



## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 08 – 2022,  
21 февраля – 27 февраля (08 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	13
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	14
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	16
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	18
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	20

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

К окончанию февраля социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере формируются под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19, внутренней экономической конъюнктуры, возросших геополитических рисков. На встрече с крупнейшими российскими работодателями и представителями деловых кругов Президент РФ В.Путин обратил внимание, что в сложившихся условиях ключевая задача бизнеса сохранить производства, рабочие места и не допустить невыплат заработной платы работникам; государство продолжит наращивать поддержку ключевым отраслям экономики. Правительству РФ поставлена задача контроля за инфляцией и ценами в стране, не допустить падения доходов населения.

Эпидемиологическая ситуация, по оценке Минздрава РФ, в развитии «пятой волны» коронавируса продолжает стабилизироваться. Количество новых подтвержденных случаев заражения в стране снизилось до уровня 120 000 человек в сутки, число госпитализаций также продолжает снижаться (менее 14 000 случаев), ежедневная смертность от COVID-19 сохраняется на уровне выше 750 случаев. Органы исполнительной власти субъектов РФ снимают все большее число ранее введенных эпидемиологических ограничений. Значимая доля российских предприятий и учреждений возвращается к обычному формату работы.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, в наступившем году **вырос** на +0,2 млн. человек и составляет 75,7 млн. человек (52% от общей численности населения), в их числе 72,5 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,2 млн. человек – как безработные. Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) вернулся к траектории роста и составляет 60% (окончание 2021 – 59,8%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (76,5%), Магаданская область (72,7%), ЯНАО (72,2%), ХМАО (68,1%), Камчатский край (68,1%); наименьший уровень занятости – Республика Ингушетия (50,5%), Курганская область (49,9%), Республика Тыва (49,6%), Республика Адыгея (49,2%), Республика Северная Осетия (49,2%). **Численность населения страны** составляет 146,2 млн. человек, смертность увеличилась на +15,1%, из-за последствий пандемии, а рождаемость снизилась на -2,3%;

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости **снизилось** и составляет 0,9 млн. человек (январь-1,01 млн. человек), в том числе 0,6 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы сохраняется на историческом минимуме - 4,3%, что ниже допандемических показателей в 4,6-4,7% (*максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе 2020 года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан*). По данным Росстата, текущая ситуация с безработицей сохраняется сложной в СКФО – 10,9%, по регионам: Республика Ингушетия (29,7%), Республика Дагестан (13,5%), Республика Северная Осетия – Алания (12,0%), Чеченская республика (11,2%), Республика Тыва (10,5%), Республика Алтай (10,2%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г.Санкт-Петербург (1,5%), ЯНАО (1,8%), ХМАО (2,1%), г. Москва (2,3%), Республика Татарстан (2,4%), Чукотский АО (2,9%);



- **численность увольняемых работников** предприятий (учреждений) стабильно превышает численность принятых работников (в декабре прошлого года разница достигла -288 тыс. человек, по данным Росстата). **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях **продолжает снижаться** и достигла уровня 32,1 млн. человек (декабрь 2021 года – 32,3 млн. человек, без данных по МСБ). **Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, продолжает увеличиваться** и достигла 1,8 млн. человек (декабрь 2021 года – 1,6 млн. человек);

- **численность работников с неполной занятостью сохраняется** на уровне около 4,5 млн. человек, по данным Минтруда РФ, при этом удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **количество зарегистрированных самозанятых**, по данным ФНС, **продолжает увеличиваться** и превысило 4,1 млн. человек (декабрь 2021 года – 4 млн. человек, в течение прошлого года - рост в 2,41 раза). Регионы, в которых трудится наибольшее количество зарегистрированных самозанятых: Москва – 900,3 тыс. человек, Московская область – 336,8 тыс. человек, Санкт-Петербург – 288,1 тыс. человек, Республика Татарстан – 174,1 тыс. человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 54 588 рублей (по сравнению с 2021 годом +9,5%, в реальном выражении зарплаты выросли лишь на +0,6%). Уровень бедности в стране снизился в прошлом году с 13,2% до 11%. К окончанию 2021 года 16 млн. россиян находились за чертой бедности, что на -2,8 млн. человек меньше, чем в 2020 году – снижение связано с ростом социальных выплат (10,5 трлн. рублей) и восстановлением экономической активности, приведшей к росту занятости и увеличению оплаты труда;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, в феврале **увеличилась** до уровня 915 млн. рублей (+16,4% по сравнению с предыдущим месяцем), но продолжает сохраняться на минимальных показателях за последние три года. В феврале прошлого года размер задолженностей в два раза превышал текущие показатели и составлял 1,87 млрд. рублей. Наибольший рост долгов по зарплатам перед работниками отмечен в ЦФО (+75,2%), СФО (+11,7%), ЮФО (+11,2%), снижение - ПФО (-4,8%), ДФО (-3,3%).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

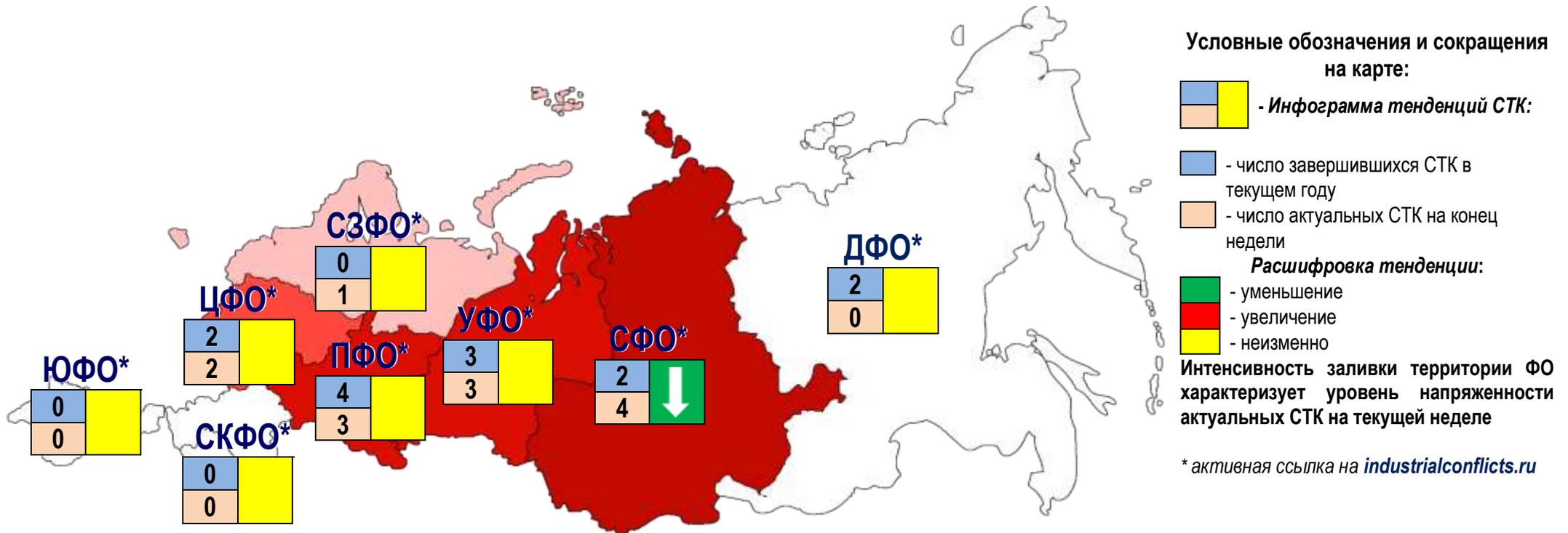


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 27.02.22 на территории РФ актуальны **13** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в пяти федеральных округах, из них 2 СТК в моногородах: АО «Карельский окатыш» (г. Костомукша, Республика Карелия, СЗФО), АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская область, СФО) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК на территории страны не зарегистрировано. В ходе развития СТК в Ишимбайской ЦРБ (Республика Башкортостан, ПФО) первичная организация МПРЗ «Действие» (КТР) приняла решение завершить «итальянскую забастовку» выездных бригад скорой помощи и продолжить профсоюзную кампания в защиту прав сотрудников в других формах ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). Водители скорой помощи новосибирского ГБУ «Медтранс» (Новосибирская обл., СФО), при вмешательстве трудовой инспекции, добились перерасчета заработной платы за декабрь, которая была урезана; работодателя привлекли к административной ответственности за нарушение трудового законодательства ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Актуальные СТК отмечены на предприятиях (учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе 5 СТК (38%) в Обрабатывающих производствах (Диаграмма 3). Основными характеристиками трудовых конфликтов определены: 6 СТК по праву, 7 СТК по интересам; 6 СТК протекают на крупных предприятиях, 4 СТК – на средних, 3 СТК – на малых; 7 СТК носят локальный масштаб, 3 СТК – муниципальный, 2 СТК – региональный.



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Республика Башкортостан	ПФО	2	1	ГБУЗ РБ «Ишимбайская центральная районная больница»	5	4
	Алтайский край	СФО	1	2	АО «Федеральная пассажирская компания» (г. Бийск) ООО «Нортек» (г. Барнаул)	3	6
	Нижегородская область	ПФО	1	1	АО «НИИК» (г. Дзержинск)	5	4
	Челябинская область	УФО	1	1	ООО «УТЭИС» (Брединский р-н)	4	5
	Курганская область	УФО	1	1	ООО «Попутчик+» (г. Курган)	4	5
	Новосибирская область	СФО	1	1	ГБУ НСО «Медтранс» (г. Новосибирск) **	4	5
	Смоленская область	ЦФО	1	1	ООО «Русэлпром-СЭЗ» (Сафоновский р-н)	2	7
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	АО «Карельский окатыш» (г. Костомукша)	2	7
	Тюменская область	УФО	1	1	Аутсорсинговая компания (договор с ГАУЗ ТО «Городская поликлиника № 4» г. Тюмень)	1	8
	Ивановская область	ЦФО	1	1	ООО «Тексам» (Родниковский р-н)	0	9
	Свердловская область	УФО	1			16	1
	Приморский край	ДФО	1			6	3
	Иркутская область	СФО	1			4	5
	Московская область	ЦФО	1			3	6
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
Ульяновская область	ПФО	1			0	9	
2	Кемеровская область-Кузбасс	СФО		1	АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление»	7	2
	Пермский край	ПФО		1	ООО «Нестле Россия» (филиал, г.Пермь)	5	4
	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 7 определяется по количеству СТК в 2021 году



## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Алтайский край	По решению суда работникам ООО «Комбинат школьного питания «Маяк» в Бийске выплатили долги по зарплате	1	1	-1	1	16
	Новосибирская область	Водителям скорой помощи ГБУ «Медтранс» полностью выплатили зарплату					
ПФО	Республика Башкортостан	В профсоюзе работников здравоохранения Башкортостана сделали заявление по ситуации в Ишимбайской ЦРБ	0	1	0	2	23
УФО	Свердловская область	При вмешательстве прокуратуры работникам МУП «Тавдинские инженерные системы» выплачены долги по зарплате					22
	Челябинская область	В администрации Брединского района отрицают факт забастовки коммунальщиков ООО «УТЭИС»	1	2	1	3	
	ЯНАО	Уборщицы Управления делами правительства ЯНАО обратились в трудовую инспекцию из-за нарушений трудовых прав					
СКФО	Ставропольский край	При вмешательстве трудовой инспекции восстановлены трудовые права работников МУП «Гарантия» в Невинномысске	0	1	2	4	2
ЦФО	Москва	Погашение долгов по зарплате работникам ООО «Титан-М» при вмешательстве трудовой инспекции Москвы	0	3	4	5	23



	Орловская область	Выплачены долги по зарплате работникам ЗАО «Дормаш» при вмешательстве прокуратуры Орловской области					
	Смоленская область	Встреча прокурора Смоленской области с бастующими работниками ООО «Русэлпром-СЭЗ»					
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	11
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	4
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	3

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
14.02.2022/ Коммунальщики ООО «УТЭИС» в Челябинской области, не получающие зарплату, объявили забастовку  УФО, Челябинская область	18.02.2022/  <b>В администрации Брединского района отрицают факт забастовки коммунальщиков ООО «УТЭИС»</b>	ООО «УТЭИС»/  Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО «УТЭИС»; Администрация ООО «УТЭИС»  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Челябинской области; Государственная инспекция труда в Челябинской области;  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация Брединского муниципального района Челябинской области  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация Брединского муниципального района Челябинской области	полная невыплата заработной платы; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ/  забастовка	*/*	Конфликт развивается



# НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>05.02.2022/ На заводе «Русэлпром-СЭЗ» в Смоленской области работники объявили забастовку и требуют зарплату</p> <p>ЦФО, Смоленская область</p>	<p>19.02.2022/ <b>Встреча прокурора Смоленской области с бастующими работниками ООО «Русэлпром-СЭЗ»</b></p>	<p>ООО «Русэлпром-СЭЗ»/ Производство электрических машин и электрооборудования/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия «Конкурсное производство»</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО «Русэлпром-СЭЗ»; Администрация ООО «Русэлпром-СЭЗ»</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> СУ СК РФ по Смоленской области; Прокуратура Смоленской области; Сафоновская межрайонная прокуратура</p>	<p>нарушение условий труда «режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха; полная невыплата заработной платы/ забастовка</p>	<p>*/724</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>17.01.2022/ Водители скорой помощи ГБУ «Медтранс», при поддержке профсоюза, добились выплат заработной платы в полном объеме</p> <p>СФО, Новосибирская область</p>	<p>21.02.2022/ <b>Водителям скорой помощи ГБУ «Медтранс» полностью выплатили зарплату</b></p>	<p>ГБУ НСО «Медтранс»/ Деятельность сухопутного транспорта; Здравоохранение/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУ НСО «Медтранс»; Администрация ГБУ НСО «Медтранс»</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Новосибирской области</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Новосибирской области</p>	<p>снижение уровня оплаты труда/ угроза забастовки</p>	<p>*/*</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ <b>СТК длился 36 дней!</b> Низкий</p>



<p>18.01.2022/ Профсоюз «Действие» в Башкортостане организовал «итальянскую забастовку» медиков в Ишимбайской больнице</p> <p>ПФО, Республика Башкортостан</p>	<p>23.02.2022/ <b>В профсоюзе работников здравоохранения Башкортостана сделали заявление по ситуации в Ишимбайской ЦРБ</b></p>	<p>ГБУЗ РБ «Ишимбайская центральная районная больница»/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ РБ «Ишимбайская центральная районная больница»; Администрация ГБУЗ РБ «Ишимбайская центральная районная больница»</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» в республике Башкортостан (КТР); Республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Республики Башкортостан; Ишимбайская межрайонная прокуратура; Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Республики Башкортостан</p>	<p>нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; отсутствие индексации оплаты труда/</p> <p>«итальянская забастовка»</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	--	--	---	---	------------	-----------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 27.02.2022 данные отсутствуют



## Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие*	Территория	Категория моногорода	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
15.02.2022 <i>При вмешательстве трудовой инспекции восстановлены трудовые права работников МУП «Гарантия» в Невинномысске</i>	СКФО, Ставропольский край (г. Невинномыссск)	2*	МУП "Гарантия" г. Невинномысска/  Операции с недвижимым имуществом	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация МУП "Гарантия" г. Невинномысска; Работники МУП "Гарантия" г. Невинномысска	Зарботная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

категория 1\*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2\*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3\*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<b>11.02.2022</b> <i>Выплачены долги по зарплате работникам ЗАО «Дормаш» при вмешательстве прокуратуры Орловской области</i>	ЦФО, Орловская область (г. Орел)	ЗАО «Дормаш»/ Производство машин и оборудования	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ЗАО «Дормаш»; Работники ЗАО «Дормаш» <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Правительство Орловской области	Заработная плата
<b>17.02.2022</b> <i>Погашение долгов по зарплате работникам ООО «Титан-М» при вмешательстве трудовой инспекции Москвы</i>	ЦФО, Москва	ООО «Титан-М»/ Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО «Титан-М»; Работники ООО «Титан-М» <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в городе Москве	Заработная плата
<b>18.02.2022</b> <i>По решению суда работникам ООО «Комбинат школьного питания «Маяк» в Бийске выплатили долги по зарплате</i>	СФО, Алтайский край (г. Бийск)	ООО «Комбинат школьного питания «Маяк»/ Производство пищевых продуктов, включая напитки	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО «Комбинат школьного питания «Маяк»; Бывшие работники ООО «Комбинат школьного питания «Маяк»; Администрация г. Бийска <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Алтайского края	Заработная плата



<b>18.02.2022</b> <i>Уборщицы Управления делами правительства ЯНАО обратились в трудовую инспекцию из-за нарушений трудовых прав</i>	УФО, ЯНАО (г. Салехард)	Государственное учреждение «Производственно-техническое объединение управления делами Правительства ЯНАО»/  Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация Государственное учреждение «Производственно-техническое объединение управления делами Правительства ЯНАО»; Работники Государственное учреждение «Производственно-техническое объединение управления делами Правительства ЯНАО»  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция по труду в Ямало-Ненецком автономном округе	Заработная плата
<b>22.02.2022</b> <i>При вмешательстве прокуратуры работникам МУП «Тавдинские инженерные системы» выплачены долги по зарплате</i>	УФО, Свердловская область (г. Тавда)	МУП «Тавдинские инженерные системы»/  Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация МУП «Тавдинские инженерные системы»; Работники МУП «Тавдинские инженерные системы»	Заработная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ЮФО	<p>Росстат представил данные о задолженности по зарплате в ЮФО. Так, на 1 февраля 2022 года больше всего долгов в Ростовской области – 42,6 миллиона рублей, в Крыму – 36,4 миллиона рублей. В Волгоградской области долги по зарплате составили 34,2 миллиона рублей, что больше этого показателя на 1 января 2022 года на 4,3%. При этом самый высокий рост объема задолженности наблюдался в Астраханской области – почти в полтора раза (3,6 миллиона рублей). Также высокими темпами росли долги по зарплате в Крыму – тоже почти в полтора раза.</p> <p><a href="http://www.v102.ru">www.v102.ru</a></p>
УФО, ХМАО	<p>В Сургуте в процессе ликвидации находится «РКЦ ЖКХ». 11 мая 2022 года планируется увольнение сотрудников. Об этом 24 февраля 2022 года сообщили во время штаба по жилищным и имущественным вопросам. Без работы останутся порядка 40 человек.</p> <p><a href="http://www.muksun.fm">www.muksun.fm</a></p>
ЦФО, Ивановская область	<p>«Яковлевская мануфактура» в Приволжье Ивановской области закрывает производство.</p> <p><a href="http://www.riamoda.ru">www.riamoda.ru</a></p>
ДФО, Камчатский край (Камчатка)	<p>Камчатстат: в регионе на 1 февраля 2022 года суммарная задолженность по заработной плате (за исключением субъектов малого предпринимательства) составила 4 млн 200 тыс. рублей. По сравнению с 1 января 2022 года задолженность увеличилась на 243 тыс. рублей (6,1%). В расчете на одного работника просроченная задолженность по заработной плате на 1 февраля составила 382 тыс. рублей.</p> <p><a href="http://www.kamchatinfo.com">www.kamchatinfo.com</a></p>



СФО,  
Омская область

Омкстат: по состоянию на 1 февраля 2022 года просроченная задолженность по зарплате перед сотрудниками фирм составила 9,4 млн рублей, причём 8 млн из этой суммы оказались должны предприятия Омска. «Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками организаций увеличилась по сравнению с 1 января 2022 года на 81,6 процента», — уточнили в Омкстате. По данным органа статистики, самый большой долг по зарплате у обрабатывающих производств — 37,6%. На втором месте строительные компании — 36,2%.

[www.12-kanal.ru](http://www.12-kanal.ru)

ПФО,  
Республика Татарстан  
(Татарстан)

Министерство труда, занятости и соцзащиты Татарстана: по состоянию на 16 февраля насчитывается 10 851 официально зарегистрированных в органах службы занятости безработный гражданин, что на 214 человек больше, чем неделей ранее. Уровень регистрируемой безработицы в республике составляет 0,53% от численности рабочей силы, сообщает

[www.regnum.ru](http://www.regnum.ru)



## Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

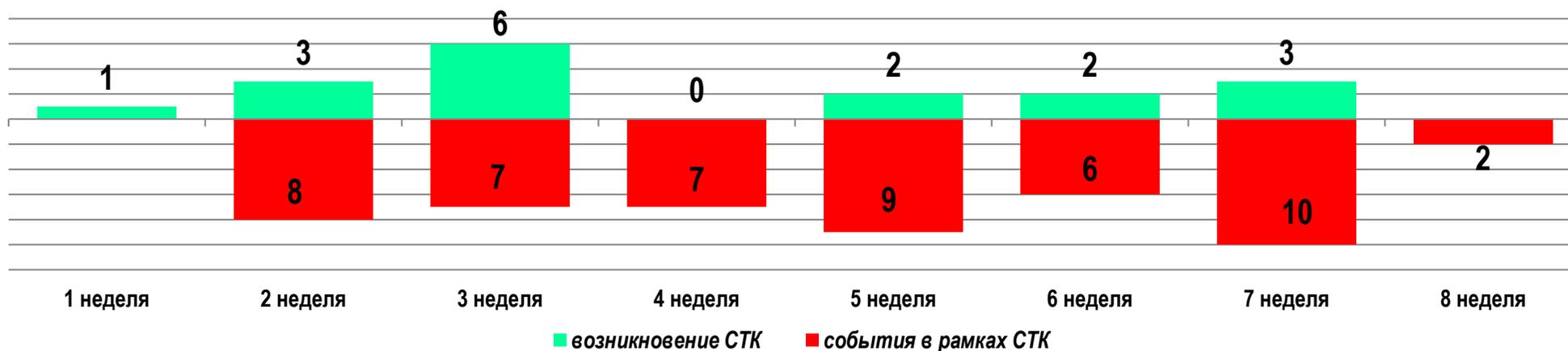


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

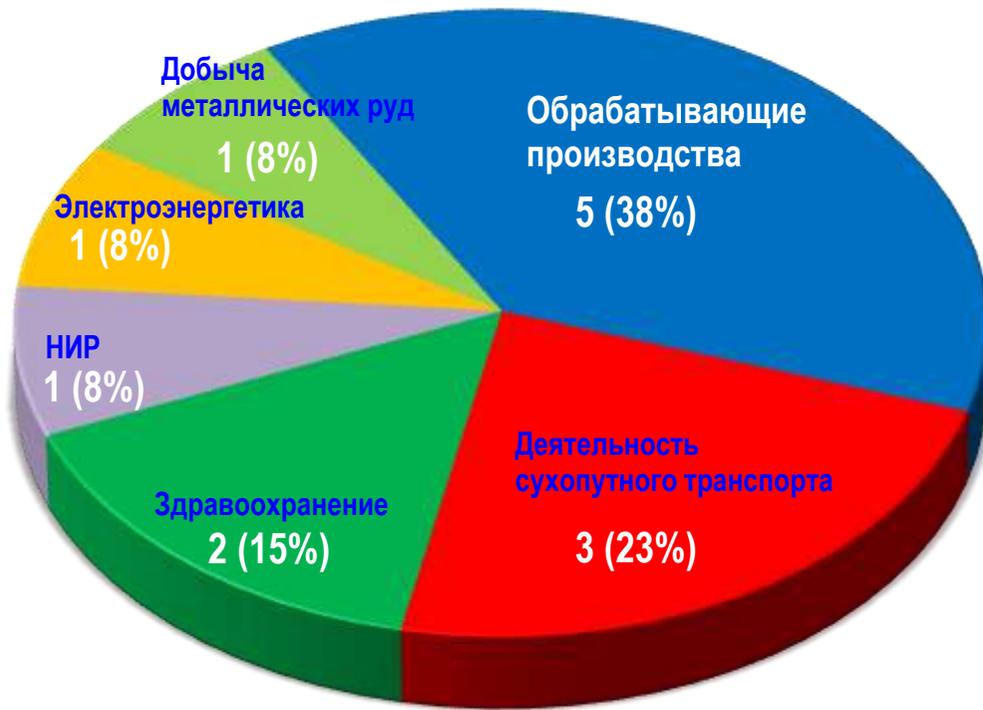


Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

25 февраля 2022 года состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором обсудили проект постановления Правительства РФ «Об утверждении порядка и случаев выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений на любое рабочее место». Порядок, разработанный Правительством РФ, значительно расширит спектр возможностей трудоустройства инвалидов ([www.government.ru](http://www.government.ru)). Профсоюзная сторона в РТК обратила внимание на невыполнение поручений прошлых заседаний ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Правительство РФ выделило 3,5 млрд. рублей на обеспечение стимулирующих выплат медицинским работникам, ведущим борьбу с COVID-19 ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

24 февраля 2022 года Президент РФ В. Путин провел встречу с представителями российского бизнеса – крупнейшими работодателями, на которой глава государства обратил внимание на сохранении производств, рабочих мест и заработных плат, в сложившихся новых геополитических реалиях ([www.tass.ru](http://www.tass.ru)).

25 февраля 2022 года Председатель Правительства РФ М. Мишустин провел совещание о текущей экономической ситуации в России. Он заявил: «Важно минимизировать влияние ограничений на нашу экономику, чтобы она продолжала развиваться, сохранялась устойчивость финансовой системы. А значит – в полной мере выполнялись программы и проекты, которые мы наметили, в том числе в рамках достижения национальных целей развития, поставленных Президентом РФ» ([www.government.ru](http://www.government.ru)).