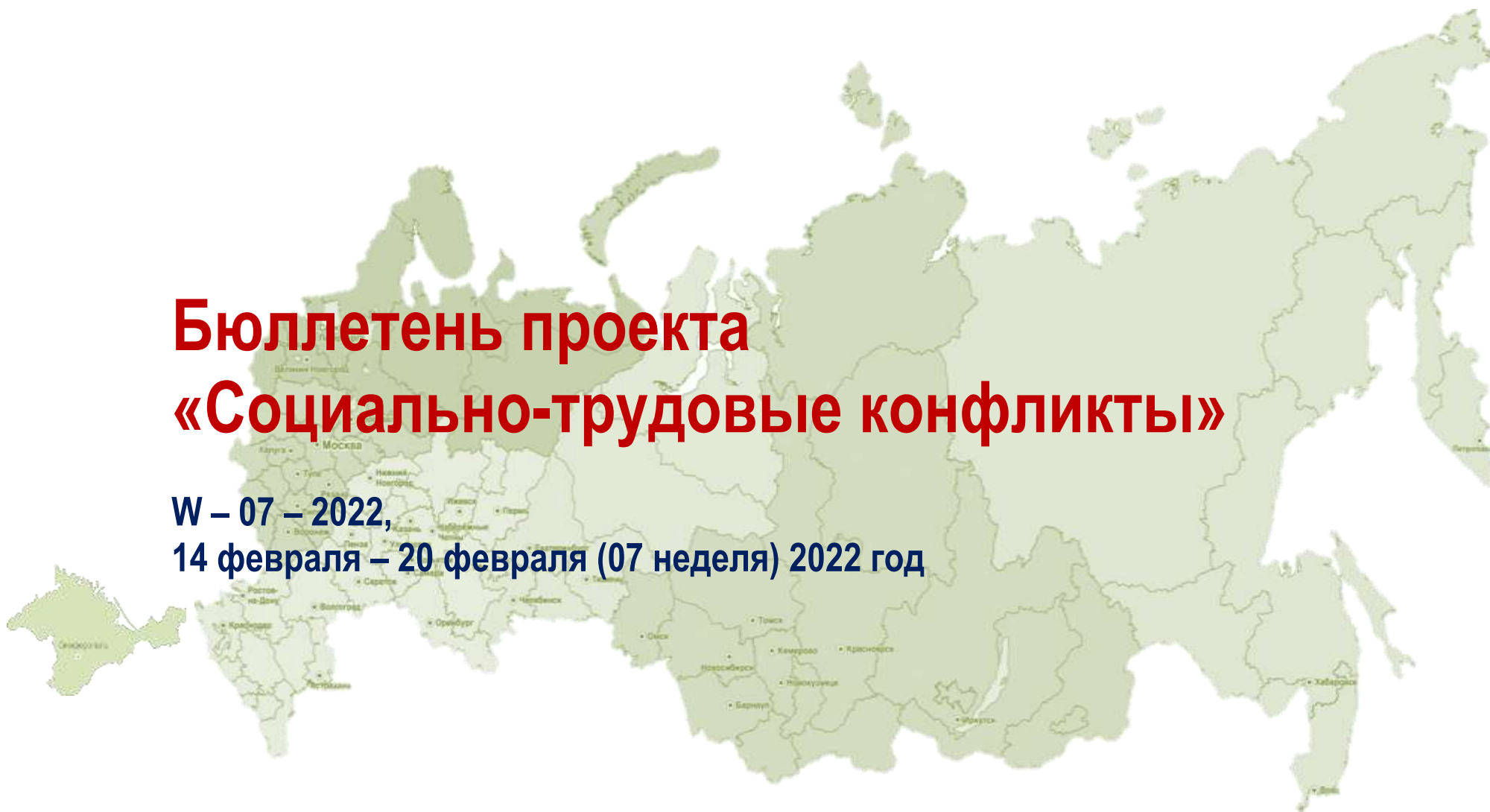




Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 07 – 2022,
14 февраля – 20 февраля (07 неделя) 2022 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	16
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	19
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов	20
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	22

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

К окончанию второй декады февраля социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация, по оценке Минздрава РФ, после ее значительного ухудшения в январе с наступлением «пятой волны» коронавируса, в целом стабилизировалась. Вместе с тем, в отдельных регионах коэффициент заболеваемости сохраняется высоким. Количество новых подтвержденных случаев заражения в стране снизилось до уровня 180 000 человек в сутки, число госпитализаций также продолжает снижаться (менее 15 000 случаев), при этом ежедневная смертность от COVID-19 зафиксировалась на уровне выше 750 случаев. Органы исполнительной власти в отдельных субъектах РФ приступили к смягчению и снятию отдельных эпидемиологических ограничений. Значимая доля работников российских предприятий и сотрудников государственных учреждений работает в дистанционном формате.

В ходе совещания с членами Правительства по экономическим вопросам Президент РФ В.Путин отметил, что на фоне непростой глобальной ситуации российская экономика в прошлом году показала хорошие результаты - ВВП страны вырос на +4,6%, и не только полностью компенсировал спад 2020 года, но и превысил докризисный уровень. Вместе с тем, глава государства в очередной раз обратил внимание, что серьёзным вызовом стала инфляция (в феврале - 8,7% в годовом выражении), и это заметно выше установленного ориентира. Рост цен в первую очередь бьёт по доходам людей, негативно сказывается на благополучии, достатке семей. Президент страны сориентировал Правительство, что в текущем году реальные располагаемые доходы граждан должны вырасти не менее чем на +2,5% и эту задачу обязательно нужно решить.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, в наступившем году **вырос** на +0,2 млн. человек и составляет 75,7 млн. человек (52% от общей численности населения), в их числе 72,5 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,2 млн. человек – как безработные. Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) вернулся к траектории роста и составляет 60% (окончание 2021 – 59,8%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (76,5%), Магаданская область (72,7%), ЯНАО (72,2%), ХМАО (68,1%), Камчатский край (68,1%); наименьший уровень занятости – Республика Ингушетия (50,5%), Курганская область (49,9%), Республика Тыва (49,6%), Республика Адыгея (49,2%), Республика Северная Осетия (49,2%). **Численность населения страны** составляет 146,2 млн. человек (естественная убыль населения в 2021 году, впервые в истории современной России, достигла 1,04 млн человек, смертность увеличилась на +15,1%, из-за последствий пандемии, а рождаемость снизилась на -2,3%);

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости **снизилось** и составляет 0,9 млн. человек (январь-1,01 млн. человек), в том числе 0,6 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы сохраняется на историческом минимуме - 4,3%, что ниже допандемических показателей в 4,6-4,7% (максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе 2020 года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан). По данным Росстата,



текущая ситуация с безработицей сохраняется сложной в СКФО – 10,9%, по регионам: Республика Ингушетия (29,7%), Республика Дагестан (13,5%), Республика Северная Осетия – Алания (12,0%), Чеченская республика (11,2%), Республика Тыва (10,5%), Республика Алтай (10,2%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г.Санкт-Петербург (1,5%), ЯНАО (1,8%), ХМАО (2,1%), г. Москва (2,3%), Республика Татарстан (2,4%), Чукотский АО (2,9%);

- **численность увольняемых работников** предприятий (учреждений) **стабильно превышает численность принятых работников** (в декабре прошлого года разница достигла -288 тыс. человек, по данным Росстата). **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях **продолжает снижаться** и достигла уровня 32,1 млн. человек (декабрь 2021 года – 32,3 млн. человек, без данных по МСБ). **Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, продолжает увеличиваться** и достигла 1,8 млн. человек (декабрь 2021 года – 1,6 млн. человек);

- **численность работников с неполной занятостью сохраняется** на уровне около 4,5 млн. человек, по данным Минтруда РФ, при этом удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **количество зарегистрированных самозанятых**, по данным ФНС, **продолжает увеличиваться** и превысило 4,1 млн. человек (декабрь 2021 года – 4 млн. человек, в течение прошлого года - рост в 2,41 раза). Регионы, в которых трудится наибольшее количество зарегистрированных самозанятых: Москва – 900,3 тыс. человек, Московская область – 336,8 тыс. человек, Санкт-Петербург – 288,1 тыс. человек, Республика Татарстан – 174,1 тыс. человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 54 588 рублей (по сравнению с 2021 годом +9,5%, в реальном выражении зарплаты выросли лишь на +0,6%). Уровень бедности в стране снизился в прошлом году с 13,2% до 11%. К окончанию 2021 года 16 млн. россиян находились за чертой бедности, что на -2,8 млн. человек меньше, чем в 2020 году – снижение связано с ростом социальных выплат (10,5 трлн. рублей) и восстановлением экономической активности, приведшей к росту занятости и увеличению оплаты труда;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате** перед работниками российских предприятий, по данным Росстата, **продолжила снижаться** и составила 785,8 млн рублей (-37,5%, по сравнению с декабрем 2021 года). Показатели просроченной задолженности по заработным платам находятся на минимуме за последние полгода. Распределение задолженности по видам экономической деятельности: обрабатывающие производства – 49,1%; строительство – 15,6%; сельское хозяйство – 9,4%; транспорт – 7,4%. Наибольшие долги по зарплате зафиксированы: в Республике Татарстан - 47,6 млн. рублей, Тамбовской области - 47,1 млн. рублей, Красноярском крае - 46,2 млн. рублей, Ростовской области - 43,3 млн. рублей, Башкортостане - 42,1 млн. рублей.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

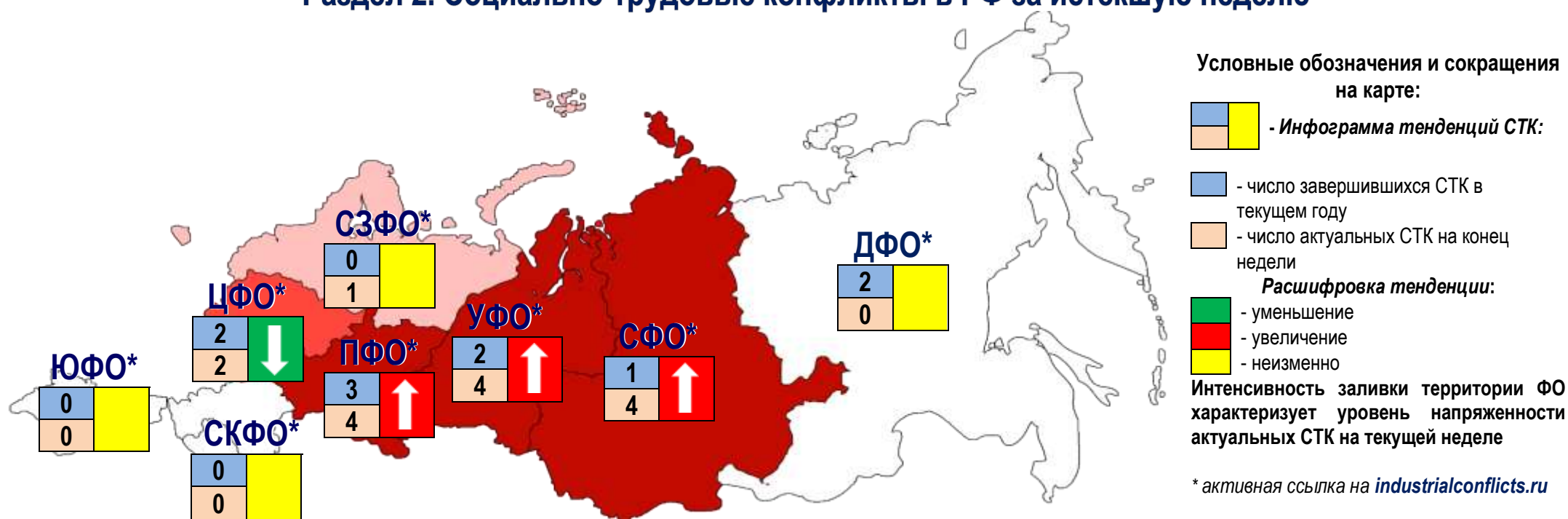


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 20.02.22 на территории РФ актуальны **15** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в пяти федеральных округах, из них 2 СТК в моногородах: АО «Карельский окатыш» (г. Костомукша, Республика Карелия, СЗФО), АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская область, СФО) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ПФО, УФО и СФО (Раздел 5). Коммунальщики ООО «УТЭИС» (пос. Бреды, Челябинская обл., УФО) объявили забастовку из-за невыплаты зарплаты в течение трех последних месяцев; региональные прокуратура и трудовая инспекция подтвердили факты нарушений трудовых прав работников (www.industrialconflicts.ru). Около 50 работников ООО «Нортек» (Алтайский край, СФО) вышли на забастовку из-за снижения размера заработных плат; профсоюзная организация предприятия («Росхимпрофсоюз», ФНПР) поддержала работников, работодатель обещает решить проблемы в ближайшие дни (www.industrialconflicts.ru). Сотрудники АО «Научно-исследовательский и проектный институт карбамида и продуктов органического синтеза» (г. Дзержинск, Нижегородская обл., ПФО) направили коллективное обращение в Администрацию Президента РФ с просьбой разобраться и предотвратить возможное банкротство и закрытие учреждения (www.industrialconflicts.ru).

Актуальные СТК отмечены на предприятиях (учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе 5 СТК (33%) в Обрабатывающих производствах (Диаграмма 3). Основными характеристиками трудовых конфликтов определены: 8 СТК по праву, 7 СТК по интересам; 8 СТК протекают на крупных предприятиях, 4 СТК – на средних, 3 СТК – на малых; 7 СТК носят локальный масштаб, 3 СТК – муниципальный, 2 СТК – региональный, 2 СТК – федеральный (Адвокатские палаты Республики Башкортостан и Свердловской области).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Республика Башкортостан	ПФО	2	2	Адвокатская палата Республики Башкортостан ГБУЗ РБ «Ишимбайская центральная районная больница»	5	4
	Алтайский край	СФО	1	2	АО «Федеральная пассажирская компания» (г. Бийск) ООО «Нортэк» (г. Барнаул)**	3	6
	Московская область	ЦФО	1	2	ООО «Зарайский электротехнический завод»*** ГБУЗ МО «Коломенский перинатальный центр» (г. Коломна)	3	6
	Свердловская область	УФО	1	1	Адвокатская палата Свердловской области	16	1
	Нижегородская область	ПФО	1	1	АО «НИИК» (г. Дзержинск)	5	4
	Челябинская область	УФО	1	1	ООО «УТЭИС» (пос. Бреды)	4	5
	Курганская область	УФО	1	1	ООО «Попутчик+» (г. Курган)	4	5
	Смоленская область	ЦФО	1	1	ООО «Русэлпром-СЭЗ» (Сафоновский р-н)	2	7
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	АО «Карельский окатыш» (г. Костомукша)	2	7
	Тюменская область	УФО	1	1	Аутсорсинговая компания (договор с ГАУЗ ТО «Городская поликлиника № 4» г. Тюмень)	1	8
	Ивановская область	ЦФО	1	1	ООО «Тексам» (Родниковский р-н)	0	9
	Приморский край	ДФО	1			6	3
	Иркутская область	СФО	1			4	5
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ульяновская область	ПФО	1			0	9
2	Кемеровская область-Кузбасс	СФО		1	АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление»	7	2
	Пермский край	ПФО		1	ООО «Нестле Россия» (филиал, г.Пермь)	5	4
	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» (г. Томск)	2	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 7 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Свердловская область	При вмешательстве прокуратуры погашены долги по зарплате на птицефабрике «Артемовская» в Свердловской области	1	2	-4	1	19
	Челябинская область	Забастовка коммунальщиков ООО «УТЭИС» в Челябинской области по причине невыплаты зарплаты					
		Прокуратура Челябинской области установила факты нарушений трудовых прав коммунальщиков ООО «УТЭИС»					
СЗФО	Мурманская область	Прокуратура Мурманской области проверяет ООО «Вайлдберриз» после забастовки работников	1	1	-3	2	3
	Санкт-Петербург	При вмешательстве прокуратуры Санкт-Петербурга выплачены долги по зарплате в ООО «Деметра»					
СФО	Алтайский край	На Алтайском шинном комбинате в Барнауле объявлена забастовка работников	1	3	-2	3	14
		Алтайская прокуратура проводит проверку соблюдения трудового законодательства в ООО «Нортек»					
		Производство на Алтайском шинном комбинате временно возобновлено					
	Республика Тыва	При вмешательстве прокуратуры Тывы выплачены долги по зарплатам работникам МУП «Енисей»					
ДФО	Амурская область	В отношении руководителя ООО «Монолит-Сервис» возбуждено уголовное дело за невыплату заработной платы работникам	2	2	-1	4	11



	Еврейская автономная область	Работники МУП «Ленинское районное автотранспортное предприятие» объявили забастовку					
		Ленинское автотранспортное предприятие получило финансирование. Забастовка прекращена					
	Приморский край	На обанкротившемся ДХК «БОР» в Приморье начались массовые увольнения работников					
ПФО	Нижегородская область	В Администрацию Президента РФ обратились сотрудники дзержинского «НИИК» из-за возможного банкротства учреждения	1	4	3	5	22
	Пермский край	Педагоги Полазненской средней школы №3 добились пересчета заработных плат					
	Республика Татарстан	В результате вмешательства прокуратуры Татарстана работникам ООО «Апас-Мол» погашают долги по зарплатам					
	Самарская область	После вмешательства трудовой инспекции на Тольяттинской птицефабрике начали выплачивать долги по зарплатам работникам					
	Саратовская область	В отношении руководителя мебельной фабрики в Энгельсе возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты работникам					
ЦФО	Московская область	В профсоюзе «Действие» заявили, что голодовка медсестер Коломенского перинатального центра достигла результата	0	2	4	6	20
		Погашение долгов по зарплате работникам ООО «Зарайский электротехнический завод»					
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	4
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	1

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
14.02.2022/ Коллективное обращение работников дзержинского АО «НИИК» в Администрацию Президента РФ с просьбой остановить развал учреждения ПФО, Нижегородская область	АО «НИИК»/ Научные исследования и разработки/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия «Наблюдение	Противоборствующие стороны: Работники АО «НИИК»; Администрация АО «НИИК» Неявное участие: Первичная профсоюзная организация АО «НИИК» («Росхимпрофсоюз», ФНПР); Нижегородский областной союз организаций профсоюзов «Облсовпроф» (ФНПР)	угроза банкротства предприятия/ коллективное обращение работников	*/700	Конфликт развивается
14.02.2022/ По причине снижения зарботных плат работники ООО «Нортек» в Барнауле вышли на забастовку СФО, Алтайский край	ООО «Нортек» (г. Барнаул)/ Производство резиновых и пластмассовых изделий/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Нортек» (г. Барнаул); Администрация ООО «Нортек» Активная поддержка: Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР); Первичная профсоюзная организация ООО «Нортек» («Росхимпрофсоюз», ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Алтайского края; Государственная инспекция труда Алтайского края	снижение уровня оплаты труда/ забастовка	50/220	Конфликт развивается



14.02.2022/ Коммунальщики ООО «УТЭИС» в Челябинской области, не получающие зарплату, объявили забастовку УФО, Челябинская область	ООО «УТЭИС»/ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «УТЭИС»; Администрация ООО «УТЭИС» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Челябинской области; Государственная инспекция труда в Челябинской области; Прокуратура Брединского района Челябинской области Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Брединского муниципального района Челябинской области	полная невыплата зарботной платы; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленны х в соответствии со ст. 67 ТК РФ/ забастовка	*/*	Конфликт развивается
--	---	---	--	-----	-------------------------

* по состоянию на 20.02.2022 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
19.12.2021/ В Коломенском перинатальном центре медсестры проводили голодовку из-за тяжелых условий труда ЦФО, Московская область	12.02.2022/ В профсоюзе «Действие» заявили, что голодовка медсестер Коломенского перинатального центра достигла результата	ГБУЗ МО «Коломенский перинатальный центр»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ МО «Коломенский перинатальный центр»; Администрация ГБУЗ МО «Коломенский перинатальный центр» Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Московской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Коломенская городская прокуратура; Государственная трудовая инспекция в Московской области; Прокуратура Московской области	невыплата надбавок, доплат и компенсаций «за работу в условиях коронавируса COVID-19; нарушение условий труда/ угроза акции протеста	*/*	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 56 дней/ Средний



14.01.2022/ Московской области на Зарайском электротехническом заводе работники приостановили работу до выплаты зарплаты ЦФО, Московская область	15.02.2022/ Погашение долгов по зарплате работникам ООО «Зарайский электротехниче ский завод»	ООО «Зарайский электротехнический завод»/ Производство электрических машин и электрооборудо- вания/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Зарайский электротехнический завод»; Администрация ООО «Зарайский электротехнический завод» Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Московской области; Администрация городского округа Зарайск	полная невыплата зарботной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	*/202	Требования работников удовлетворены полностью; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 33 дня/ Низкий
---	---	--	---	--	-------	---

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 20.02.2022 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие	Территория	Категория моногорода	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
07.02.2022 <i>После вмешательства трудовой инспекции на Тольяттинской птицефабрике начали выплачивать долги по зарплатам работникам</i>	ПФО, Самарская область (г. Тольятти)	2*	АО "Тольяттинская птицефабрика"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация АО "Тольяттинская птицефабрика"; Работники АО "Тольяттинская птицефабрика" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Самарской области	Заработная плата
14.02.2022 <i>На обанкротившемся ДХК «БОР» в Приморье начались массовые увольнения работников</i>	ДФО, Приморский край (г. Дальнегорск)	1*	ООО "Дальнегорский химический комбинат Бор"/ Химическое производство	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Дальнегорский химический комбинат Бор"; Работники ООО "Дальнегорский химический комбинат Бор" Активная поддержка работников: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Правительство Приморского края	Сокращение работников



16.02.2022 <i>В отношении руководителя ООО "Монолит-Сервис" возбуждено уголовное дело за невыплату зарботной платы работникам</i>	ДФО, Амурская область (г. Свободный)	1*	ООО "Монолит- Сервис"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Монолит-Сервис"; Работники ООО "Монолит-Сервис" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственный отдел по городу Свободный Следственного управления следственного комитета РФ Амурской области; Свободненская городская прокуратура	Зарботная плата
--	---	----	--	--	---	--------------------

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*

** *по состоянию на 20.02.2022 данные отсутствуют*

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
08.02.2022 <i>Педагоги Полазненской средней школы №3 добились пересчета заработных плат</i>	ПФО, Пермский край (г. Добрянка)	МБОУ «Полазненская СОШ №3»/ Образование	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация МБОУ «Полазненская СОШ №3»; Работники МБОУ «Полазненская СОШ №3»; Администрация Добрянского городского округа Активная поддержка работников: Пермская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР)	Заработная плата
08.02.2022 <i>При вмешательстве прокуратуры Санкт-Петербурга выплачены долги по зарплате в ООО «Деметра»</i>	СЗФО, Санкт-Петербург	ООО «Деметра»/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Деметра»; Работники ООО «Деметра» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Московского района г. Санкт-Петербурга	Заработная плата



25.01.2022 <i>В результате вмешательства прокуратуры Татарстана работникам ООО «Апас-Мол» погашают долги по зарплатам</i>	ПФО, Республика Татарстан (Апастовский район)	ООО «Апас-Мол»/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Апас-Мол»; Работники ООО «Апас-Мол»; Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Апастовского района Республики Татарстан Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Татарстан	Заработная плата
14.02.2022 <i>При вмешательстве прокуратуры Тывы выплачены долги по зарплатам работникам МУП «Енисей»</i>	СФО, Республика Тыва (г. Кызыл)	МУП «Енисей»/ Операции с недвижимым имуществом	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация МУП «Енисей»; Работники МУП «Енисей» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республика Тыва	Заработная плата
14.02.2022 <i>В отношении руководителя мебельной фабрики в Энгельсе возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты работникам</i>	ПФО, Саратовская область (г. Энгельс)	ЗАО «Энгельсская мебельная фабрика»/ Производство мебели и прочей продукции, не включенной в другие группировки	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ЗАО «Энгельсская мебельная фабрика»; Работники ЗАО «Энгельсская мебельная фабрика» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Саратовской области; Прокуратура города Энгельса	Заработная плата



15.02.2022 <i>При вмешательстве прокуратуры погашены долги по зарплате на птицефабрике «Артемовская» в Свердловской области</i>	УФО, Свердловская область (г. Артемовский)	ООО «Птицефабрика Артемовская»/ Производство пищевых продуктов, включая напитки	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Птицефабрика Артемовская»; Работники ООО «Птицефабрика Артемовская» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Артемовская городская прокуратура; Прокуратура Свердловской области	Заработная плата
10.02.2022 <i>Прокуратура Мурманской области проверяет ООО «Вайлдберриз» после забастовки работников</i>	СЗФО, Мурманская область (г. Мурманск)	ООО «Вайлдберриз»/ Розничная торговля, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами; ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Вайлдберриз»; Работники ООО «Вайлдберриз» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Мурманской области	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	Первый заместитель гендиректора госкорпорации «Роскосмос» М. Овчинников заявил, что оптимизация численности персонала составила в 2019–2021 гг. 8,8%. «Общая численность работников ракетно-космической отрасли России насчитывает 180 000 человек». За три года было сокращено более 17 000 человек. www.vedomosti.ru
СЗФО, Ленинградская область	Под угрозой закрытия оказалась одна из четырех крупнейших в Ленинградской области Русско-Высоцкая птицефабрика. Был отправлен запрос в региональный комитет по АПК и рыбохозяйственному комплексу, который подтвердил, что сокращение персонала в ООО «Производственное объединение «Русско-Высоцкая птицефабрика» не исключено, но ситуация находится под контролем комитета по труду и занятости населения. www.meatinfo.ru
УФО, Тюменская область	Департамент труда и занятости населения Тюменской области сообщил, что в феврале 2022 года сократили 41 медицинского работника. www.72.ru
ПФО, Самарская область	В Самаре две организации задолжали работникам почти 80 миллионов рублей. В период с марта 2020 года по август 2021 года генеральный директор организации «Альрикс», который специализируется на разработке мультимедийных платформенных мобильных приложений, не выплачивал зарплату 78 сотрудникам. Сумма долга составила 36 миллионов рублей. Директор другой организации «Клауд Линк» в период с января 2020 года по май 2021 года также решил не платить 106 своим подчинённым зарплаты. Общая сумма задолженности составила 43 миллиона рублей. www.progorodsamara.ru
ПФО, Республика Татарстан	Министерство труда, занятости и соцзащиты Республики Татарстан: в регионе по состоянию на 16 февраля 2022 года насчитывается 10 851 официально зарегистрированных в органах службы занятости безработных граждан. www.regnum.ru



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

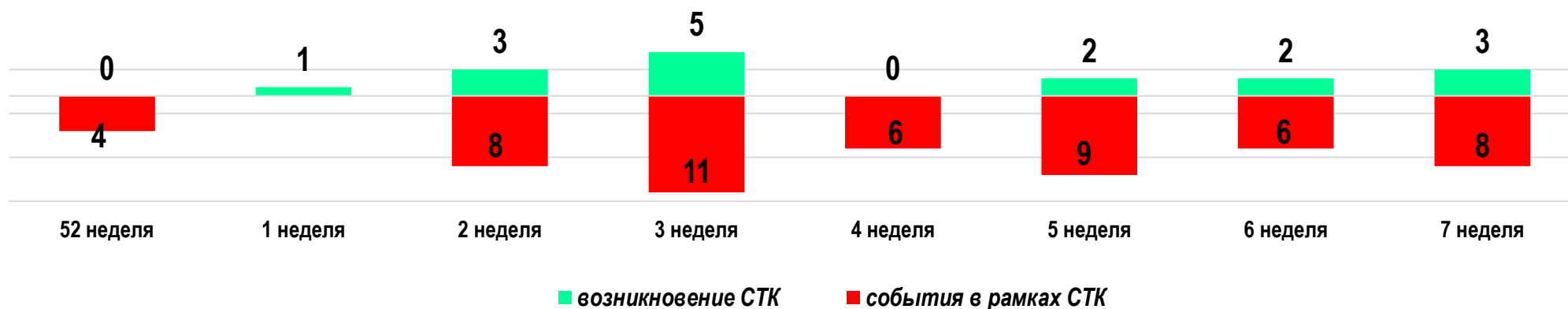


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

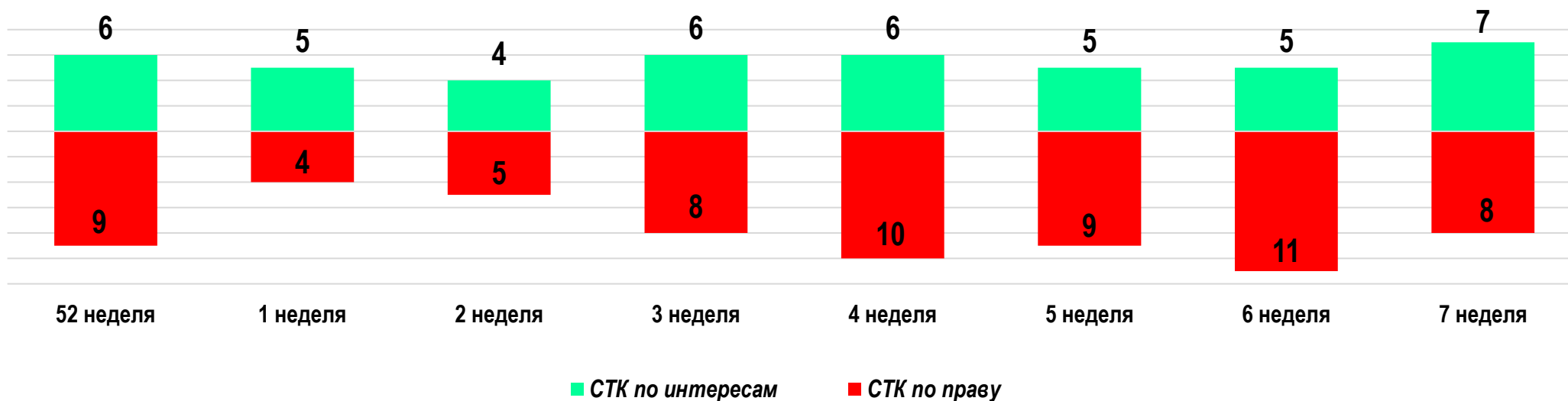


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин поставил задачу Правительству РФ обеспечить рост реальных доходов населения на +2,5% (www.kremlin.ru).

Минтруд РФ представил концепцию новой редакции закона «О занятости населения» в профильном комитете Государственной Думы РФ (www.rbc.ru), (www.fnpr.ru).

Уполномоченный по правам человека в РФ Т. Москалькова обратила внимание депутатов Государственной Думы РФ на необходимость законодательного усиления гарантий работников на своевременное получение заработной платы (www.ombudsmanrf.org).

В Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" в целях совершенствования мер защиты от безработицы граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (www.sozd.duma.gov.ru).