



## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 09 – 2022,  
28 февраля – 06 марта (09 неделя) 2022 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	8
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	10
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	12
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	14
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	15
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	17

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале марта социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере формируются в новых условиях. Введенные санкции и ограничительные меры западных государств, направленные на дестабилизацию российской экономики после начала ВСО ВС РФ на территории Украины и возросшие в связи с этим геополитические риски, при сохраняющемся влиянии пандемии на жизнедеятельность страны. В складывающихся обстоятельствах Президентом РФ В.В. Путиным и Правительством принимаются решения по сохранению и поддержке ключевых отраслей экономики, рабочих мест и недопущению невыплат заработной платы работникам, бесперебойной работы банковских учреждений. Эпидемиологическая ситуация, по оценке Минздрава РФ, сохраняется стабильной и продолжает улучшаться: количество новых суточных подтвержденных случаев заражения в стране снизилось до 86 000 человек, число госпитализаций снизилось до 9500 случаев, ежедневная смертность от COVID-19 сохраняется на уровне 750 случаев. Органы исполнительной власти в ряде субъектов РФ отменяют введенные ранее ограничения. Подавляющая часть российских предприятий и учреждений возвращается к обычному формату работы.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **снизился** на -0,8 млн. человек, и составляет 74,8 млн. человек (52% от общей численности населения), в их числе 71,5 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,3 млн. человек – как безработные. **Уровень занятости населения** также **снизился** до уровня 59,5%;
- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости составляет 0,9 млн. человек, в том числе 0,6 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы увеличился на +0,1% и составляет - 4,4%;
- **численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях **выросла** на +0,1 млн. человек и составляет 32,2 млн. человек. Вместе с тем, число увольняемых работников с предприятий (учреждений) продолжает стабильно превышать численность принятых на работу (-38,7 тыс. работников), количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ снизилась на -0,2 млн. человек и составляет 1,6 млн. человек;
- **количество зарегистрированных самозанятых**, по данным ФНС, **продолжает увеличиваться** и превысило 4,1 млн. человек. Регионы, в которых трудится наибольшее количество зарегистрированных самозанятых: Москва – 900,3 тыс. человек, Московская область – 336,8 тыс. человек, Санкт-Петербург – 288,1 тыс. человек, Республика Татарстан – 174,1 тыс. человек;
- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране в текущем году составляет 54 645 рублей (по сравнению с 2021 годом +9,8%, в реальном выражении зарплаты выросли лишь на +0,6%);
- текущая **суммарная просроченная задолженность по заработной плате увеличилась** до уровня 915 млн. рублей (+16,4% по сравнению с предыдущим месяцем), но продолжает сохраняться на минимальных показателях за последние три года;
- по методике Росстата, в текущем году работодатели отчитались, что забастовок на российских предприятиях не зарегистрировано ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) - стр. 253). НМЦ «Трудовые конфликты» зафиксировал 6 забастовок в развитии зарегистрированных СТК.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

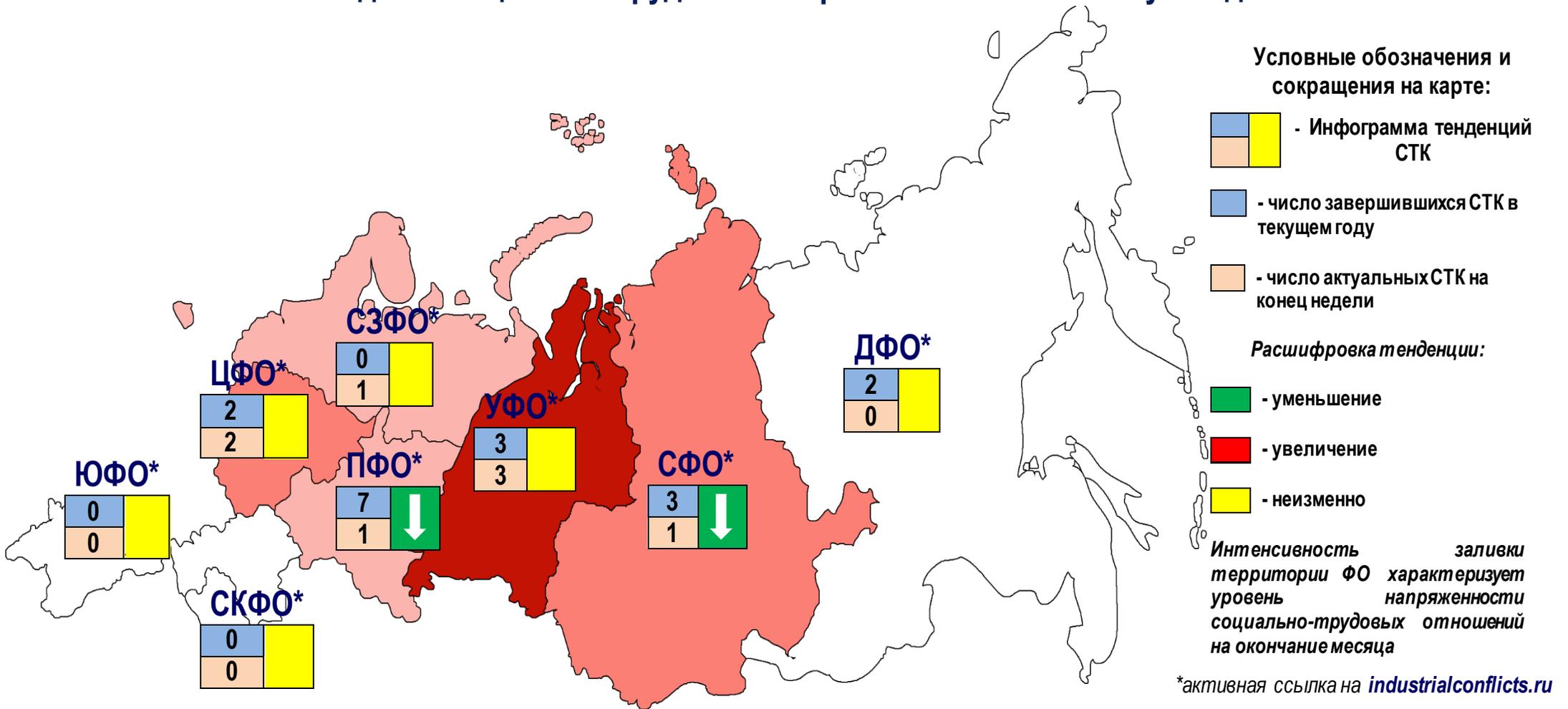


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



## *(Комментарий к рис.1)*

По состоянию на 06.03.22 на территории РФ актуальны **8** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в пяти федеральных округах, из них 1 СТК в моногороде Костомукша (Республика Карелия, СЗФО) на предприятии АО «Карельский окатыш» (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). Показатели напряженности социально-трудовых отношений по субъектам РФ находятся практически без изменений, а социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, с низким конфликтным потенциалом.

Актуальные СТК отмечены на предприятиях (учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе 4 СТК (48%) в Обрабатывающих производствах, по одному СТК (13%) – Деятельность сухопутного транспорта, Здравоохранение, Электроэнергетика, Добыча металлических руд (Диаграмма 3).

За последние две недели новых СТК в субъектах РФ, по данным НМЦ «Трудовые конфликты», не зарегистрировано. Урегулированы и завершились 3 СТК в ПФО и СФО: на предприятии АО «Научно-исследовательский и проектный институт карбамида и продуктов органического синтеза» (НИИК) в г.Дзержинске (Нижегородская обл., ПФО), работники которого ранее обратились к Президенту РФ с просьбой разобраться и предотвратить возможное банкротство и закрытие учреждения, состоялась встреча трудового коллектива с новой администрацией. Новый совет директоров «НИИКа» работает в двух направлениях: взыскание с должников всех средств за выполненные заказы и поиск новых инвесторов для института из числа госкорпораций. Предприятие продолжит работу ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)); одна из профсоюзных организаций отделения скорой помощи в Ишимбайской ЦРБ (Республика Башкортостан, ПФО) приняла решение и завершила «итальянскую забастовку» фельдшеров выездных бригад скорой помощи, но продолжит профсоюзную кампанию. В профсоюзе считают, что их требования частично выполнены и региональные ОГВ решают проблемы медиков ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)); в Барнауле (Алтайский край, СФО) работникам компании ООО «Нортек», которые ранее объявили забастовку, частично выплатили перерасчет после снижения размера заработной платы в январе. На предприятии изменена тарифная сетка в сторону снижения выплат. В трудовой инспекции отметили, что срок выплаты зарплаты за январь был нарушен и рассматривают вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Основными характеристиками наблюдаемых трудовых конфликтов определены: 5 СТК по праву, 3 СТК по интересам; 4 СТК протекают на крупных предприятиях, 2 СТК – на средних, 2 СТК – на малых; 3 СТК носят локальный масштаб, 3 СТК - муниципальный, 2 СТК – региональный. В складывающихся новых геополитических реалиях и продолжающейся пандемии коронавируса, главными источниками СТК определены: невыплаты заработной платы работникам, а также невыплаты доплат (компенсаций) и нарушения условий труда (Диаграмма 4). Изменения в интенсивности протекания пандемии COVID-19 (ухудшение или стабилизация эпидемиологической обстановки) практически не оказывают влияния на формирование социально-трудовой обстановки.

*Контент-анализ информации и содержания событий, зафиксированных в рамках зарегистрированных СТК, свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем в связи с введенными против российского государства санкций и СВО ВС РФ на Украине, не произошло.*



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Республика Башкортостан	ПФО	2	1	ГБУЗ РБ «Ишимбайская центральная районная больница»	5	4
2	Нижегородская область	ПФО	1	1	АО «НИИК» (г. Дзержинск)	5	4
	Челябинская область	УФО	1	1	ООО «УТЭИС» (Брединский р-н)	4	5
	Курганская область	УФО	1	1	ООО «Попутчик+» (г. Курган)	4	5
	Алтайский край	СФО	1	1	ООО «Нортек» (г. Барнаул)	3	6
	Смоленская область	ЦФО	1	1	ООО «Русэллпром-СЭЗ» (Сафоновский р-н)	2	7
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	АО «Карельский окатыш» (г. Костомукша)	2	7
	Тюменская область	УФО	1	1	Аутсорсинговая компания (договор с ГАУЗ ТО «Городская поликлиника № 4» г. Тюмень)	1	8
	Ивановская область	ЦФО	1	1	ООО «Текскам» (Родниковский р-н)	0	9
	Свердловская область	УФО	1			16	1
	Приморский край	ДФО	1			6	3
	Иркутская область	СФО	1			4	5
	Новосибирская область	СФО	1			4	5
	Московская область	ЦФО	1			3	6
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ульяновская область	ПФО	1			0	9
3	Пермский край	ПФО		1	ООО «Нестле Россия» (филиал, г.Пермь)	5	4
	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» (г. Томск)	2	7

активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 7 определяется по количеству СТК в 2021 году



## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Калининградская область	В калининградском ООО «ТПК Балтптицепром» работникам выплачены долги по зарплате	0	1	2	1	4
ДФО	Хабаровский край	Работникам «БАМсервис» в Хабаровском крае выплатили зарплату после вмешательства прокуратуры	0	1	2	1	12
ЦФО	Воронежская область	При вмешательстве трудовой инспекции выплачены долги по зарплате работникам воронежского ООО «Автомобилист»	0	1	2	1	24
СФО	Алтайский край	В барнаульском ООО «Нортек» части сотрудников сделали перерасчет заработных плат	0	2	4	2	18
	Республика Алтай	Руководство конного завода «Амурский» на Алтае выплатило долги по зарплате после вмешательства прокуратуры					
ПФО	Нижегородская область	Новый Совет директоров АО «НИИК» в Дзержинске выведет предприятие из кризиса	0	6	9	3	29
	Пермский край	При вмешательстве пермской прокуратуры в МБОУ «Полазненская СОШ №3» произвели перерасчет заработной платы учителей					
	Республика Башкортостан	Погашение долгов по зарплате работникам ООО «Уфимский завод каркасного домостроения» Профсоюз в Ишимбайской ЦРБ завершает «итальянскую забастовку», но продолжает защиту трудовых прав работников					



	Республика Татарстан (Татарстан)	Зарплата работникам АО «СК «Татфлот» в Казани выплачена после вмешательства прокуратуры					
		Погашены долги по зарплатам работникам ООО «Тебова Нур» в Татарстане при вмешательстве следственного комитета					
УФО		События отсутствуют	0	0	0	0	22
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	4
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	2

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
16.02.2022/ Объявившим забастовку работникам ООО «Нортек» в Барнауле, частично пересчитали зарботные платы  СФО, Алтайский край	02.03.2022/  <i>В барнаульском ООО «Нортек» части сотрудников сделали перерасчет зарботных плат</i>	ООО «Нортек» (г. Барнаул)/ Производство резиновых и пластмассовых изделий/ Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО «Нортек» (г. Барнаул); Администрация ООО «Нортек» <b>Активная поддержка:</b> Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР); Первичная организация ООО «Нортек» («Росхимпрофсоюз», ФНПР) <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Алтайского края; Госинспекция труда по Алтайскому краю	снижение уровня оплаты труда/  забастовка	50/220	Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 15 дней/</b>  Средний
14.02.2022/ Коллективное обращение работников дзержинского АО «НИИК» в Администрацию Президента РФ с просьбой остановить развал учреждения  ПФО, Нижегородская область	22.02.2022/  <i>Новый Совет директоров АО «НИИК» в Дзержинске выведет предприятие из кризиса</i>	АО «НИИК»/  Научные исследования и разработки/  Коллективный договор заключен/  Банкротство предприятия «Наблюдение	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО «НИИК»; Администрация АО «НИИК»	угроза банкротства предприятия/  коллективное обращение работников	*/700	Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 9 дней/</b>  Средний



18.01.2022/ Профсоюз в Ишимбайской районной больнице проводил «итальянскую забастовку» за улучшение условий труда медиков скорой помощи  ПФО, Республика Башкортостан	26.02.2022/  <b>Профсоюз в Ишимбайской ЦРБ завершает «итальянскую забастовку», но продолжает защиту трудовых прав работников</b>	ГБУЗ РБ «Ишимбайская центральная районная больница»/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ РБ «Ишимбайская центральная районная больница»; Администрация ГБУЗ РБ «Ишимбайская центральная районная больница» <b>Активная поддержка:</b> Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» в республике Башкортостан (КТР); Республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Республики Башкортостан; Ишимбайская межрайонная прокуратура; Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Республики Башкортостан	нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; отсутствие индексации оплаты труда/  «итальянская забастовка»	*/*	Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 42 дня!</b>  Средний
---	--	---	---	--	-----	---

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 05.03.2022 данные отсутствуют



## Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<b>28.02.2022</b> <i>При вмешательстве трудовой инспекции выплачены долги по зарплате работникам воронежского ООО «Автомобилист»</i>	ЦФО, Воронежская область (г. Воронеж)	ООО «Автомобилист»/ Образование	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО «Автомобилист» (г. Воронеж); Работники ООО «Автомобилист» (г. Воронеж) <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Воронежской области	Заработная плата
<b>02.03.2022</b> <i>В калининградском ООО «ТПК Балтптицепром» работникам выплачены долги по зарплате</i>	СЗФО, Калининградская область (г. Калининград)	ООО «ТПК Балтптицепром»/ Сельское хозяйство	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО «ТПК Балтптицепром»; Работники ООО «ТПК Балтптицепром» <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Калининградской области	Заработная плата
<b>02.03.2022</b> <i>Руководство конного завода «Амурский» на Алтае выплатило долги по зарплате после вмешательства прокуратуры</i>	СФО, Республика Алтай (Усть-Коксинский район)	СПК ПКЗ «Амурский»/ Сельское хозяйство	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация СПК ПКЗ «Амурский»; Работники СПК ПКЗ «Амурский» <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Республики Алтай; Прокуратура Усть-Коксинского района Республики Алтай	Заработная плата



# НМЦ «Трудовые конфликты»



<b>02.03.2022</b> <i>Зарплата работникам АО «СК «Татфлот» в Казани выплачена после вмешательства прокуратуры</i>	ПФО, Республика Татарстан (г. Казань)	АО «СК «Татфлот»/  Деятельность водного транспорта	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация АО «СК «Татфлот»; Работники АО «СК «Татфлот» <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Приволжская транспортная прокуратура	Заработная плата
<b>04.03.2022</b> <i>Работникам «БАМсервис» в Хабаровском крае выплатили зарплату после вмешательства прокуратуры</i>	ДФО, Хабаровский край (Верхнебуреинский район)	ООО «БамСервис»/  Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО «БамСервис»; Работники ООО «БамСервис» <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Хабаровского края; Генеральная прокуратура РФ; Прокуратура Верхнебуреинского района Хабаровского края	Заработная плата
<b>03.03.2022</b> <i>Погашены долги по зарплатам работникам ООО «Тебова Нур» в Татарстане при вмешательстве следственного комитета</i>	ПФО, Республика Татарстан (г. Казань)	ООО «Тебова Нур»/  Производство готовых металлических изделий	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО «Тебова Нур»; Работники ООО «Тебова Нур» <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Татарстан	Заработная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Американский автомобильный концерн Ford приостанавливает деятельность в России. <a href="http://www.regnum.ru">www.regnum.ru</a></p> <p>Немецкая компания Volkswagen Group приняла решение остановить российские производства, а также прекратить экспортировать авто в РФ. <a href="http://www.m24.ru">www.m24.ru</a></p>
СЗФО, Калининградская область	<p>Немецкий концерн BMW решил приостановить сборку своих автомобилей на калининградском «Автоторе». <a href="http://www.kgd.ru">www.kgd.ru</a></p>
ПФО, Республика Татарстан	<p>В Елабуге предприятие «Соллерс Форд» с 3 марта уходит в простой. <a href="http://www.regnum.ru">www.regnum.ru</a></p>
ЦФО, Московская область	<p>Mercedes-Benz объявила, что приостановит производство и поставки авто в Россию. <a href="http://www.lenta.ru">www.lenta.ru</a></p>
СЗФО, Санкт-Петербург	<p>Сборочная линия MAN-Scania в Шушарах остановила производство, говорится в заявлении дочерней компании группы Volkswagen. <a href="http://www.dp.ru">www.dp.ru</a></p>
ПФО, Кировская область	<p>На заводе ИКЕА в Кировской области приостановлено производство. Это связано с проблемами с поставками комплектующих для производства мебели. <a href="http://www.echokirova.ru">www.echokirova.ru</a></p>
ЦФО, Ивановская область	<p>Сразу два старейших текстильных предприятия заявили о закрытии. Это швейная фабрика «Айвенго» в Иванове и «Яковлевская мануфактура» в Приволжске. По данным областных властей, работники швейных производств нужны на других предприятиях региона, им будет предложена работа. <a href="http://www.ivanovo.aif.ru">www.ivanovo.aif.ru</a></p>



## Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

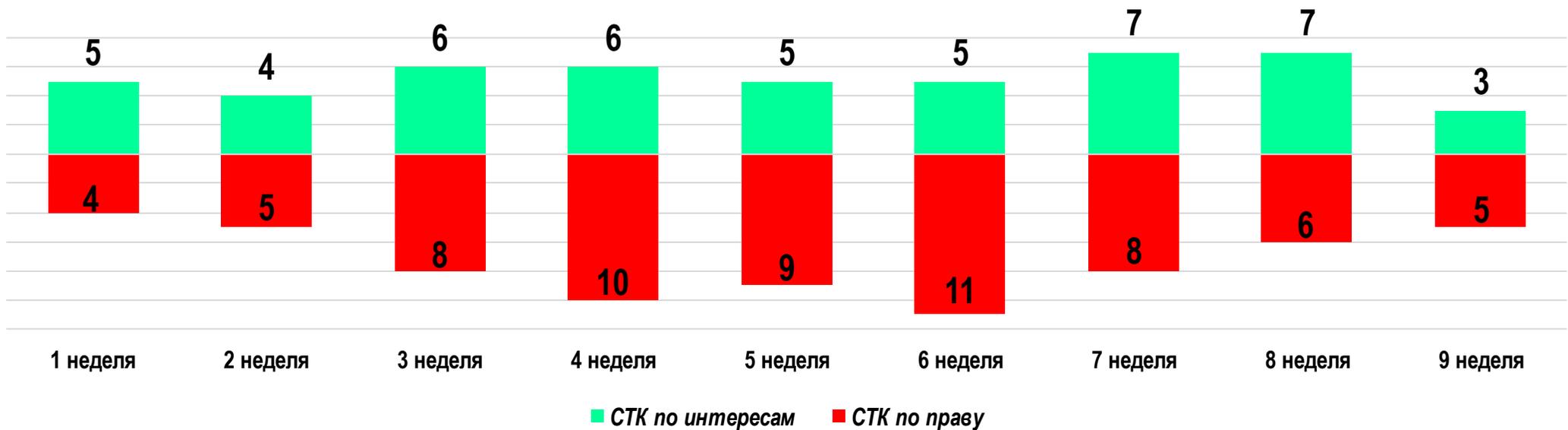


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В. Путин подписал Указ «О дополнительных временных мерах экономического характера по обеспечению финансовой стабильности Российской Федерации» ([www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)).

Президент РФ В. Путин подписал Указ «О мерах по обеспечению ускоренного развития отрасли информационных технологий в Российской Федерации» ([www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)).

Президент РФ В. Путин провёл рабочую встречу с президентом Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» А. Шохиним и обсудили минимизацию последствий санкций для крупнейших российских компаний ([www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)).

Правительство РФ дополнительно выделило 500 млн. рублей на развитие моногородов ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Правительство РФ разрабатывает меры для поддержки занятости населения в связи с уходом иностранных компаний с российского рынка ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Государственная Дума РФ приняла ряд Законов, направленных на повышение устойчивости российской экономики, а также на защиту граждан в условиях санкций ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)).