



## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 04 – 2022,  
24 января – 30 января (04 неделя) 2022 год



# НМЦ «Трудовые конфликты»



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	8
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	10
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	11
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах.....	13
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	14
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	17
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	19
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	21

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение января социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжали формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация, по оценке Минздрава РФ, сохраняется сложной в большинстве регионов страны на фоне распространения нового омикрон-штамма. С наступлением «пятой волны» коронавируса количество суточных подтвержденных новых случаев заражения коронавирусом возросло с 29000 до 120 000 и продолжает увеличиваться, при этом число госпитализаций и смертей умеренно снижается. При оценке обстоятельств в руководстве государства заявили, что ситуация полностью контролируема и система здравоохранения справляется с нагрузкой, поэтому не планируется введение на федеральном уровне строгих карантинных мер и объявление общероссийского локдауна. Органы исполнительной власти субъектов РФ обладают всеми необходимыми полномочиями для принятия самостоятельных решений по борьбе с COVID-19, в том числе по введению (снятию) нерабочих дней и дополнительных ограничений. Многие работодатели приняли решения перевести сотрудников на дистанционный режим работы.

В наступившем году на фоне продолжающегося восстановительного роста экономики сохраняются высокие инфляционные риски. По данным Росстата в 2021 году инфляция выросла выше 8,5% и достигла максимальных значений за последние семь лет, индексы потребительских цен продолжают расти в январе.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется стабильным без изменений** и составляет 75,4 млн. человек (52% от общей численности населения, в их числе 72,2 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,2 млн. человек – как безработные. По оценке МОТ, мировая доля экономически активного населения в текущем году будет ниже на -1,2%, по сравнению с допандемическим периодом. Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) после восстановления в 2021 году стабилизировался на уровне 59,8%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости – Чукотский АО (76,1%), ЯНАО (73,6%), Магаданская область (72,5%), ХМАО (68,2%), Камчатский край (68,1%); наименьший уровень занятости – Республика Ингушетия (50,1%), Курганская область (49,9%), Республика Адыгея (49,2%), Республика Северная Осетия (49,1%), Республика Тыва (47,9%). **Численность населения страны снизилась** и составляет 145,5 млн. человек (естественная убыль населения в 2021 году, впервые в истории современной России, достигла 1,04 млн человек, смертность увеличилась на +15,1%, из-за последствий пандемии, а рождаемость снизилась на -2,3%);

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости **незначительно выросло** и составляет 1,01 млн. человек, в том числе 0,54 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы составляет **4,3%**, что ниже допандемических показателей в 4,6-4,7% (*максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе 2020 года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан*). По прогнозу МОТ, безработица в мире сохранится на уровне выше



докризисного, как минимум до конца 2023 года. По данным Росстата, текущая ситуация с безработицей сохраняется сложной в СКФО – 11,0%, по регионам: Республика Ингушетия (30,2%), Республика Дагестан (13,8%), Республика Северная Осетия – Алания (12,2%), Республика Тыва (11,3%), Чеченская республика (11,2%), Республика Алтай (10,1%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г. Санкт-Петербург (1,6%), ЯНАО (1,8%), ХМАО (2,2%), г. Москва (2,3%), Республика Татарстан (2,4%), Чукотский АО (2,5%);

- **численность увольняемых работников** предприятий (учреждений) **стабильно превышает численность принятых работников** (в декабре прошлого года разница достигла -288 тыс. человек, по данным Росстата). **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях **стабилизировалась** на уровне 32,3млн. человек (июль – 32,3 млн. человек, август – 32,2 млн. человек, октябрь – 32,1 млн. человек, без данных по МСБ). **Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, продолжает увеличиваться** и достигла 1,6 млн. человек;

- **численность работников с неполной занятостью сохраняется** на уровне около 4,3 млн. человек, по данным Минтруда РФ, при этом удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **количество зарегистрированных самозанятых**, по данным ФНС, **продолжает увеличиваться** и превысило 4 млн. человек (в течение прошлого года - рост в 2,41 раза). Регионы, в которых трудится наибольшее количество зарегистрированных самозанятых: Москва – 866,4 тыс. человек, Московская область – 323,8 тыс. человек, Санкт-Петербург – 271,9 тыс. человек, Республика Татарстан – 169,2 тыс. человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 54 649 рублей (по сравнению с 2020 годом рост +10,3%, в реальном выражении зарплаты выросли на +0,6%). Вместе с тем, реальные располагаемые доходы населения выросли на +1,7%, реальный размер пенсий из-за инфляции сократился на -1,8%. По данным Росстата, уровень бедности в стране снизился в прошлом году с 13,2% до 11%. К окончанию 2021 года 16 млн. россиян находились за чертой бедности, что на 2,8 млн. человек меньше, чем в 2020 году – снижение связано с ростом социальных выплат (10,5 трлн. рублей) и восстановлением экономической активности, приведшей к росту занятости и увеличению оплаты труда;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате** перед работниками российских предприятий, по данным Росстата, **продолжила снижаться** и в январе составила 785,8 млн рублей (-37,5%, по сравнению с декабрем). Просроченная задолженность по заработным платам находится на минимуме за последние полгода. Распределение задолженности по видам экономической деятельности: обрабатывающие производства – 49,1%; строительство – 15,6%; сельское хозяйство – 9,4%; транспорт – 7,4%. Наибольшие долги по зарплате зафиксированы: в Республике Татарстан - 47,6 млн. рублей, Тамбовской области - 47,1 млн. рублей, Красноярском крае - 46,2 млн. рублей, Ростовской области - 43,3 млн. рублей, Башкортостане - 42,1 млн. рублей.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

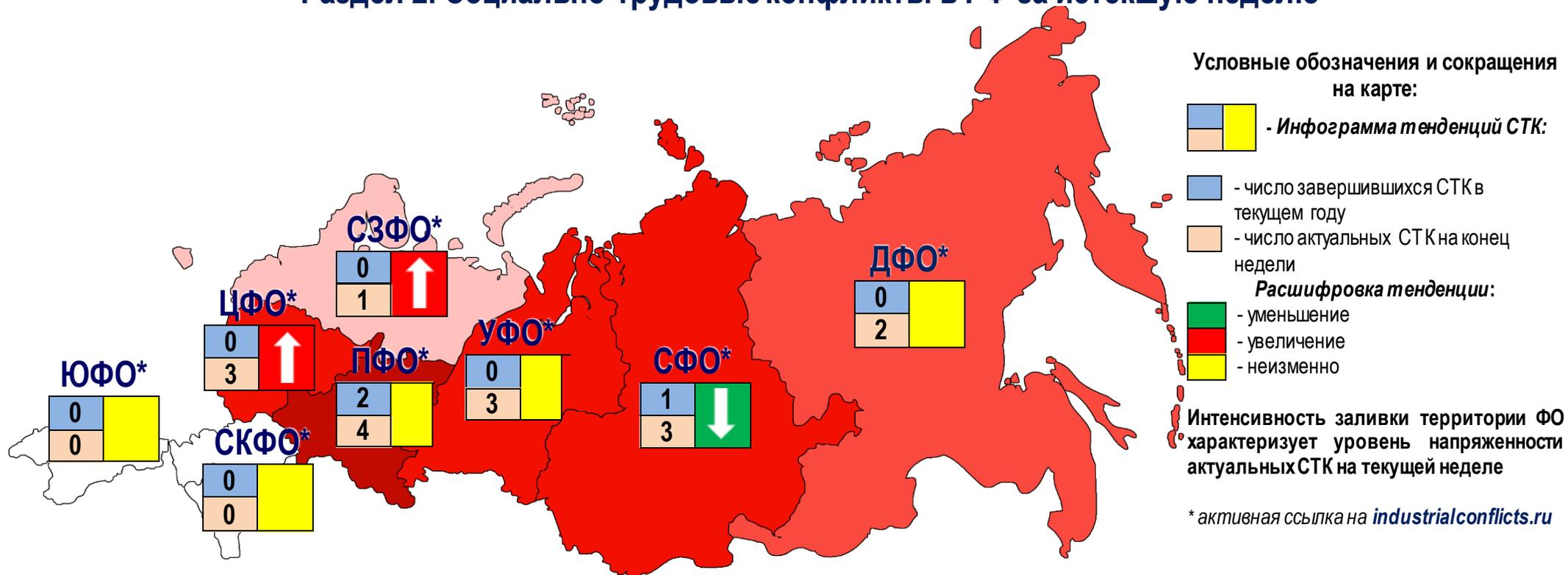


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 30.01.22 на территории РФ актуальны **16** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 2 СТК в моногородах: АО «Карельский окатыш» (г. Костомукша, Республика Карелия, СЗФО), АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская область, СФО) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и СЗФО (Разделы 5, 7). В моногороде второй категории Костомукша (Республика Карелия, СЗФО) на заводе «Карельский окатыш» профсоюзная организация ГМПР (ФНПР) выдвинула требования к работодателю о повышении заработной платы работников на 30%, в противном случае возможны акции протеста, или забастовка ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). На обанкротившейся текстильной фабрике ООО «Тексам» (Ивановская обл., ЦФО) работники, которым не выплачивают заработную плату, собрались на стихийную акцию протеста и потребовали встречи с руководством; региональная прокуратура начала проверку ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Актуальные СТК отмечены на предприятиях (учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе 7 СТК (43%) в Обрабатывающих производствах (Диаграмма 3). Основными характеристиками трудовых конфликтов определены: 10 СТК по праву, 6 СТК по интересам; 8 СТК протекают на крупных предприятиях, 4 СТК – на средних, 4 СТК – на малых; 9 СТК носят локальный масштаб, 1 СТК - муниципальный, 3 СТК – региональный, 3 СТК – федеральный (Адвокатские палаты Республики Башкортостан и Свердловской области, ООО «Лотас»).



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Республика Башкортостан	ПФО	2	3	Адвокатская палата Республики Башкортостан ГБУЗ РБ «Ишимбайская центральная районная больница» ООО «Уфимский завод каркасного домостроения»	5	4
	Свердловская область	УФО	1	3	Адвокатская палата Свердловской области АО «Невьянский цементник» ООО «Лотас» (Красноуфимский р-н)	16	1
	Московская область	ЦФО	1	2	ООО «Зарайский электротехнический завод» ГБУЗ МО «Коломенский перинатальный центр»	3	6
	Приморский край	ДФО	1	1	ООО «Ратимир» (г. Владивосток)	6	3
	Иркутская область	СФО	1	1	ОГАУЗ «Ангарский перинатальный центр» (г. Ангарск)**	4	5
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	АО «Карельский окатыш» (г. Костомукша)***	2	7
	Ивановская область	ЦФО	1	1	ООО «Тексам» (Родниковский р-н)	0	9
Ульяновская область	ПФО	1			0	9	
2	Кемеровская область-Кузбасс	СФО		1	АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление»	7	2
	Пермский край	ПФО		1	ООО «Нестле Россия» (филиал, г.Пермь)	5	4
	Республика Бурятия	ДФО		1	Управление образования Муйского района	4	5
	Алтайский край	СФО		1	АО «Федеральная пассажирская компания» (г. Бийск)	3	6
	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» (г. Томск)	2	7
	Республика Татарстан	ПФО				1	8

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

\*\*\* красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 7 определяется по количеству СТК в 2021 году



## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Московская область	Медсестры Коломенского перинатального центра намерены объявить голодовку	4	2	-6	1	10
		Обращение профсоюза Коломенского перинатального центра в прокуратуру по нарушениям трудовых прав медработников					
		Руководство Зарайского электротехнического завода обещает погасить долги по зарплатам работников					
	Ивановская область	Стихийная акция протеста работников ивановской текстильной фабрики «Тексам» по причине закрытия производства					
	Москва	При вмешательстве трудовой инспекции Москвы выплачены долги по зарплате работникам ООО «АРКС МТ»					
Смоленская область	В ОГБУЗ «Детская клиническая больница» г. Смоленска медикам выплачена зарплата при вмешательстве прокуратуры						
ЮФО	Ростовская область	В Ростовской области расследуется уголовное дело о невыплате зарплаты работникам ООО «ТУ Шолоховское»	2	0	-4	2	2
	Севастополь	Дворникам в Балаклаве не выплачивают зарплату					



# НМЦ «Трудовые конфликты»



СЗФО	Республика Карелия	Профсоюзный комитет ГМПР в АО «Карельский окатыш» выдвинул требования к работодателю об индексации заработных плат	1	0	-3	3	1
ДФО	Забайкальский край	Снижение зарплаты в Федеральной противопожарной службе Забайкальского края	1	0	-2	4	3
УФО	Свердловская область	Аграрии ООО «Лотас» приостановили голодовку, после встречи с прокурором Красноуфимского района	1	1	-1	5	9
	Челябинская область	Лидер профсоюза ООО «Мечел-Кокс» провела пикет у Администрации Президента РФ в Москве					
СФО	Иркутская область	Слияние трёх ангарских медучреждений остановлено	0	1	1	6	6
ПФО	Ульяновская область	При вмешательстве прокуратуры Ульяновской области погашены долги по зарплате в ООО «Симбирскснабсервис»	0	1	2	7	11
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	0

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
21.01.2022/ Оставшиеся без зарплаты и работы сотрудники текстильной фабрики «Текскам», вышли на акцию протеста  ЦФО, Ивановская область	ООО «Текскам»/  Текстильное производство/  Коллективный договор отсутствует/  Банкротство предприятия	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО «Текскам»; Администрация ООО «Текскам»;  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация Каминского сельского поселения	полная невыплата зарботной платы; остановка работодателем производства на неопределённый срок/  акция протеста	20/100	Конфликт развивается

\* по состоянию на 30.01.2022 данные отсутствуют



## Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
20.01.2022/ На агропредприятии «Лотас» в Красноуфимском районе работники объявили бессрочную голодовку  УФО, Свердловская область	26.01.2022/  <b>Аграрии ООО «Лотас» приостановили голодовку, после встречи с прокурором Красноуфимского района</b>	ООО «Лотас»/  Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО «Лотас»; Администрация ООО «Лотас»  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Красноуфимская межрайонная прокуратура; СУ СК по Свердловской области	временная остановка производства работодателем; полная невыплата зарботной платы/  пикет	35/100	Конфликт развивается
14.01.2022/ В Московской области на Зарайском электротехническом заводе работники приостановили работу до выплаты зарплаты  ЦФО, Московская область	24.01.2022/  <b>Руководство Зарайского электротехничес кого завода обещает погасить долги по зарплатам работников</b>	ООО «Зарайский электротехнический завод»/  Производство электрических машин и электрооборудования/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО «Зарайский электротехнический завод»; Администрация ООО «Зарайский электротехнический завод»	полная невыплата зарботной платы/  приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	*/202	Конфликт развивается



# НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>13.01.2022/ По требованию медиков Ангарского перинатального центра слияние учреждений здравоохранения остановлено</p> <p>СФО, Иркутская область</p>	<p>24.01.2022/ <i>Слияние трёх ангарских медучреждений остановлено</i></p>	<p>ОГАУЗ «Ангарский перинатальный центр»/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Медики ОГАУЗ «Ангарский перинатальный центр»; Правительство Иркутской области <b>Неявное участие:</b> Иркутская областная организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР) <b>Активная поддержка:</b> Законодательное Собрание Иркутской области</p>	<p>реорганизация предприятия (учреждения, организации); сокращение работников/  коллективное обращение работников</p>	<p>*/*</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 12 дней!</b>  Средний</p>
<p>19.12.2021/ В Коломенском перинатальном центре медсестры намерены объявить голодовку и требуют выплат за переработки</p> <p>ЦФО, Московская область</p>	<p>24.01.2022/ <i>Медсестры Коломенского перинатального центра намерены объявить голодовку</i></p>	<p>ГБУЗ МО «Коломенский перинатальный центр»/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ МО «Коломенский перинатальный центр»; Администрация ГБУЗ МО «Коломенский перинатальный центр»  <b>Активная поддержка:</b> Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР)  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Московской области</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций «за работу в условиях коронавируса COVID-19; нарушение условий труда/  угроза акции протеста</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 30.01.2022 данные отсутствуют



## Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На заводе «Карельский окатыш» в Костомукше возможны акции протеста работников с требованиями увеличить зарплаты  <b>АКТУАЛЬНЫЙ</b>	СЗФО Республика Карелия  <b>2*</b>	24.01.2022/  <i>Профсоюзный комитет ГМПР в АО «Карельский окатыш» выдвинул требования к работодателю об индексации заработных плат</i>	Добыча металлических руд/  Коллективный договор заключён/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация АО «Карельский окатыш» (ГМПР, ФНПР);  Администрация АО «Карельский окатыш»  <b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Республики Карелия (ФНПР)	низкий уровень оплаты труда; отсутствие индексации оплаты труда/  угроза акции протеста	*/4000	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 30.01.2022 данные отсутствуют

категория 1\*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2\*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3\*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<b>10.01.2021</b> <i>Прокуратура Саратовской области восстановила нарушенные трудовые права работников АО «Нефтемаш-САПКОН»</i>	ПФО, Саратовская область (г. Саратов)	АО «Нефтемаш-САПКОН»/ Производство готовых металлических изделий	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация АО «Нефтемаш-САПКОН»; Работники АО «Нефтемаш-САПКОН»  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Саратовской области	Заработная плата
<b>20.01.2022</b> <i>В ОГБУЗ «Детская клиническая больница» г. Смоленска медикам выплачена зарплата при вмешательстве прокуратуры</i>	ЦФО, Смоленская область (г. Смоленск)	ОГБУЗ «Детская клиническая больница» г. Смоленска/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ОГБУЗ «Детская клиническая больница» г. Смоленска; Работники ОГБУЗ «Детская клиническая больница» г. Смоленска  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Ленинского района г. Смоленска  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Смоленской области	Заработная плата



<b>17.01.2022</b> <i>При вмешательстве прокуратуры Ульяновской области погашены долги по зарплате в ООО «Симбирскснабсервис»</i>	ПФО, Ульяновская область (Сенгилеевский район)	ООО «Симбирскснабсервис»/ Оптовая торговля, включая торговлю через агентов, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО «Симбирскснабсервис»; Работники ООО «Симбирскснабсервис»	Заработная плата
<b>27.01.2022</b> <i>Дворникам в Балаклаве не выплачивают зарплату</i>	ЮФО, Севастополь (Балаклавский район)	ИП «Фулга»/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ИП «Фулга»; Работники ИП «Фулга»; Администрация УК «Балаклавского района»	Заработная плата
<b>20.01.2022</b> <i>В Ростовской области расследуется уголовное дело о невыплате зарплаты работникам ООО «ТУ Шолоховское»</i>	ЮФО, Ростовская область (Белокалитвинский район)	ООО «ТУ Шолоховское»/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО «ТУ Шолоховское»; Работники ООО «ТУ Шолоховское»  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление Следственного комитета РФ по Ростовской области	Заработная плата



<b>27.01.2022</b> <i>Лидер профсоюза ООО «Мечел-Кокс» провела пикет у Администрации Президента РФ в Москве</i>	УФО, Челябинская область (г. Челябинск)	ООО «Мечел-Кокс»/ Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО «Мечел-Кокс»; Работники ООО «Мечел-Кокс»  <b>Активная поддержка работников:</b> Первичная профсоюзная организация ООО «Мечел-Кокс»	Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя
<b>27.01.2022</b> <i>При вмешательстве трудовой инспекции Москвы выплачены долги по зарплате работникам ООО «АРКС МТ»</i>	ЦФО, Москва	ООО «АРКС МТ»/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО «АРКС МТ»; Работники ООО «АРКС МТ»	Заработная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Около 28% промышленных предприятий заявили, что намерены в будущем оптимизировать штат и сокращать работников. Об этом говорится в опубликованной аналитической записке «Изменение бизнес-процессов после пандемии COVID-19: результаты опроса предприятий», подготовленной аналитиками Центробанка. В число респондентов вошли промышленные предприятия (к ним не относятся финансовый сектор, ИТ, ретейл, а также топливно-энергетический комплекс), всего — более 480 компаний.</p> <p><a href="http://www.rbc.ru">www.rbc.ru</a></p>
ЦФО, Смоленская область	<p>Руководство Московского филиала акционерного общества «Федеральная пассажирская компания» (АО «ФПК») приняло решение о значительном сокращении коллектива резерва проводников «Пассажирского вагонного депо Смоленск». Около 200 сотрудников предприятия останутся без работы.</p> <p><a href="http://www.msk.kprf.ru">www.msk.kprf.ru</a></p>
ЦФО, Москва	<p>В ноябре-декабре 2021 года в компаниях Skillbox и GeekBrains сократили около 300 сотрудников.</p> <p><a href="http://www.abnews.ru">www.abnews.ru</a></p> <p>Сотовый оператор «Мегафон» сократил часть сотрудников в конце 2021 года. Сокращения коснулись работников, выполняющих дублирующие функции в разных подразделениях.</p> <p><a href="http://www.forbes.ru">www.forbes.ru</a></p>
ПФО, Республика Татарстан	<p>Набережночелнинский крановый завод заявил о сокращении персонала. По состоянию на 1 января 2022 года на предприятии работало девять человек, а ранее работало 129 человек, рассказала директор Центра занятости населения. Сокращают девять работников.</p> <p><a href="http://www.realnoevremya.ru">www.realnoevremya.ru</a></p>



ПФО,  
Республика Татарстан  
ЦФО,  
Тамбовская область  
СФО,  
Красноярский край  
ЮФО,  
Ростовская область  
ПФО,  
Республика Башкортостан

Росстат представил данные по долгам по зарплате на 1 января 2022 года. Наибольшие долги по зарплате зафиксированы в следующих субъектах РФ: Республика Татарстан - 47,6 млн. рублей, Тамбовская область (47,1 млн рублей), Красноярский край (46,2 млн.), Ростовская область (43,3 млн) и Башкортостан (42,1 млн рублей).

[www.kazanfirst.ru](http://www.kazanfirst.ru)

СФО,  
Кемеровская область

На 1 января 2022 года в Кузбассе просроченная задолженность по заработной плате составила 34,8 миллиона рублей. В среднем на одного работника просроченная задолженность по зарплате составила 66 тысяч рублей. Больше всего задолжали работникам обрабатывающие производства - 20,7 миллиона рублей. Далее следуют добыча полезных ископаемых с долгом в 6,7 миллиона рублей, строительство - 6,5 миллиона. В сфере образования - 0,9 миллиона рублей.

[www.kem.kp.ru](http://www.kem.kp.ru)



## Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

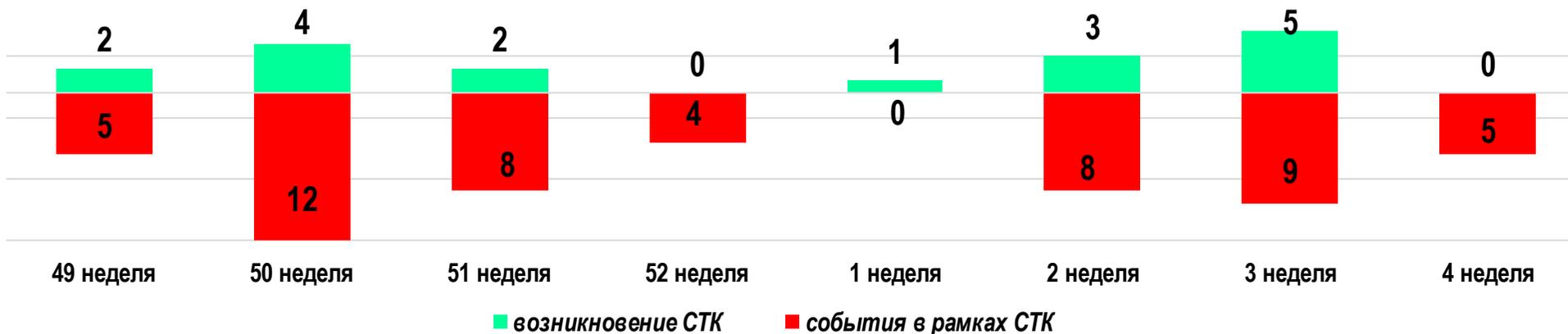


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

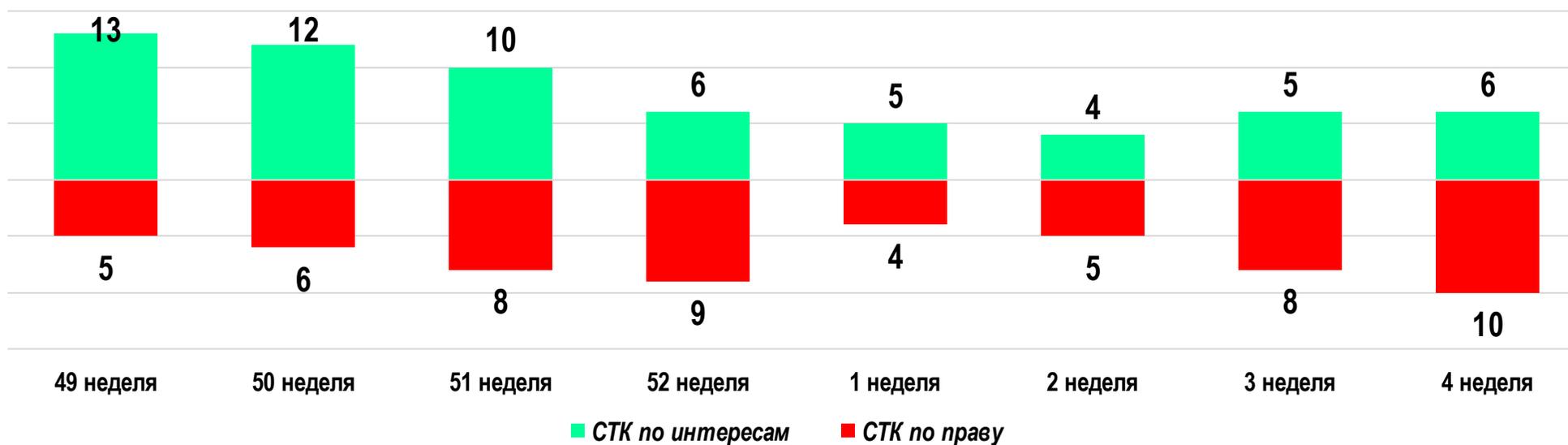


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

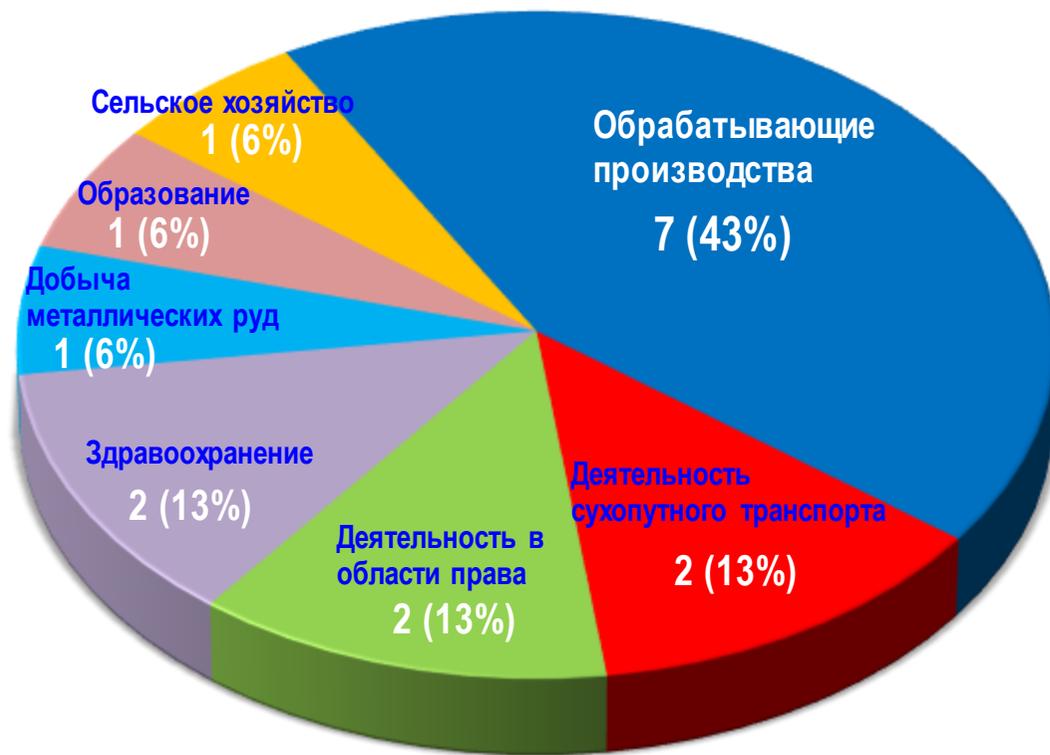


Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

29 января Вице-премьер Правительства РФ Т. Голикова провела заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

На очередном заседании РТК глава ФНПР М. Шмаков потребовал предоставить исходные данные расчёта медианной заработной платы и рассмотреть вопросы рыболовства с участием социальных партнеров ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Федеральная налоговая служба: число зарегистрированных в качестве самозанятых граждан в России достигло 4 млн. человек ([www.nalog.gov.ru](http://www.nalog.gov.ru)).

Правительство РФ дополнительно направит более 17,3 млрд. рублей на оплату труда медицинских работников. Подписано распоряжение от 25 января 2022 года №71-р ([www.government.ru](http://www.government.ru))

26 января Государственная Дума РФ приняла во втором чтении законопроект «О внесении изменения в статью 349-4 Трудового кодекса Российской Федерации (в части осуществления мер по предупреждению банкротства страховых организаций и негосударственных пенсионных фондов с участием Банка России)» ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).

26 января в Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части особенности оплаты труда работников, занятых на подземных работах)» ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).