, в том числе 0,54 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы составляет **4,3%**, что ниже допандемических показателей в 4,6-4,7% (максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе 2020 года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан). По прогнозу МОТ, безработица в мире сохранится на уровне выше докризисного, как минимум до конца 2023 года. По данным Росстата, текущая ситуация с безработицей сохраняется сложной в СКФО – 11,0%, по регионам: Республика Ингушетия (30,2%), Республика Дагестан (13,8%), Республика Северная Осетия – Алания (12,2%), Республика Тыва



(11,3%), Чеченская республика (11,2%), Республика Алтай (10,1%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г. Санкт-Петербург (1,6%), ЯНАО (1,8%), ХМАО (2,2%), г. Москва (2,3%), Республика Татарстан (2,4%), Чукотский АО (2,5%);

- **численность увольняемых работников** предприятий (учреждений) **стабильно превышает численность принятых работников** (в декабре прошлого года разница достигла -288 тыс. человек, по данным Росстата). **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях **стабилизировалась** на уровне 32,3млн. человек (июль – 32,3 млн. человек, август – 32,2 млн. человек, октябрь – 32,1 млн. человек, без данных по МСБ). **Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, продолжает увеличиваться** и достигла уровня 1,6 млн. человек;

- **численность работников с неполной занятостью сохраняется** на уровне около 4,3 млн. человек, по данным Минтруда РФ, при этом удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **количество зарегистрированных самозанятых**, по данным ФНС, составляет 3,86 млн. человек (в течение прошлого года - рост в 2,41 раза). Регионы, в которых трудится наибольшее количество зарегистрированных самозанятых: Москва – 866,4 тыс. человек, Московская область – 323,8 тыс. человек, Санкт-Петербург – 271,9 тыс. человек, Республика Татарстан – 169,2 тыс. человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 54 649 рублей (сентябрь 2021 года – 52 355 рублей). По сравнению с 2020 годом рост +10,3%, в реальном выражении зарплаты выросли на +0,6%. Вместе с тем, реальные располагаемые доходы населения выросли на +1,7%, при этом реальный размер пенсий из-за инфляции сократился на -1,8%. По данным Росстата, уровень бедности в стране снизился в прошлом году с 13,2% до 11%. К окончанию 2021 года 16 млн. россиян находятся за чертой бедности, что на 2,8 млн. человек меньше, чем в 2020 году – снижение связано с ростом социальных выплат (10,5 трлн. рублей) и восстановлением экономической активности, приведшей к росту занятости и увеличению оплаты труда;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате** перед работниками российских предприятий, по данным Росстата, **продолжила снижаться** и в декабре прошлого года составила 1,257 млрд. рублей (-6,4%, по сравнению с ноябрем). К окончанию 2021 года суммарная просроченная задолженность по заработной плате продемонстрировала минимальные по году значения. Наибольший прирост задолженностей был отмечен в СЗФО (+13,2%), по регионам – Нижегородская область (31 р.), Республика Калмыкия (5,0 р.), Кабардино-Балкарская Республика (4,0 р.), Оренбургская область (3,9 р.), Воронежская область (3,8 р.), г. Санкт-Петербург (2,6 р.).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

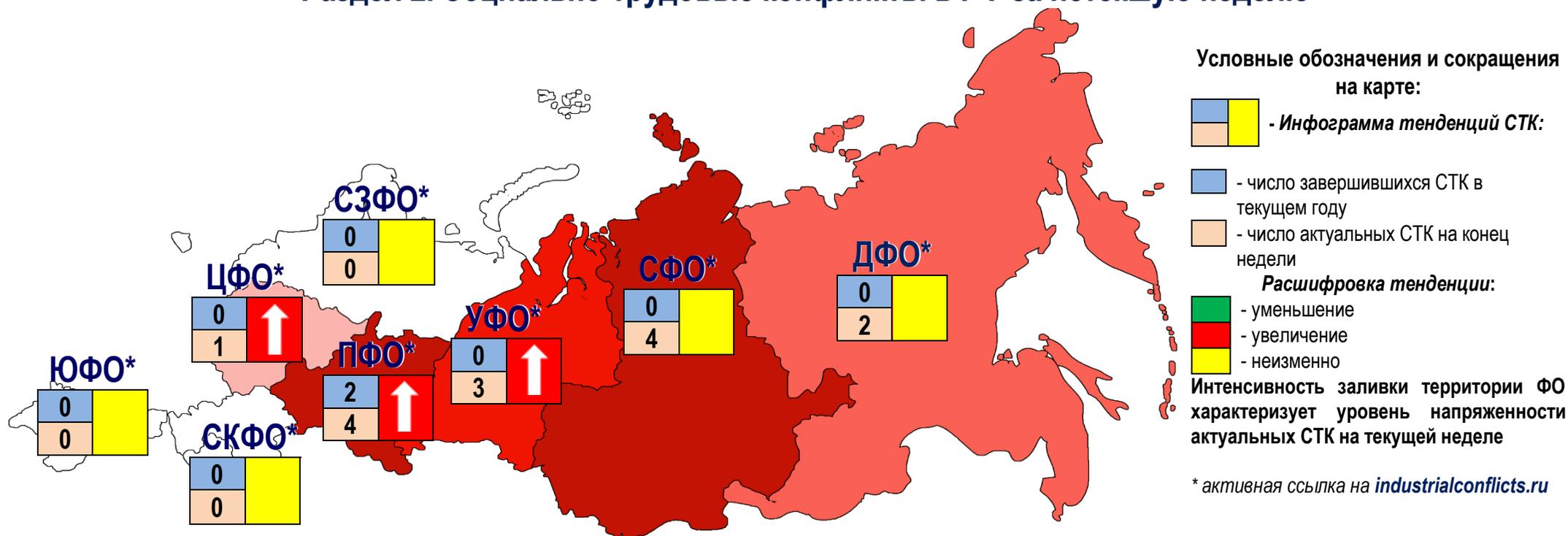


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 23.01.22 на территории РФ актуальны **14** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в пяти федеральных округах, из них один СТК в моногороде Анжеро-Судженск (Кемеровская область, СФО) в АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО, ПФО и УФО (Раздел 5). Работники ООО «Зарайский электротехнический завод» (Московская обл., ЦФО), которые не получают зарплату на протяжении трех месяцев, на основании ст.142 ТК РФ приостановили работу до выплаты всех долгов (www.industrialconflicts.ru). На «Уфимском заводе каркасного домостроения» (Республика Башкортостан, ПФО) работники собрались на акцию протеста, в ходе которой записали видеообращение к Председателю СК РФ с просьбой вмешаться и решить проблемы с невыплатой заработной платы; надзорные региональные ведомства приступили к проверкам на предприятии (www.industrialconflicts.ru). Фельдшеры и водители отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ «Ишимбайская центральная районная больница» (Республика Башкортостан, ПФО), при поддержке МПРЗ «Действие» (КТР), объявили о возможном начале «итальянской забастовки» из-за высокой нагрузки и некомплектованности бригад скорой помощи, дефицита кадров (www.industrialconflicts.ru). Работники агропредприятия ООО «Лотас» (Свердловская обл., УФО) объявили бессрочную голодовку из-за невыплаты зарплаты, в акции протеста принимают участие 35 человек (www.industrialconflicts.ru).

Актуальные СТК отмечены на предприятиях (учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе 6 СТК (44%) в Обрабатывающих производствах (Диаграмма 3).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Республика Башкортостан	ПФО	2	3	Адвокатская палата Республики Башкортостан ГБУЗ РБ "Ишимбайская центральная районная больница" ** ООО "Уфимский завод каркасного домостроения"	5	4
	Свердловская область	УФО	1	3	Адвокатская палата Свердловской области АО "Невьянский цементник" ООО "Лотас" (Красноуфимский р-н)	16	1
	Приморский край	ДФО	1	1	ООО "Ратимир" (г. Владивосток)	6	3
	Иркутская область	СФО	1	1	ОГАУЗ "Ангарский перинатальный центр"	4	5
	Московская область	ЦФО	1	1	ООО "Зарайский электротехнический завод"	3	6
	Ульяновская область	ПФО	1			0	9
2	Кемеровская область-Кузбасс	СФО		1	АО "Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление"	7	2
	Пермский край	ПФО		1	ООО "Нестле Россия" (филиал, г.Пермь)	5	4
	Республика Бурятия	ДФО		1	Управление образования Муйского района	4	5
	Алтайский край	СФО		1	АО "Федеральная пассажирская компания" (г. Бийск)	3	6
	Томская область	СФО		1	ОАО "Фармстандарт-Томскхимфарм" (г. Томск)	2	7
	Республика Татарстан	ПФО				1	8

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 7 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Республика Башкортостан	В Ишимбайской больнице один из профсоюзов готовит "итальянскую забастовку" из-за высокой нагрузки на работников скорой помощи	4	4	-6	1	9
		Прокуратура Республики Башкортостан проверит Ишимбайскую больницу по информации о готовящейся "итальянской забастовке"					
		На акции протеста работники Уфимского завода каркасного домостроения потребовали выплатить заработную плату					
		По указанию главы СК РФ на уфимском заводе начаты проверки соблюдения трудового законодательства					
	Ульяновская область	Коммунальщики «Дорремстроя» в Ульяновске заявили о низком уровне заработных плат при высокой нагрузке					
		Коммунальщикам МБУ "Дорремстрой" Ульяновска пообещали увеличить заработные платы					
	Нижегородская область	При вмешательстве трудовой инспекции в Нижегородской области выплачены долги по зарплате в ПО "Воскресенский хлебокомбинат"					
	Саратовская область	В Саратовской области работники отделений "Почты России" увольняются из-за низких зарплат					



ЦФО	Брянская область	Возбуждено уголовное дело против руководства брянского ООО "Корунд" за невыплату зарплаты работникам	1	1	-4	2	4
	Московская область	Работники ООО "Зарайский электротехнический завод" в Подмосковье приостановили работу из-за невыплаты зарплаты					
УФО	Свердловская область	Бессрочная голодовка работников ООО "Лотас" в Красноуфимском районе из-за многомесечных долгов по зарплате	3	3	-3	3	7
		Долги по зарплате в ООО «Гео - Плюс Урал» погашены после вмешательства прокуратуры Екатеринбурга					
		Надзорные ведомства Свердловской области проверяют соблюдение трудового законодательства в ООО "Лотас"					
	ХМАО	Против руководителей «Сургутской энергостроительной компании» возбуждено уголовное дело о невыплате зарплат работникам					
Челябинская область	Администрация ООО "Мечел-Кокс" прокомментировала недопуск к рабочему месту профсоюзного лидера						
	Челябинские профсоюзы обратились в прокуратуру по недопуску председателя профсоюза ООО "Мечел-Кокс" на рабочее место						



СФО	Иркутская область	Против руководителя АО ПК "Дитэко" в Ангарске возбуждено уголовное дело о невыплате зарплат работникам	0	2	3	4	5
	Красноярский край	Возбуждено уголовное дело против руководителя ООО "Ресурс" в Канске о невыплате зарплаты работникам					
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	2
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	0
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	0
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	0

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>18.01.2022/ Профсоюз "Действие" в Башкортостане готовит "итальянскую забастовку" медиков в Ишимбайской больнице</p> <p>ПФО, Республика Башкортостан</p>	<p>ГБУЗ РБ "Ишимбайская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ РБ "Ишимбайская центральная районная больница"; Администрация ГБУЗ РБ "Ишимбайская центральная районная больница"</p> <p>Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Действие" в республике Башкортостан (КТР); Республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Башкортостан</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Республики Башкортостан</p>	<p>нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; отсутствие индексации оплаты труда/</p> <p>угроза забастовки</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>



20.01.2022/ На агропредприятии "Лотас" в Красноуфимском районе работники объявили бессрчную голодовку УФО, Свердловская область	ООО "Лотас"/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Лотас"; Администрация ООО "Лотас" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Красноуфимская межрайонная прокуратура; СУ СК по Свердловской области		35/100	Конфликт развивается
15.01.2022/ По указанию Главы СК РФ проверяют Уфимский завод каркасного домостроения работники которого вышли на акцию протеста ПФО, Республика Башкортостан	ООО "Уфимский завод каркасного домостроения"/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Уфимский завод каркасного домостроения"; Администрация ООО "Уфимский завод каркасного домостроения"; Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственный комитет РФ Прокуратура Орджоникидзевского района Уфы	полная невыплата заработной платы; коллективное обращение работников; акция протеста	30/50	Конфликт развивается
14.01.2022/ В Московской области на Зарайском электротехническом заводе работники приостановили работу до выплаты зарплаты ЦФО, Московская область	ООО "Зарайский электротехнический завод"/ Производство электрических машин и электрооборудования/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Зарайский электротехнический завод"; Администрация ООО "Зарайский электротехнический завод"	полная невыплата заработной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	*/202	Конфликт развивается

* по состоянию на 23.01.2022 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
14.01.2022 <i>В Саратовской области работники отделений "Почты России" увольняются из-за низких зарплат</i>	ПФО, Саратовская область (г. Балаково, г. Энгельс)	Отделения АО "Почта России" в Саратовской области/ Связь	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделений АО "Почта России" в Саратовской области; Управление Федеральной почтовой службы по Саратовской области Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация УФС Саратовской области Саратовской областной организации общероссийского профсоюза работников связи РФ (ФНПР)	Заработная плата
13.01.2022 <i>Долги по зарплате в ООО «Гео - Плюс Урал» погашены после вмешательства прокуратуры Екатеринбурга</i>	УФО, Свердловская область (г. Екатеринбург)	ООО "Гео - Плюс Урал"/ Добыча прочих полезных ископаемых	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Гео - Плюс Урал"; Работники ООО "Гео - Плюс Урал" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Верх-Исетского района Екатеринбурга; Государственная инспекция труда в Свердловской области	Заработная плата



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>13.01.2022</p> <p><i>Против руководителя АО ПК "Дитэко" в Ангарске возбуждено уголовное дело о невыплате зарплат работникам</i></p>	<p>СФО, Иркутская область (г. Ангарск)</p>	<p>АО ПК "Дитэко"/ Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов</p>	<p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация АО ПК "Дитэко"; Работники АО ПК "Дитэко"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Иркутской области; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Иркутской области</p>	<p>Заработная плата</p>
<p>19.01.2022</p> <p><i>Челябинские профсоюзы обратились в прокуратуру по недопуску председателя профсоюза ООО "Мечел-Кокс" на рабочее место</i></p> <p>20.01.2022</p> <p><i>Администрация ООО "Мечел-Кокс" прокомментировала недопуск к рабочему месту профсоюзного лидера</i></p>	<p>УФО, Челябинская область (г. Челябинск)</p>	<p>ООО "Мечел-Кокс"/ Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов</p>	<p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Мечел-Кокс"; Работники ООО "Мечел-Кокс"</p> <p>Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация ООО "Мечел-Кокс"; Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)</p>	<p>Давление на профсоюзные организации</p>
<p>19.01.2022</p> <p><i>Возбуждено уголовное дело против руководства брянского ООО "Корунд" за невыплату зарплаты работникам</i></p>	<p>ЦФО, Брянская область (Брянский район)</p>	<p>ООО "Корунд"/ Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели</p>	<p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Корунд"; Работники ООО "Корунд"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Брянской области</p>	<p>Заработная плата</p>



11.01.2022 <i>При вмешательстве трудовой инспекции в Нижегородской области выплачены долги по зарплате в ПО "Воскресенский хлебокомбинат"</i>	ПФО, Нижегородская область (Воскресенский район)	ПО "Воскресенский хлебокомбинат"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ПО "Воскресенский хлебокомбинат"; Работники ПО "Воскресенский хлебокомбинат" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Надзор за соблюдением законодательства РФ	Заработная плата
12.01.2022 <i>Возбуждено уголовное дело против руководителя ООО "Ресурс" в Канске о невыплате зарплаты работникам</i>	СФО, Красноярский край (г. Канск)	ООО "Ресурс"/ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Ресурс"; Работники ООО "Ресурс" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Красноярского края	Заработная плата
18.01.2021 <i>Против руководителей "Сургутской энергостроительной компании" возбуждено уголовное дело о невыплате зарплат работникам</i>	УФО, ХМАО (г. Сургут)	ООО "Сургутская энергостроительная компания"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Сургутская энергостроительная компания"; Работники ООО "Сургутская энергостроительная компания" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Сургута	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Челябинская область	Администрация «АСКО-Страхования» планирует 18 марта 2022 года сокращение 950 работников. www.asn-news.ru
ДФО, Забайкальский край	Создание единой особо охраняемой природной территории в Забайкальском крае, в которую войдут два заповедника и два нацпарка, повлечёт сокращение 42 сотрудников, сообщили в пресс-службе регионального отделения Общероссийского народного фронта. www.chita.ru
ЦФО, Смоленская область	Порядка 810 сотрудников Смоленской областной детской клинической больницы в конце 2021 года не получили зарплату на общую сумму 14,4 млн рублей, сообщила пресс-служба прокуратуры региона. www.tass.ru
СФО, Иркутская область	В Черемхово прокуратура установила, что предприятие жилищно-коммунального комплекса больше двух месяцев не выплачивало зарплату. Перед 54 работниками образовалась задолженность в размере больше 2,5 миллионов рублей. www.irk.kp.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

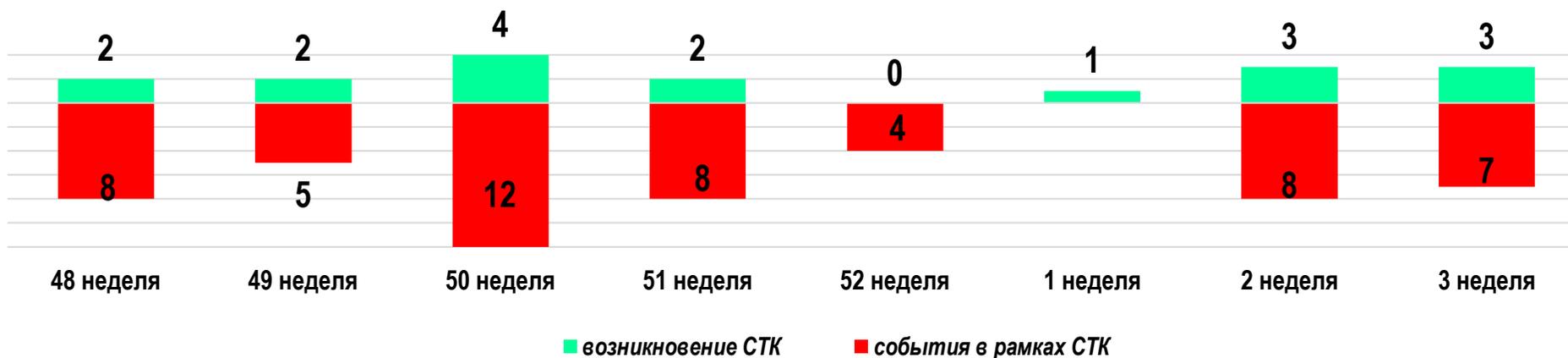


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

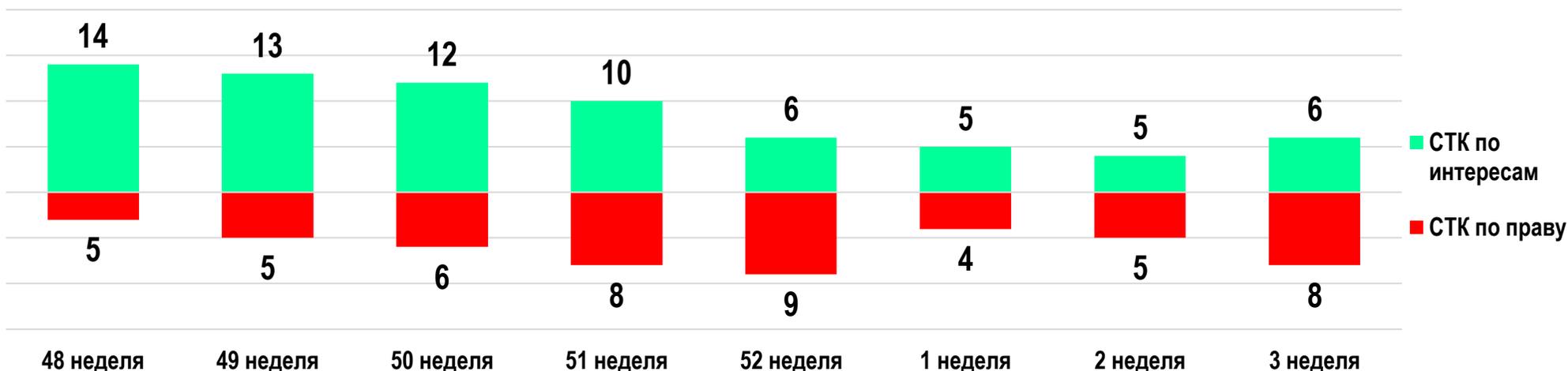


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

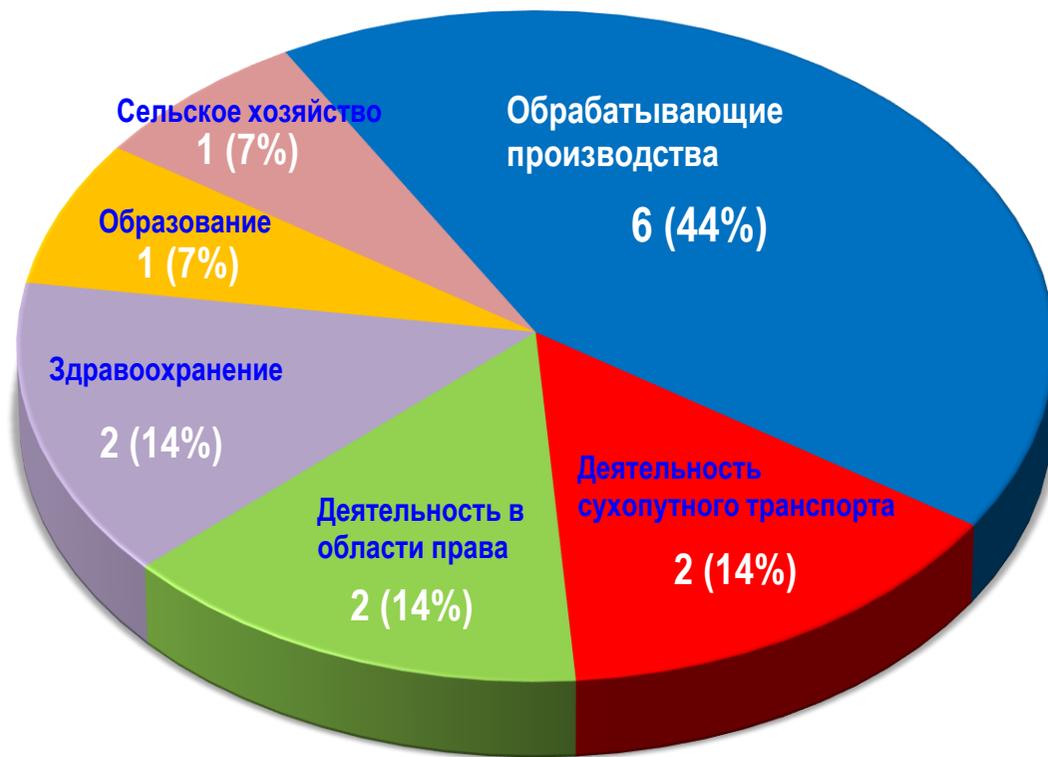


Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Председатель Правительства РФ М.Мишустин призвал работодателей перевести сотрудников на дистанционную работу (www.government.ru).

В рамках поддержки молодёжной занятости планируется утвердить Единый стандарт наставничества (www.fnpr.ru).

Правительство РФ одобрило дальнейшее расширение границ территории опережающего развития «Комсомольск» в Хабаровском крае (www.government.ru).

20 января Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменений в статью 34 Федерального закона "О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации" (в части уточнения статуса резидента территорий опережающего социально-экономического развития)». Резидентов территорий опережающего развития в моногородах предлагают не лишать их статуса в случае, если численность работников таких компаний превысит 20 процентов от среднесписочной численности сотрудников всех организаций моногорода (www.sozd.duma.gov.ru).