



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 06 – 2022,
07 февраля – 13 февраля (06 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	14
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	17
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	18
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

К середине февраля социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация по оценке Минздрава РФ, после ее значительного ухудшения с середины января и наступления «пятой волны» коронавируса, стабилизировалась: количество новых подтвержденных случаев заражения находится на уровне 200 000 человек в сутки, при этом число госпитализаций и смертей умеренно снижается. Система здравоохранения справляется с нагрузкой, поэтому угрозы введения на федеральном уровне строгих карантинных мер и объявления общероссийского локдауна нет. Органы исполнительной власти субъектов РФ обладают всеми необходимыми полномочиями для принятия самостоятельных решений по борьбе с COVID-19, в том числе по введению (снятию) эпидемиологических ограничений. Значимая доля работников предприятий и сотрудников государственных учреждений во многих субъектах РФ продолжает работать в дистанционном формате, без ущерба для производственных процессов.

В феврале российская экономика продолжает находиться под не снижающимся инфляционным давлением (уровень инфляции в годовом выражении составляет около 9%), что сказалось на дальнейшем росте цен на основные группы товаров и снижении покупательной способности заработных плат работников. Центральный Банк России принял решение и, в восьмой раз подряд, повысил ключевую ставку на 100 б.п. до 9,5% (в марте 2021 года ставка ЦБ – 4,25%) и сделал заявление о продолжении ужесточения денежно-кредитной политики для таргетирования инфляции; повышение спроса в условиях недостаточного производства и нарушенных логистических цепочек названо главной причиной роста цен. По сравнению с прошлым годом, по данным Росстата, объем денежных доходов населения увеличился на +10,3%, при этом расходы увеличились на +16,0% (расходы на покупки товаров и оплату услуг увеличились на +17,2%).

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, в начале года **вырос** на +0,2 млн. человек и составляет 75,7 млн. человек (52% от общей численности населения), в их числе 72,5 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,2 млн. человек – как безработные. Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) вернулся к траектории роста и составляет 60% (окончание 2021 – 59,8%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (76,5%), Магаданская область (72,7%), ЯНАО (72,2%), ХМАО (68,1%), Камчатский край (68,1%); наименьший уровень занятости – Республика Ингушетия (50,5%), Курганская область (49,9%), Республика Тыва (49,6%), Республика Адыгея (49,2%), Республика Северная Осетия (49,2%). **Численность населения страны** составляет 146,2 млн. человек (естественная убыль населения в 2021 году, впервые в истории современной России, достигла 1,04 млн человек, смертность увеличилась на +15,1%, из-за последствий пандемии, а рождаемость снизилась на -2,3%);

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости **снизилось** и составляет 0,9 млн. человек (январь-1,01 млн. человек), в том числе 0,6 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы сохраняется на историческом минимуме - 4,3%, что ниже допандемических показателей в 4,6-4,7% (максимальный уровень безработицы в период пандемии



был отмечен в августе 2020 года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан). По данным Росстата, текущая ситуация с безработицей сохраняется сложной в СКФО – 10,9%, по регионам: Республика Ингушетия (29,7%), Республика Дагестан (13,5%), Республика Северная Осетия – Алания (12,0%), Чеченская республика (11,2%), Республика Тыва (10,5%), Республика Алтай (10,2%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г.Санкт-Петербург (1,5%), ЯНАО (1,8%), ХМАО (2,1%), г. Москва (2,3%), Республика Татарстан (2,4%), Чукотский АО (2,9%);

- **численность увольняемых работников** предприятий (учреждений) **стабильно превышает численность принятых работников** (в декабре прошлого года разница достигла -288 тыс. человек, по данным Росстата). **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях **продолжает снижаться** и достигла уровня 32,1 млн. человек (декабрь 2021 года – 32,3 млн. человек, без данных по МСБ). **Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, продолжает увеличиваться** и достигла 1,8 млн. человек (декабрь 2021 года – 1,6 млн. человек);

- **численность работников с неполной занятостью сохраняется** на уровне около 4,5 млн. человек, по данным Минтруда РФ, при этом удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **количество зарегистрированных самозанятых**, по данным ФНС, **продолжает увеличиваться** и превысило 4,1 млн. человек (декабрь 2021 года – 4 млн. человек, в течение прошлого года - рост в 2,41 раза). Регионы, в которых трудится наибольшее количество зарегистрированных самозанятых: Москва – 900,3 тыс. человек, Московская область – 336,8 тыс. человек, Санкт-Петербург – 288,1 тыс. человек, Республика Татарстан – 174,1 тыс. человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 54 588 рублей (по сравнению с 2021 годом +9,5%, в реальном выражении зарплаты выросли лишь на +0,6%). Уровень бедности в стране снизился в прошлом году с 13,2% до 11%. К окончанию 2021 года 16 млн. россиян находились за чертой бедности, что на -2,8 млн. человек меньше, чем в 2020 году – снижение связано с ростом социальных выплат (10,5 трлн. рублей) и восстановлением экономической активности, приведшей к росту занятости и увеличению оплаты труда;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате** перед работниками российских предприятий, по данным Росстата, **продолжила снижаться** и составила 785,8 млн рублей (-37,5%, по сравнению с декабрем 2021 года). Показатели просроченной задолженности по заработной платам находятся на минимуме за последние полгода. Распределение задолженности по видам экономической деятельности: обрабатывающие производства – 49,1%; строительство – 15,6%; сельское хозяйство – 9,4%; транспорт – 7,4%. Наибольшие долги по зарплате зафиксированы: в Республике Татарстан - 47,6 млн. рублей, Тамбовской области - 47,1 млн. рублей, Красноярском крае - 46,2 млн. рублей, Ростовской области - 43,3 млн. рублей, Башкортостане - 42,1 млн. рублей.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

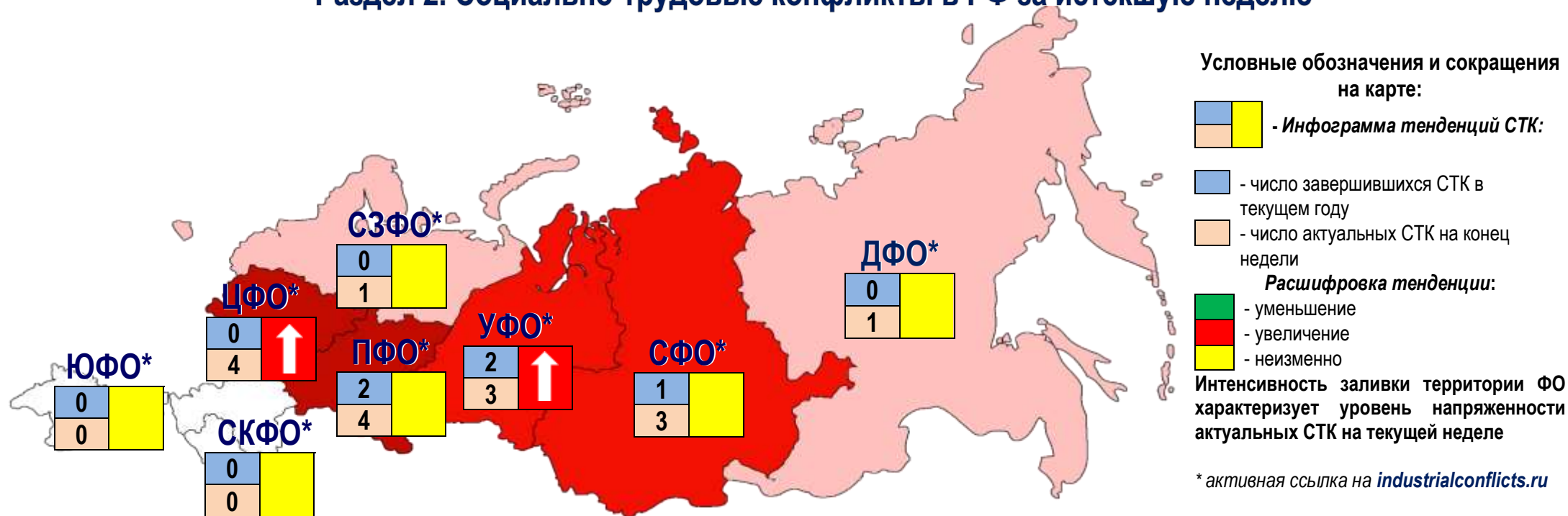


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 13.02.22 на территории РФ актуальны **16** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 2 СТК в моногородах: АО «Карельский окатыш» (г. Костомукша, Республика Карелия, СЗФО), АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская область, СФО) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и УФО (Раздел 5). На Сафоновском электромашиностроительном заводе (ООО «Русэлпром-СЭЗ») в Смоленской области (ЦФО) сотни работников объявили забастовку по причине невыплаты заработной платы; прокурорская проверка установила, что перед 724 работниками образовались задолженности на сумму более 41 млн. рублей (www.industrialconflicts.ru). На предприятии пассажирских перевозок ООО «Попутчик+» (Курганская обл., УФО) состоялась очередная краткосрочная забастовка водителей и кондукторов, которые отказались выезжать на маршруты из-за невыплаты заработной платы за январь (www.industrialconflicts.ru). В Тюмени (УФО) водители машин скорой помощи автотранспортного предприятия, которое работает по договору аутсорсинга с ГАУЗ ТО «Городская поликлиника № 4», заявили о готовности начать забастовку по причине невыплаты зарплаты с декабря прошлого года; по поручению прокурора Тюменской области организована проверка (www.industrialconflicts.ru).

Актуальные СТК отмечены на предприятиях (учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе 7 СТК (44%) в Обрабатывающих производствах (Диаграмма 3). Основными характеристиками трудовых конфликтов определены: 11 СТК по праву, 5 СТК по интересам; 8 СТК протекают на крупных предприятиях, 6 СТК – на средних, 2 СТК – на малых; 9 СТК носят локальный масштаб, 2 СТК – муниципальный, 3 СТК – региональный, 2 СТК – федеральный (Адвокатские палаты Республики Башкортостан и Свердловской области).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Республика Башкортостан	ПФО	2	3	Адвокатская палата Республики Башкортостан ГБУЗ РБ «Ишимбайская центральная районная больница» ООО «Уфимский завод каркасного домостроения»	5	4
	Свердловская область	УФО	1	2	Адвокатская палата Свердловской области ООО «Лотас» (Красноуфимский р-н)**	16	1
	Приморский край	ДФО	1	1	ООО «Ратимир» (г. Владивосток)	6	3
	Курганская область	УФО	1	1	ООО «Попутчик+» (г. Курган)***	4	5
	Московская область	ЦФО	1	2	ООО «Зарайский электротехнический завод» ГБУЗ МО «Коломенский перинатальный центр» (г. Коломна)	3	6
	Смоленская область	ЦФО	1	1	ООО «Русэлпром-СЭЗ» (Сафоновский р-н)	2	7
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	АО «Карельский окатыш» (г. Костомукша)	2	7
	Тюменская область	УФО	1	1	Аутсорсинговая компания (договор с ГАУЗ ТО «Городская поликлиника № 4» г. Тюмень)	1	8
	Ивановская область	ЦФО	1	1	ООО «Тексам» (Родниковский р-н)	0	9
	Иркутская область	СФО	1			4	5
	Ульяновская область	ПФО	1			0	9
2	Кемеровская область-Кузбасс	СФО		1	АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление»	7	2
	Пермский край	ПФО		1	ООО «Нестле Россия» (филиал, г.Пермь)	5	4
	Алтайский край	СФО		1	АО «Федеральная пассажирская компания» (г. Бийск)	3	6
	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 7 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Курганская область	В Кургане состоялась краткосрочная забастовка работников ООО «Попутчик+» из-за долгов по зарплате	2	3	-2	1	16
	Свердловская область	Работников ООО «Лотас», объявивших голодовку, трудоустраивают на другое предприятие					
	Тюменская область	В Тюмени водители скорой помощи из-за невыплаты зарплаты готовы объявить забастовку					
		Прокуратура Тюмени проверяет информацию о невыплате зарплаты водителям скорой помощи					
	ХМАО	В ООО «Строительно-монтажная компания №21» в Белоярском работникам выплачены долги по зарплате при вмешательстве прокуратуры					
СФО	Новосибирская область	Строителям ООО «Восточная мостостроительная компания» погасили долги по зарплате	0	1	2	2	10
ДФО	Приморский край	Прокуратура Владивостока установила нарушения в сфере оплаты труда работников ПАТП-1	0	1	2	2	7
ЮФО	Республика Крым	После вмешательства прокуратуры работникам Ялтинского торгового порта погасили долги по зарплате	0	1	2	2	4



ЦФО	Смоленская область	На Сафоновском машиностроительном заводе работники объявили забастовку из-за невыплаты зарплаты	1	4	3	3	18
		На Сафоновском машиностроительном заводе работники объявили забастовку из-за невыплаты зарплаты					
		По невыплатам зарплаты работникам ООО «Русэлпром-СЭЗ» против руководителя предприятия возбуждено уголовное дело					
	Владимирская область	Прокуратура Владимирской области открыла уголовное дело о невыплате зарплаты в АО «Армагус»					
	Рязанская область	Выплачены долги по зарплате работникам ЗАО «Скопинская художественная керамика»					
ПФО	Оренбургская область	В ГБУ «Саракташское райветуправление» нарушаются трудовые права работников	1	1	3	3	16
	Республика Башкортостан	Прокуратура Башкортостана установила, что нарушаются трудовые права медиков скорой помощи Ишимбайской больницы					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	1
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	1

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
11.02.2022/ Краткосрочная забастовка работников ООО «Попутчик+» в Кургане по причине долгов по зарплате УФО, Курганская область	ООО «Попутчик+»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/	Противоборствующие стороны: Водители и кондукторы ООО «Попутчик+»; Администрация ООО «Попутчик+»; Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Кургана	полная невыплата зарботной платы/ забастовка	*/110	Конфликт развивается
05.02.2022/ На заводе «Русэлпром- СЭЗ» в Смоленской области работники объявили забастовку и требуют зарплату ЦФО, Смоленская область	ООО «Русэлпром-СЭЗ»/ Производство электрических машин и электрооборудования/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия «Конкурсное производство	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Русэлпром-СЭЗ»; Администрация ООО «Русэлпром- СЭЗ» Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Смоленской области; Прокуратура Смоленской области; Сафоновская межрайонная прокуратура	нарушение условий труда «режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха; полная невыплата зарботной платы/ забастовка	*/724	Конфликт развивается



05.02.2022/ В Тюмени водители скорой помощи аутсорсинговой компании из-за невыплаты зарплаты готовы на забастовку <i>УФО, Тюменская область</i>	ГАУЗ ТО «Городская поликлиника № 4» (г. Тюмень)/ Здравоохранение/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Водители карет скорой помощи аутсорсинговой компании; Администрация ГАУЗ ТО «Городская поликлиника № 4» (г. Тюмень) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Тюменской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Тюменской области	полная невыплата заработной платы; невыплата надбавок, доплат и компенсаций «за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку/ угроза забастовки	*/*	Конфликт развивается
---	---	---	---	-----	----------------------

** по состоянию на 13.02.2022 данные отсутствуют*



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
18.01.2022/ Профсоюз «Действие» в Башкортостане организовал «итальянскую забастовку» медиков в Ишимбайской больнице ПФО, Республика Башкортостан	10.02.2022/ Прокуратура Башкортостана установила, что нарушаются трудовые права медиков скорой помощи Ишимбайской больницы	ГБУЗ РБ «Ишимбайская центральная районная больница»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ РБ «Ишимбайская центральная районная больница»; Администрация ГБУЗ РБ «Ишимбайская центральная районная больница» Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» в республике Башкортостан (КТР); Республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Башкортостан; Ишимбайская межрайонная прокуратура; Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Республики Башкортостан	нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; отсутствие индексации оплаты труда/ «итальянская забастовка»	*/*	Конфликт развивается



20.01.2022/ На агропредприятии «Лотас» в Красноуфимском районе работники объявили голодовку по причине невыплаты зарботной платы УФО, Свердловская область	11.02.2022/ Работников ООО «Лотас», объявивших голодовку, трудоустроят на другое предприятие	ООО «Лотас»/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Лотас»; Руководство ООО «Лотас» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Красноуфимская межрайонная прокуратура; СУ СК по Свердловской области Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Свердловской области	временная остановка производства работодателем; полная невыплата зарботной платы/ голодовка пикет угроза перекрытия трассы	35/100	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 23 дня/ Средний
--	--	--	--	--	--------	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 13.02.2022 данные отсутствуют



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
07.02.2022 <i>Выплачены долги по зарплате работникам ЗАО «Скопинская художественная керамика»</i>	ЦФО, Рязанская область (Скопинский район)	ЗАО «Скопинская художественная керамика»/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ЗАО «Скопинская художественная керамика»; Работники ЗАО «Скопинская художественная керамика» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Рязанской области	Заработная плата
02.02.2022 <i>Прокуратура Владимирской области открыла уголовное дело о невыплате зарплаты в АО «Армагус»</i>	ЦФО, Владимирская область (г. Гусь-Хрустальный)	АО «Армагус»/ Производство машин и оборудования	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация АО «Армагус»; Работники АО «Армагус» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Владимирской области; Следственное управление следственного комитета Российской Федерации по Владимирской области	Заработная плата



05.02.2022 Строителям ООО «Восточная мостостроительная компания» погасили долги по зарплате	СФО, Новосибирская область (г. Новосибирск)	ООО «Восточная мостостроительная компания»/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Восточная мостостроительная компания»; Работники ООО «Восточная мостостроительная компания» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Новосибирской области	Заработная плата
04.02.2022 Прокуратура Владивостока установила нарушения в сфере оплаты труда работников ПАТП-1	ДФО, Приморский край (г. Владивосток)	МПВ «Владивостокское производственное объединение пассажирского автотранспорта-1»/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация МПВ «Владивостокское производственное объединение пассажирского автотранспорта-1»; Работники МПВ «Владивостокское производственное объединение пассажирского автотранспорта-1» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Владивостока	Заработная плата



07.02.2022 <i>После вмешательства прокуратуры работникам Ялтинского торгового порта погасили долги по зарплате</i>	ЮФО, Республика Крым (г. Ялта)	Филиал ГУП РК «Крымские морские порты» «Ялтинский торговый порт»/ Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация Филиала ГУП РК «Крымские морские порты» «Ялтинский торговый порт»; Работники Филиала ГУП РК «Крымские морские порты» «Ялтинский торговый порт» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Крымская транспортная прокуратура	Заработная плата
03.02.2022 <i>В ООО «Строительно-монтажная компания №21» в Белоярском работникам выплачены долги по зарплате при вмешательстве прокуратуры</i>	УФО, ХМАО (г. Белоярский)	ООО «Строительно- монтажная компания №21» (г. Белоярский)/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Строительно- монтажная компания №21» (г. Белоярский); Работники ООО «Строительно-монтажная компания №21» (г. Белоярский) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Белоярский	Заработная плата
07.02.2022 <i>В ГБУ «Саракташское райветуправление» нарушаются трудовые права работников</i>	ПФО, Оренбургская область (Саракташский район)	ГБУ «Саракташское райветуправление»/ Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГБУ «Саракташское райветуправление»; Работники ГБУ «Саракташское райветуправление»	Заработная плата; Нарушение условий труда

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Челябинская область	Временная администрация ПАО «АСКО-Страхование» направила в Центры занятости населения по Тракторозаводскому и Центральному районам Челябинска данные о сокращении 950 сотрудников организации. Сокращение штата запланировано на 18 марта 2022 года. www.pravdaurfo.ru
УФО, Тюменская область	Департамент труда и занятости населения Тюменской области: в 15 компаниях региона сократят более ста работников весной 2022 года. Еще около двухсот человек могут сократить до конца зимы. www.72.ru
СЗФО, Санкт-Петербург	В 2021 году на предприятиях Санкт-Петербурга уволили 19 516 работников. Об этом сообщила исполняющая обязанности директора городского центра занятости населения (ЦЗН) Татьяна Иванова. www.forpost-sz.ru
СЗФО, Ленинградская область	В производственном объединении «Русско-Высоцкая птицефабрика» планируется сокращение рабочих мест. www.piter.tv



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

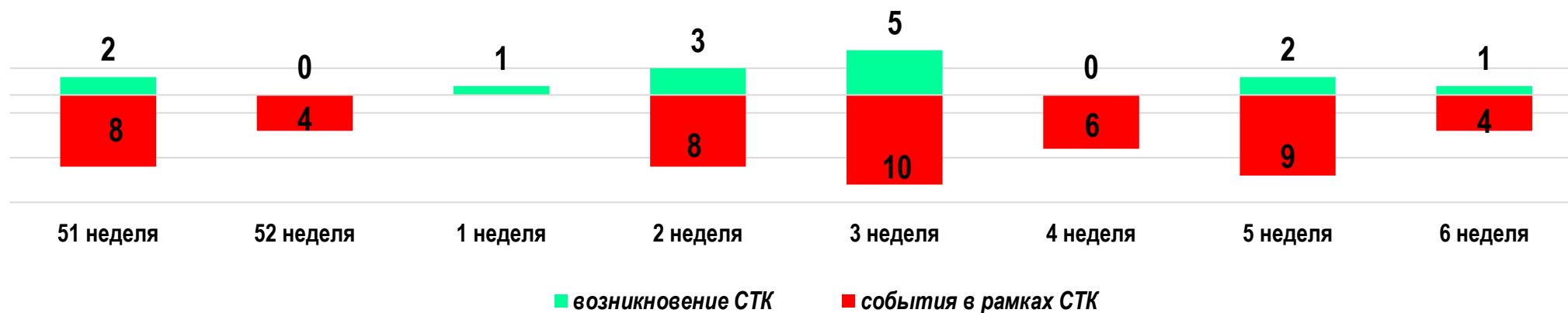


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

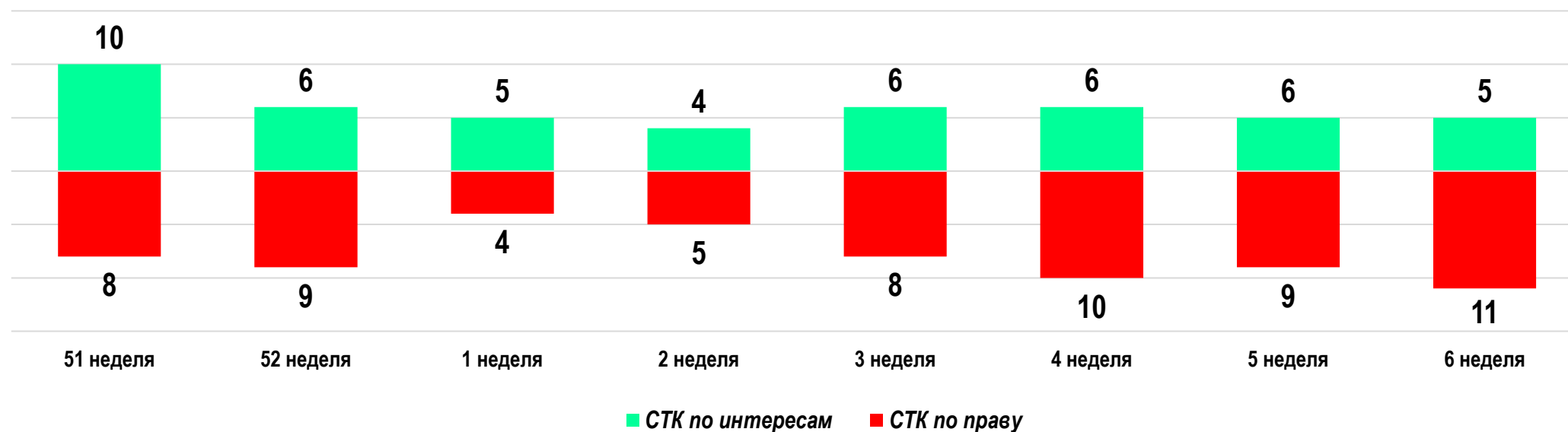


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Исполком ФНПР принял решение о созыве Генсовета 20 апреля 2022 года, утвердил План мероприятий по Стратегическому резерву - 2022 и Году информационной политики и цифровизации работы профсоюзов (www.fnpr.ru).

Правительство РФ расширило программу бесплатного переобучения граждан (www.government.ru).

Центробанк РФ сообщил, что уровень безработицы в стране по-прежнему находится на историческом минимуме, а число вакансий — на исторических максимумах. «Ситуация на рынке труда указывает на то, что в дальнейшем увеличение устойчивых темпов роста российской экономики будет прежде всего определяться темпами роста производительности труда», — говорится в пресс-релизе ЦБ. В Центробанке отметили, что спрос на рабочую силу продолжает расти по широкому кругу отраслей. При этом во многих секторах наблюдается ее дефицит (www.cbr.ru).

Генпрокуратура РФ инициировала разработку законопроекта, позволяющего изымать имущество у предприятий в счет выплаты задолженности по заработной плате сотрудникам (www.iz.ru).