



## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 05 – 2022,  
31 января – 06 февраля (05 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	13
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	14
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	17
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	18
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	20

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале февраля социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация по оценке Минздрава РФ сохраняется сложной на фоне распространения нового омикрон-штамма. С наступлением «пятой волны» коронавируса количество новых подтвержденных случаев заражения возросло до 180 000 в сутки и продолжает увеличиваться, при этом число госпитализаций и смертей умеренно снижается. При оценке всех обстоятельств в руководстве государства подтвердили, что ситуация полностью контролируема и система здравоохранения справляется с нагрузкой, поэтому не планируется введение на федеральном уровне строгих карантинных мер и объявление общероссийского локдауна. Органы исполнительной власти субъектов РФ обладают всеми необходимыми полномочиями для принятия самостоятельных решений по борьбе с COVID-19, в том числе по введению (снятию) нерабочих дней и дополнительных ограничений. Многие работодатели перевели сотрудников на дистанционный режим работы.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется стабильным без изменений** и составляет 75,4 млн. человек (52% от общей численности населения), в их числе 72,2 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,2 млн. человек – как безработные. Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) после восстановления в 2021 году стабилизировался на уровне 59,8%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (76,1%), ЯНАО (73,6%), Магаданская область (72,5%), ХМАО (68,2%), Камчатский край (68,1%); наименьший уровень занятости – Республика Ингушетия (50,1%), Курганская область (49,9%), Республика Адыгея (49,2%), Республика Северная Осетия (49,1%), Республика Тыва (47,9%). **Численность населения страны снизилась** и составляет 145,5 млн. человек (естественная убыль населения в 2021 году, впервые в истории современной России, достигла 1,04 млн человек, смертность увеличилась на +15,1%, из-за последствий пандемии, а рождаемость снизилась на -2,3%);

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости **незначительно выросло** и составляет 1,01 млн. человек, в том числе 0,54 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы составляет **4,3%**, что ниже допандемических показателей в 4,6-4,7% (*максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе 2020 года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан*). По данным Росстата, текущая ситуация с безработицей сохраняется сложной в СКФО – 11,0%, по регионам: Республика Ингушетия (30,2%), Республика Дагестан (13,8%), Республика Северная Осетия – Алания (12,2%), Республика Тыва (11,3%), Чеченская республика (11,2%), Республика Алтай (10,1%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г.Санкт-Петербург (1,6%), ЯНАО (1,8%), ХМАО (2,2%), г. Москва (2,3%), Республика Татарстан (2,4%), Чукотский АО (2,5%);



- **численность увольняемых работников** предприятий (учреждений) стабильно превышает численность принятых работников (в декабре прошлого года разница достигла -288 тыс. человек, по данным Росстата). **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях **стабилизировалась** на уровне 32,3млн. человек (июль – 32,3 млн. человек, август – 32,2 млн. человек, октябрь – 32,1 млн. человек, без данных по МСБ). **Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, продолжает увеличиваться** и достигла 1,6 млн. человек;

- **численность работников с неполной занятостью сохраняется** на уровне около 4,3 млн. человек, по данным Минтруда РФ, при этом удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **количество зарегистрированных самозанятых**, по данным ФНС, **продолжает увеличиваться** и превысило 4 млн. человек (в течение прошлого года - рост в 2,41 раза). Регионы, в которых трудится наибольшее количество зарегистрированных самозанятых: Москва – 866,4 тыс. человек, Московская область – 323,8 тыс. человек, Санкт-Петербург – 271,9 тыс. человек, Республика Татарстан – 169,2 тыс. человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 54 649 рублей (по сравнению с 2020 годом абсолютный рост +10,3%, в реальном выражении зарплаты выросли лишь на +0,6%). Вместе с тем, реальные располагаемые доходы населения выросли на +1,7%, реальный размер пенсий из-за инфляции сократился на -1,8%. По данным Росстата, уровень бедности в стране снизился в прошлом году с 13,2% до 11%. К окончанию 2021 года 16 млн. россиян находились за чертой бедности, что на 2,8 млн. человек меньше, чем в 2020 году – снижение связано с ростом социальных выплат (10,5 трлн. рублей) и восстановлением экономической активности, приведшей к росту занятости и увеличению оплаты труда;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате** перед работниками российских предприятий, по данным Росстата, **продолжила снижаться** и в январе составила 785,8 млн рублей (-37,5%, по сравнению с декабрем). Просроченная задолженность по заработным платам находится на минимуме за последние полгода. Распределение задолженности по видам экономической деятельности: обрабатывающие производства – 49,1%; строительство – 15,6%; сельское хозяйство – 9,4%; транспорт – 7,4%. Наибольшие долги по зарплате зафиксированы: в Республике Татарстан - 47,6 млн. рублей, Тамбовской области - 47,1 млн. рублей, Красноярском крае - 46,2 млн. рублей, Ростовской области - 43,3 млн. рублей, Башкортостане - 42,1 млн. рублей.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

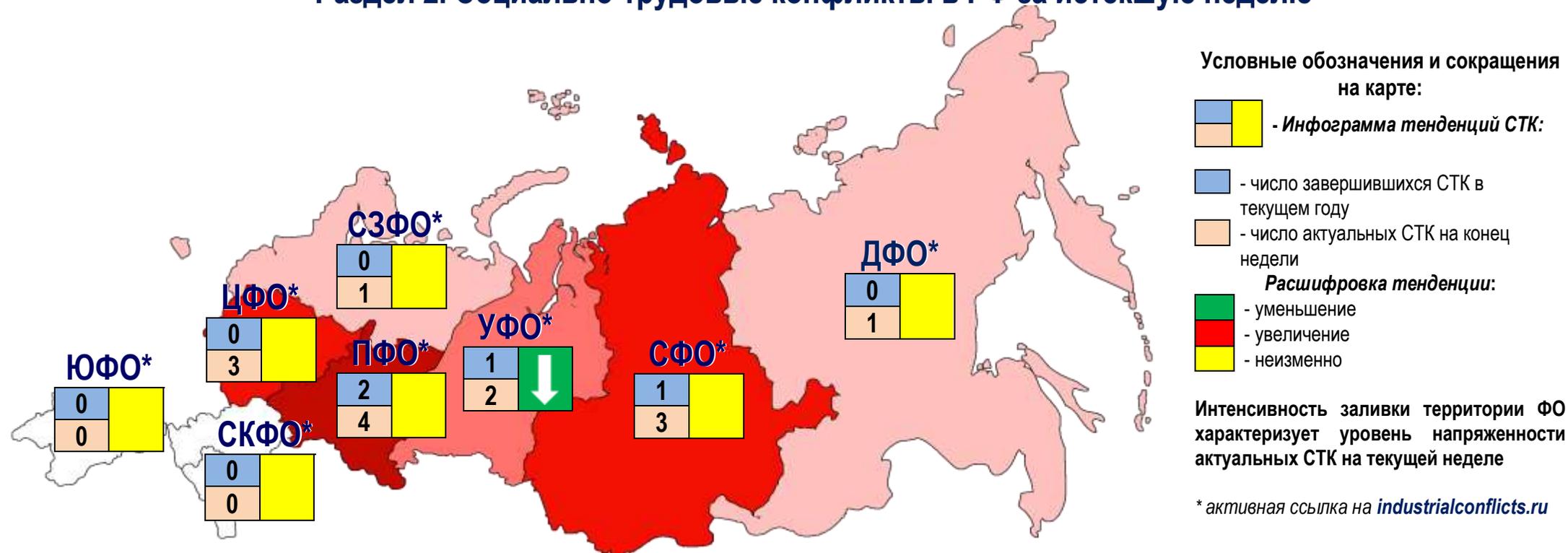


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 06.02.22 на территории РФ актуальны **14** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 2 СТК в моногородах: АО «Карельский окатыш» (г. Костомукша, Республика Карелия, СЗФО), АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская область, СФО) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК не зарегистрировано. Урегулирован СТК в АО «Невьянский цементник» (Свердловская обл., УФО) по итогам встречи заинтересованных сторон социального партнерства на базе Федерации профсоюзов Свердловской области: достигнуты договоренности о конструктивном взаимодействии профкома и дирекции в рамках социального партнерства, в интересах трудящихся, дальнейшего повышения зарплаты работников и эффективности работы предприятия ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Актуальные СТК отмечены на предприятиях (учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе 6 СТК (44%) в Обрабатывающих производствах (Диаграмма 3). Основными характеристиками трудовых конфликтов определены: 9 СТК по праву, 5 СТК по интересам; 7 СТК протекают на крупных предприятиях, 4 СТК – на средних, 3 СТК – на малых; 8 СТК носят локальный масштаб, 1 СТК - муниципальный, 2 СТК – региональный, 3 СТК – федеральный (Адвокатские палаты Республики Башкортостан и Свердловской области, ООО «Лотас»).



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Республика Башкортостан	ПФО	2	3	Адвокатская палата Республики Башкортостан ГБУЗ РБ «Ишимбайская центральная районная больница» ООО «Уфимский завод каркасного домостроения»	5	4
	Свердловская область	УФО	1	3	Адвокатская палата Свердловской области ООО «Лотас» (Красноуфимский р-н) АО «Невьянский цементник» **	16	1
	Московская область	ЦФО	1	2	ООО «Зарайский электротехнический завод» ГБУЗ МО «Коломенский перинатальный центр» (г. Коломна)	3	6
	Приморский край	ДФО	1	1	ООО «Ратимир» (г. Владивосток)	6	3
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	АО «Карельский окатыш» (г. Костомукша)	2	7
	Ивановская область	ЦФО	1	1	ООО «Тексам» (Родниковский р-н)	0	9
	Иркутская область	СФО	1			4	5
	Ульяновская область	ПФО	1			0	9
2	Кемеровская область-Кузбасс	СФО		1	АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление»	7	2
	Пермский край	ПФО		1	ООО «Нестле Россия» (филиал, г.Пермь)	5	4
	Алтайский край	СФО		1	АО «Федеральная пассажирская компания» (г. Бийск)	3	6
	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» (г. Томск)	2	7

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 7 определяется по количеству СТК в 2021 году



## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Амурская область	При вмешательстве прокуратуры Благовещенска работникам ООО «Спецресурс» выплачена задолженность по зарплате	2	1	-5	1	6
	Республика Саха (Якутия)	Обращение работников филиалов ФКП «Аэропорты Севера» в Минтранс с требованием индексации зарплаты					
	Сахалинская область	Угроза забастовки работников Дома культуры в Охе из-за увольнения директора					
ПФО	Республика Башкортостан	Медики Ишимбайской ЦРБ приступили к «итальянской забастовке»	1	1	-3	2	14
		В Ишимбайской ЦРБ сформирован единый представительный орган работников в конфликте с администрацией					
ЮФО	Краснодарский край	Профсоюз ЗАО «Таманьнефтегаз» требует компенсаций за отсутствие индексации зарплаты	1	0	-2	3	3
СФО	Иркутская область	Следственный комитет ведет проверку в АО «Усть-Илимскхлеб» по невыплате зарплаты работникам	1	2	-1	4	9
	Новосибирская область	В Новосибирске водители скорой помощи ГБУ «Медтранс» пожаловались на снижение зарплаты					
	Республика Алтай	Возбуждено уголовное дело по невыплате зарплаты работникам МУП «Джазаторская ГЭС»					



# НМЦ «Трудовые конфликты»



ЦФО	Московская область	Медики Коломенского перинатального центра объявили голодовку	1	2	1	5	13
		Минздрав Московской области проводит проверку в Коломенском перинатальном центре					
		Прокуратура организовала проверку соблюдения трудовых прав медиков в Коломенском перинатальном центре					
УФО	Свердловская область	В ходе переговоров решены проблемные вопросы и урегулирован конфликт в АО «Невьянский цементник»	0	2	2	6	11
	Челябинская область	Председатель профсоюза ООО «Мечел-Кокс» добилась пропуска на предприятие					
СКФО	Ставропольский край	Работникам «Агроснабтехсервиса» выплатили долги по зарплате при вмешательстве трудовой инспекции	0	1	2	6	1
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	1

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
01.11.2021/ Профсоюзы Свердловской области и администрация АО «Невьянский цементник» пришли к соглашению по гарантиям деятельности первичной организации  УФО, Свердловская область	28.01.2022/ <i>В ходе переговоров решены проблемные вопросы и урегулирован конфликт в АО «Невьянский цементник»</i>	АО «Невьянский цементник»/  Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Первичная профсоюзная организация АО «Невьянский цементник»; Администрация АО «Невьянский цементник»  <b>Активная поддержка:</b>  Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР); Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов (ФНПР); Первичная профсоюзная организация АО «Невьянский цементник»  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b>  Администрация Невьянского городского округа	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; низкий уровень оплаты труда	*/*	Требования работников удовлетворены полностью/  <b>СТК длился 89 дней/</b>  Низкий



<p>18.01.2022/ Профсоюз «Действие» в Башкортостане выступает за «итальянскую забастовку» медиков в Ишимбайской больнице</p> <p>ПФО, Республика Башкортостан</p>	<p>01.02.2022/ <b>В Ишимбайской ЦРБ сформирован единый представительный орган работников в конфликте с администрацией</b></p> <p>04.02.2022/ <b>Медики Ишимбайской ЦРБ приступили к «итальянской забастовке»</b></p>	<p>ГБУЗ РБ «Ишимбайская центральная районная больница»/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b></p> <p>Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ РБ «Ишимбайская центральная районная больница»; Администрация ГБУЗ РБ «Ишимбайская центральная районная больница»</p> <p><b>Активная поддержка:</b></p> <p>Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» в республике Башкортостан (КТР); Республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b></p> <p>Прокуратура Республики Башкортостан</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b></p> <p>Правительство Республики Башкортостан</p>	<p>нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; отсутствие индексации оплаты труда/  угроза забастовки</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	--	---	--	------------	---------------------------------



<p>19.12.2021/ В Коломенском перинатальном центре медсестры объявили голодовку и требуют выплат за переработки</p> <p>ЦФО, Московская область</p>	<p>02.02.2022/ <b>Медики Коломенского перинатального центра объявили голодовку</b></p> <p>03.02.2022/ <b>Минздрав Московской области проводит проверку в Коломенском перинатальном центре</b></p>	<p>ГБУЗ МО «Коломенский перинатальный центр»/ Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ МО «Коломенский перинатальный центр»; Администрация ГБУЗ МО «Коломенский перинатальный центр»</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР)</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Московской области</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Коломенская городская прокуратура</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций «за работу в условиях коронавируса COVID-19; нарушение условий труда/ угроза акции протеста</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---	---	--	---	------------	-----------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 06.02.2022 данные отсутствуют



## Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие*	Территория	Категория моногорода	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
02.02.2022 <i>Следственный комитет ведет проверку в АО «Усть-Илимскхлеб» по невыплате зарплаты работникам</i>	СФО, Иркутская область (г. Усть-Илимск)	2*	АО «Усть-Илимскхлеб»/ Производство пищевых продуктов, включая напитки	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация АО «Усть-Илимскхлеб»; Работники АО «Усть-Илимскхлеб»  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Иркутской области	Заработная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 06.02.2022 данные отсутствуют

категория 1\*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2\*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3\*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<b>29.01.2022</b> <i>В Новосибирске водители скорой помощи ГБУ «Медтранс» пожаловались на снижение зарплаты</i>	СФО, Новосибирская область (г. Новосибирск)	ГБУ НСО «Медтранс»/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ГБУ НСО «Медтранс»; Работники ГБУ НСО «Медтранс»  <b>Активная поддержка работников:</b> Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР	Заработная плата
<b>28.01.2022</b> <i>Профсоюз ЗАО «Таманьнефтегаз» требует компенсаций за отсутствие индексации зарплаты</i>	ЮФО, Краснодарский край (Темрюкский район)	ЗАО «Таманьнефтегаз»/ Розничная торговля, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами; ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ЗАО «Таманьнефтегаз»; Первичная профсоюзная организация ЗАО «Таманьнефтегаз»  <b>Активная поддержка работников:</b> Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (Нефтегазстройпрофсоюз России); Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (ФНПР)	Заработная плата



# НМЦ «Трудовые конфликты»



<b>28.01.2022</b> <i>Угроза забастовки работников Дома культуры в Охе из-за увольнения директора</i>	ДФО, Сахалинская область (г. Оха)	МБУ «Районный Дворец Культуры» г. Оха/  Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МБУ «Районный Дворец Культуры» г. Оха; Администрация городского округа Охинский	Увольнение действующего руководителя
<b>02.02.2022</b> <i>Возбуждено уголовное дело по невыплате зарплаты работникам МУП «Джазаторская ГЭС»</i>	СФО, Республика Алтай (Кош-Агачский район)	МУП «Джазаторская ГЭС»/  Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация МУП «Джазаторская ГЭС»; Работники МУП «Джазаторская ГЭС»  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Алтай	Заработная плата
<b>01.02.2022</b> <i>Председатель профсоюза ООО «Мечел-Кокс» добилась пропуска на предприятие</i>	УФО, Челябинская область (г. Челябинск)	ООО «Мечел-Кокс»/  Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО «Мечел-Кокс»; Работники ООО «Мечел-Кокс»  <b>Активная поддержка работников:</b> Первичная профсоюзная организация ООО «Мечел-Кокс»; Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)	Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя



# НМЦ «Трудовые конфликты»



<b>02.02.2022</b> <i>При вмешательстве прокуратуры Благовещенска работникам ООО «Спецресурс» выплачена задолженность по зарплате</i>	ДФО, Амурская область (г. Благовещенск)	ООО «Спецресурс»/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО «Спецресурс»; Работники ООО «Спецресурс»  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Благовещенска	Заработная плата
<b>31.01.2022</b> <i>Обращение работников филиалов ФКП «Аэропорты Севера» в Минтранс с требованием индексации зарплаты</i>	ДФО, Республика Саха (Якутия) (г. Якутск)	ФКП «Аэропорты Севера»/ Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ФКП «Аэропорты Севера»; Работники филиалов ФКП «Аэропорты Севера»	Заработная плата
<b>02.02.2022</b> <i>Работникам «Агроснабтехсервиса» выплатили долги по зарплате при вмешательстве трудовой инспекции</i>	СКФО, Ставропольский край (Курский район)	ООО «Агроснабтехсервис»/ Оптовая торговля, включая торговлю через агентов, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО «Агроснабтехсервис»; Работники ООО «Агроснабтехсервис»  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Ставропольском крае	Заработная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Тюменская область	Департамент труда и занятости населения Тюменской области: 18 компаний подали уведомления об увольнении, сокращении или переводе на другую должность или в компанию 193 человек. <a href="http://www.kommersant.ru">www.kommersant.ru</a>
ЮФО, Ростовская область	В марте 2022 года планируется сокращение численности работников Таганрогского трамвайно-троллейбусного управления на 48 человек при общей численности в 222 человека. <a href="http://www.ro.today">www.ro.today</a>
УФО, Свердловская область	Свердловскстат: долги по зарплате перед 687 работниками составили более 25 миллионов рублей. Среди предприятий, которые задолжали своим сотрудникам, 72,5% — обрабатывающие производства, 27,2% относятся к сфере сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, а также лесозаготовки и 0,3% — образовательные учреждения. Самые крупные долги — в Кушвинском городском округе на сумму 20,2 млн. рублей. <a href="http://www.ura.news">www.ura.news</a>
ЦФО, Владимирская область	Гусь-Хрустальной межрайонной прокуратурой проведена проверка по факту невыплаты заработной платы работникам АО «Армагус». Надзорным органом были выявлены нарушения законодательства в сфере оплаты труда. Так, по состоянию на 17 декабря 2021 года предприятие имело задолженность по заработной плате перед 56 работниками в общей сумме около 4 млн. рублей за период с июня по ноябрь 2021 года. <a href="http://www.vladtv.ru">www.vladtv.ru</a>
ПФО, Республика Татарстан	Минтруд Республики Татарстан: за неделю число безработных увеличилось на 63 человека - до 10 539, состоящих на учете в центрах занятости населения. <a href="http://www.tatarstan24.tv">www.tatarstan24.tv</a>



## Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

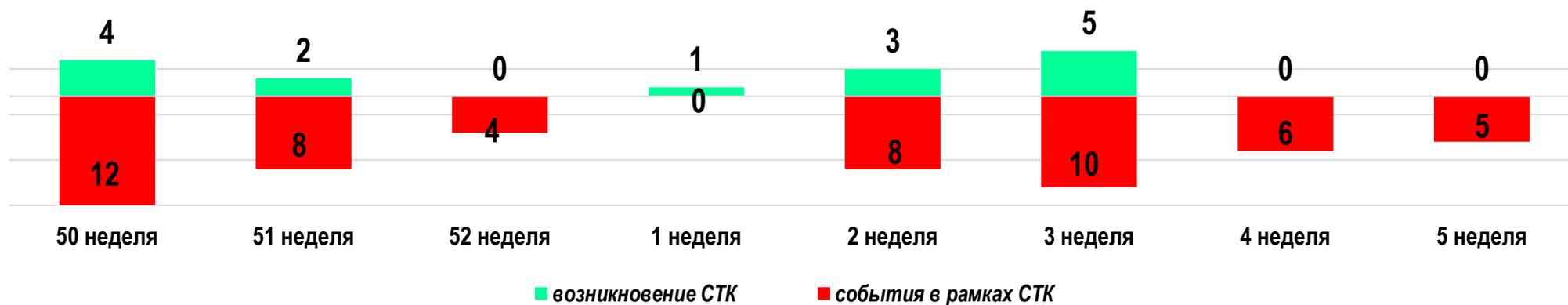


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

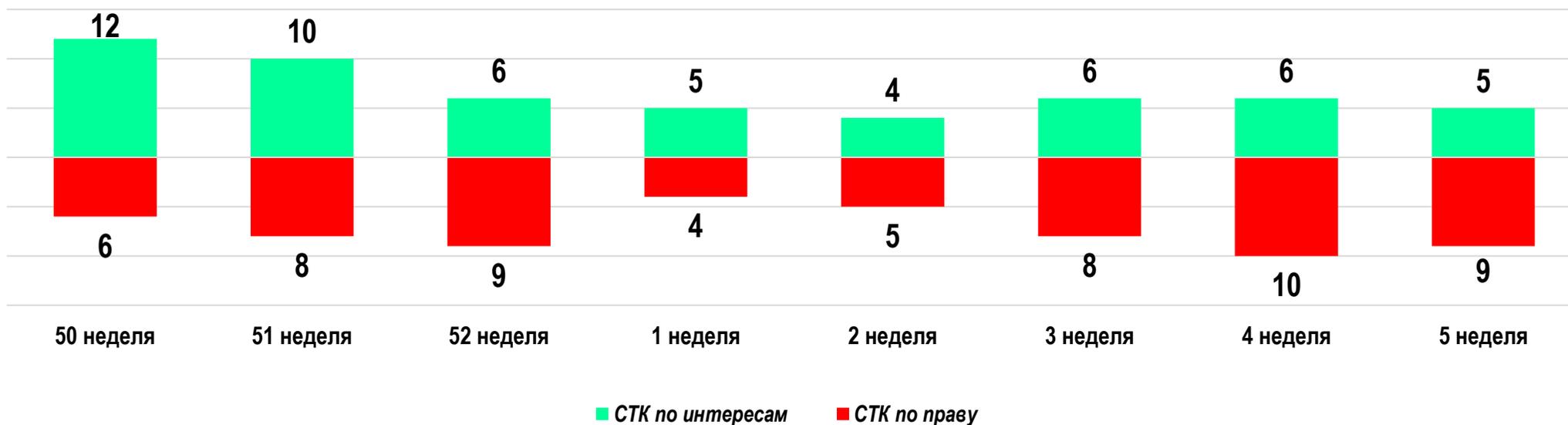


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель руководителя фракции «Единая Россия» А. Исаев 31 января провел заседание рабочей группы Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов, посвященное совершенствованию трудового законодательства и законодательства о занятости населения в Российской Федерации в вопросах концепции новой редакции Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» и развитию законодательства в сфере оплаты труда ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)).

Работодателям рекомендовано перевести на удаленку максимально возможное число работников ([www.mintrud.gov.ru](http://www.mintrud.gov.ru)). Соответствующий документ утвержден на заседании РТК 28 января 2022 г.

ФНПР повторно направила письмо Председателю Правительства РФ Мишустину М.В., в котором предлагается совместно с социальными партнерами найти пути реализации, выработанных в многостороннем формате VII Северной конференции ФНПР и Генерального Совета ФНПР, предложений по снижению негативных социально-экономических тенденций развития регионов Дальнего Востока, Арктики, Крайнего Севера и приравненных к ним территорий ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

1 февраля состоялась пресс-конференция, приуроченная к 20-летию Трудового кодекса РФ. Ее спикерами стали непосредственные авторы кодекса, введённого в действие с 1 февраля 2002 года (вместо Кодекса законов о труде РСФСР от 1971 года) как регулятора трудовых отношений между работодателем и работником в новых экономических условиях: Председатель ФНПР М. Шмаков; заместитель председателя ФНПР, заместитель руководителя фракции «ЕДИНАЯ РОССИЯ» в Государственной Думе А. Исаев; президент Российского союза промышленников и предпринимателей А. Шохин. Также в мероприятии принял участие статс-секретарь - заместитель Министра труда и социальной защиты РФ А. Пудов. ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).