



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 10 – 2022,
07 марта – 13 марта (10 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	10
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	11
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	13
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	14
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В первой половине марта социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжали формироваться в новых условиях. После начала ВСО ВС РФ на территории Украины со стороны западных государств введены новые санкции и ограничительные меры, которые направлены на дестабилизацию и разрушение российской экономики. В связи с этим возросли геополитические риски, при сохраняющемся влиянии пандемии COVID - 19 на жизнедеятельность страны. Руководством страны принят первоочередной антикризисный пакет законов, предусматривающих меры поддержки в экономической и социальной сфере с целью стабилизации экономической ситуации, в том числе дополнительной индексации пенсий, помощи малому и среднему бизнесу, установления нового прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. В Правительстве РФ подготовлен третий пакет законопроектов, направленных на защиту внутреннего рынка, поддержку системообразующих отраслей и стратегических предприятий, а также сохранение занятости. Эпидемиологическая ситуация в РФ продолжает улучшаться и органы исполнительной власти большинства субъектов РФ отменили многие введенные ранее ковид-ограничения, кроме масочного режима.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **снизился** на -0,8 млн. человек, и составляет 74,8 млн. человек (52% от общей численности населения), в их числе 71,5 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,3 млн. человек – как безработные. **Уровень занятости населения** также **снизился** до уровня 59,5%;
- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости составляет 0,9 млн. человек, в том числе 0,6 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы увеличился на +0,1% и составляет - 4,4%;
- **численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях **выросла** на +0,1 млн. человек и составляет 32,2 млн. человек. Вместе с тем, число увольняемых работников с предприятий (учреждений) продолжает стабильно превышать численность принятых на работу (-38,7 тыс. работников), количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ снизилась на -0,2 млн. человек и составляет 1,6 млн. человек;
- **количество зарегистрированных самозанятых**, по данным ФНС, **продолжает увеличиваться** и превысило 4,1 млн. человек. Регионы, в которых трудится наибольшее количество зарегистрированных самозанятых: Москва – 900,3 тыс. человек, Московская область – 336,8 тыс. человек, Санкт-Петербург – 288,1 тыс. человек, Республика Татарстан – 174,1 тыс. человек;
- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране в текущем году составляет 54 645 рублей (по сравнению с 2021 годом +9,8%, в реальном выражении зарплаты выросли лишь на +0,6%);
- текущая **суммарная просроченная задолженность по заработной плате увеличилась** до уровня 915 млн. рублей (+16,4% по сравнению с предыдущим месяцем), но продолжает сохраняться на минимальных показателях за последние три года;
- по методике Росстата, в текущем году работодатели отчитались, что забастовок на российских предприятиях не зарегистрировано (www.rosstat.gov.ru - стр. 253). НМЦ «Трудовые конфликты» зафиксировал 6 забастовок в развитии зарегистрированных СТК.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

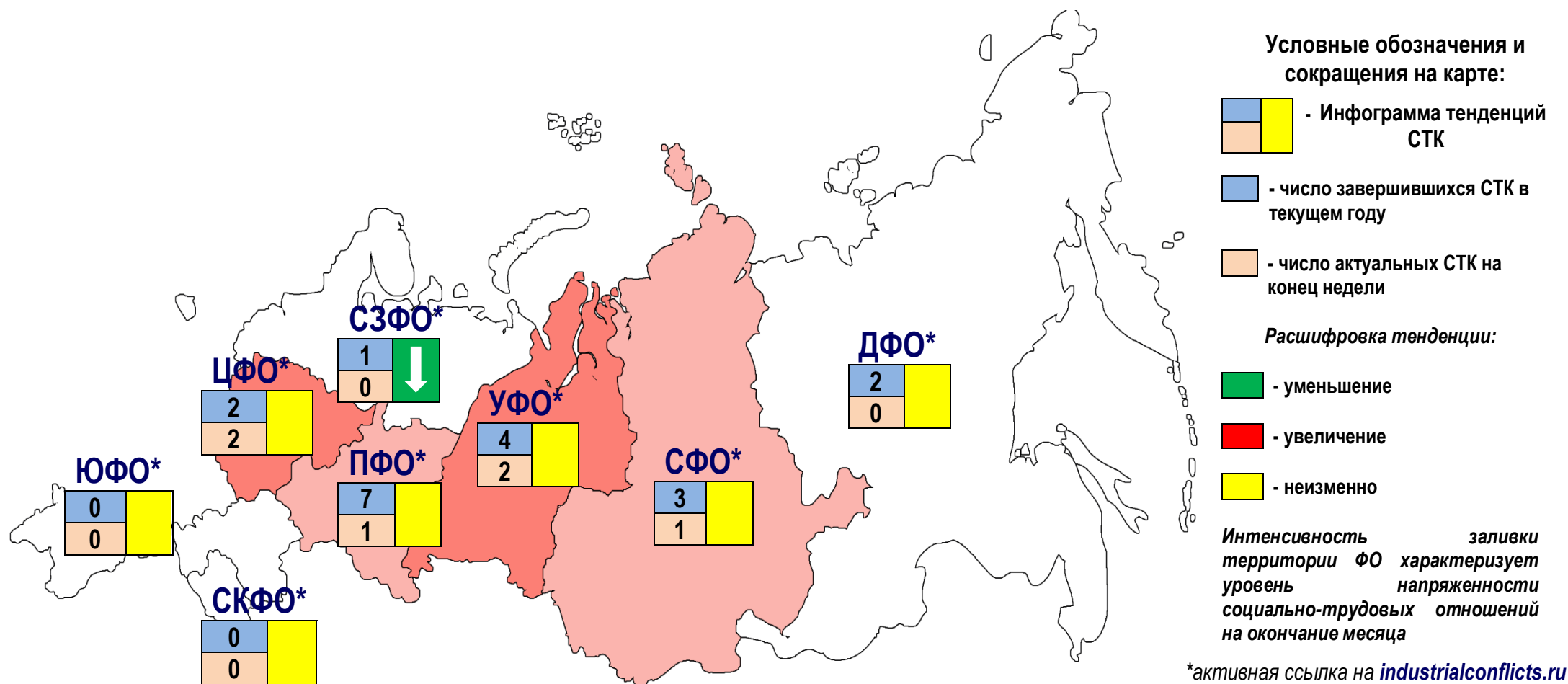


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

По состоянию на 13.03.22 на территории РФ актуальны **6** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в четырех федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). Показатели напряженности социально-трудовых отношений по субъектам РФ продолжают снижаться и находятся на минимальных по году значениях, а социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, с низким конфликтным потенциалом.

Актуальные СТК отмечены на предприятиях (учреждениях) трех отраслей экономики, в том числе 4 СТК (66%) в Обрабатывающих производствах, по одному СТК (17%) – Деятельность сухопутного транспорта и Электроэнергетика (Диаграмма 3).

За последние три недели новых СТК в субъектах РФ, по данным НМЦ «Трудовые конфликты», не зарегистрировано. Урегулирован и завершился СТК в моногороде второй категории Костомукша (Республика Карелия, СЗФО) на предприятии АО «Карельский окатыш» (численность работающих – 3900 чел., члены профсоюза – 1800 чел.): ранее первичная профсоюзная организация комбината (ГМПР, ФНПР) направила обращение к работодателю, в котором были выдвинуты требования о повышении заработной платы работников на 30%, и не исключалась возможность проведения акции протеста (забастовки) для достижения заявленных целей; в течение февраля-марта продолжались переговоры, в ходе которых достигнуты договоренности о повышении зарплат на 9% с апреля, произведены выплаты 13-ой зарплаты в размере 10% от годового заработка; профсоюз намерен продолжать добиваться повышения тарифных ставок (www.industrialconflicts.ru).

Основными характеристиками наблюдаемых трудовых конфликтов определены: 4 СТК по праву, 2 СТК по интересам; 3 СТК протекают на крупных предприятиях, 1 СТК – на средних, 2 СТК – на малых; 2 СТК носят локальный масштаб, 3 СТК - муниципальный, 1 СТК – региональный.

В складывающихся новых геополитических реалиях и продолжающейся пандемии коронавируса, главными источниками СТК определены: невыплаты заработной платы работникам, а также невыплаты доплат (компенсаций) и нарушения условий труда (Диаграмма 4). Изменения в интенсивности протекания пандемии COVID-19 (ухудшение или улучшение эпидемиологической обстановки) практически не оказывают влияния на формирование социально-трудовой обстановки.

Контент-анализ информации и содержания событий, зафиксированных в рамках зарегистрированных СТК, свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем в связи с введенными против российского государства санкций и СВО ВС РФ на Украине, не произошло.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Республика Башкортостан	ПФО	2			5	4
2	Челябинская область	УФО	1	1	ООО "УТЭИС" (Брединский р-н)	4	5
	Курганская область	УФО	1	1	ООО "Попутчик+" (г. Курган)	4	5
	Смоленская область	ЦФО	1	1	ООО "Русэлпром-СЭЗ" (Сафоновский р-н)	2	7
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	АО "Карельский окатыш" (г. Костомукша)**	2	7
	Ивановская область	ЦФО	1	1	ООО "Тексам" (Родниковский р-н)	0	9
	Свердловская область	УФО	1			16	1
	Приморский край	ДФО	1			6	3
	Нижегородская область	ПФО	1			5	4
	Иркутская область	СФО	1			4	5
	Новосибирская область	СФО	1			4	5
	Алтайский край	СФО	1			3	6
	Московская область	ЦФО	1			3	6
	Тюменская область	УФО	1			1	8
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ульяновская область	ПФО	1			0	9
3	Пермский край	ПФО		1	ООО "Нестле Россия" (Пермский филиал)	5	4
	Томская область	СФО		1	ОАО "Фармстандарт-Томскхимфарм" (г. Томск)	2	7

активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Республика Карелия	Профсоюз ГМПР и руководство АО «Карельский окатыш» достигли договорённостей по индексации заработных плат работников	0	1	1	1	5
ЦФО	Брянская область	При вмешательстве прокуратуры погашены долги по зарплате работникам аэропорта «Брянск»	0	1	2	2	25
ПФО	Нижегородская область	При вмешательстве прокуратуры работникам АО Птицефабрика «Ворсменская» выплачивают долги по зарплате	1	4	3	3	34
	Республика Башкортостан	Выплаты долгов по зарплате работникам «Востокнефтезаводмонтаж» в Башкортостане при вмешательстве трудовой инспекции					
	Республика Татарстан (Татарстан)	При вмешательства прокуратуры погашены долги по зарплате работникам ООО «Ак Барс Металл»					
		Трудовые мигранты из Турции компании «Гемонт» в Нижнекамске объявили забастовку					
	Саратовская область	Возбуждено уголовное дело в отношении руководителя саратовского ООО СК «Техномонтаж» по невыплатам зарплаты работникам					



УФО		События отсутствуют	0	0	0	0	22
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	18
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	4
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	2

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаящих**	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
Профсоюз на «Карельском окатыше» в Костомукше в ходе переговоров с работодателем добился индексации зарплат работников ЗАВЕРШЕН	СЗФО Республика Карелия 2*	11.03.2022/ <i>Профсоюз ГМПР и руководство АО «Карельский окатыш» достигли договоренностей по индексации заработных плат работников</i>	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключён/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация АО «Карельский окатыш» (ГМПР, ФНПР); Администрация АО «Карельский окатыш» Активная поддержка: Федерация профсоюзов Республики Карелия (ФНПР); Первичная профсоюзная организация АО «Карельский окатыш» (ГМПР, ФНПР)	низкий уровень оплаты труда; отсутствие индексации оплаты труда/ угроза акции протеста	*/4000	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 54 дня/ Средний

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 13.03.2022 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
03.03.2022 <i>Volkswagen приостановил производство на российских заводах</i>	РФ	Volkswagen/ Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация Volkswagen	Временная остановка производства работодателем
09.03.2022 <i>Выплаты долгов по зарплате работникам «Востокнефтезаводмонтаж» в Башкортостане при вмешательстве трудовой инспекции</i>	ПФО, Республика Башкортостан (г. Уфа)	ПАО «Акциионная компания Востокнефтезаводмонтаж»/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ПАО «Акциионная компания Востокнефтезаводмонтаж»; Работники ПАО «Акциионная компания Востокнефтезаводмонтаж» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан	Заработная плата
09.03.2022 <i>При вмешательстве прокуратуры погашены долги по зарплате работникам аэропорта «Брянск»</i>	ЦФО, Брянская область (г. Брянск)	АО «Международный аэропорт «Брянск»/ Аэропортовая деятельность	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация АО «Международный аэропорт «Брянск»; Работники АО «Международный аэропорт «Брянск» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Брянская транспортная прокуратура	Заработная плата



07.03.2022 <i>Возбуждено уголовное дело в отношении руководителя саратовского ООО СК «Техномонтаж» по невыплатам зарплаты работникам</i>	ПФО, Саратовская область (г. Саратов)	ООО СК «Техномонтаж»/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО СК «Техномонтаж»; Работники ООО СК «Техномонтаж»	Заработная плата
---	---	---	-------------------------------------	---	------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
СЗФО, Санкт-Петербург	Автомобильный завод японской корпорации Nissan приостанавливает свою работу в Санкт-Петербурге на три недели. Об этом сообщил И. Темченко, председатель регионального отделения Межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация». www.regnum.ru
ЦФО, Москва	Один из крупнейших авиаперевозчиков России «Аэрофлот» разослал пилотам письма, в которых говорится о приостановке полетов. Причиной этого являются санкции и нехватка запчастей. www.newizv.ru
СФО, Омская область	Прокуратура Советского округа Омска выявила нарушение трудовых прав в компании «Альпромстройсервис». За несколько месяцев компания задолжала 21-му сотруднику зарплату на сумму 846 тысяч рублей. www.omsk.kp.ru
УФО, Свердловская область	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области: по состоянию на 11 марта 2022 года официально зарегистрировано 18 тыс. 511 безработных. www.urbc.ru
УФО, Челябинская область	143 предприятия Челябинской области уведомили службы занятости региона о сокращении работников в ближайшие весенние месяцы. По данным министерства труда и занятости Челябинской области, речь идет об увольнении порядка 1,9 тысячи человек. www.province.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

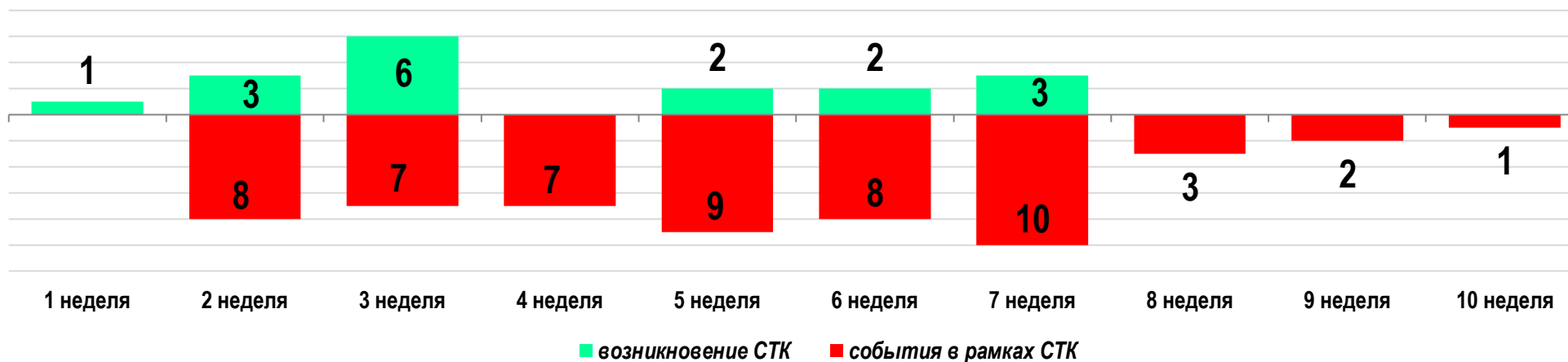


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

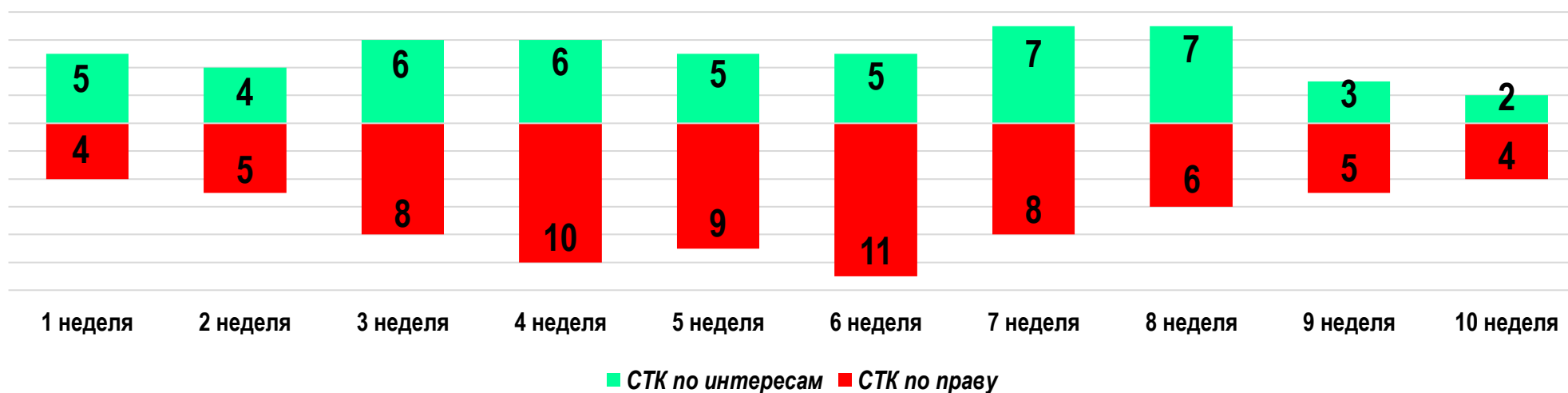


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Федеральный закон принят Государственной Думой и одобрен Советом Федерации 4 марта 2022 года. Федеральный закон направлен на защиту национальных интересов Российской Федерации от недружественных действий иностранных государств и международных организаций. В связи с этим Федеральным законом предусмотрен комплекс мер по сохранению устойчивости экономики Российской Федерации, в том числе её финансовой системы, а также предусмотрены меры социально-экономического характера, обеспечивающие повышение уровня социальной защиты граждан Российской Федерации (www.kremlin.ru).

Президент РФ В. Путин в режиме видеоконференции провёл совещание с членами Правительства. Основной темой встречи стал комплекс мер по минимизации последствий санкций для российской экономики и граждан (www.kremlin.ru).

Правительство РФ обсудило очередной пакет законопроектов, направленных на поддержку экономики и граждан на фоне санкций. Ряд норм касается возможности введения внешней администрации по управлению организациями, они могут действовать в отношении организаций, где долей от 25% владеют лица из стран, признанных недружественными (www.government.ru).

11 марта 2022 года на очередном заседании правительственной комиссии рассмотрели третий пакет мер по повышению устойчивости российской экономики в условиях санкций. Ранее был утверждён перечень отраслей в сегменте малого и среднего предпринимательства, представители которых смогут рассчитывать на кредитные каникулы. Предприятия, взявшие заём до 1 марта этого года, получают возможность договориться об отсрочке платежей на срок до полугода. Она появится у тех, кто работает в сфере сельского хозяйства, туризма, науки, культуры, общественного питания, медицины, разработки программного обеспечения, производства продуктов питания, мебели и одежды, а также в торговле. Готовятся инициативы, направленные и на поддержку системообразующих предприятий (www.government.ru).

По поручению Генерального прокурора РФ в целях обеспечения интересов добросовестных предпринимателей и работников организаций, чьи руководители заявили о приостановке деятельности на территории РФ, прокурорами усилен надзор за соблюдением такими компаниями действующего законодательства (www.epp.genproc.gov.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда (www.government.ru).

Замглавы Федерации независимых профсоюзов России А. Шершуков заявил, что работодатели обязаны продолжать выплаты работникам в случае, если компания не работает и находится в простое. Если права работников нарушаются, их защитит профсоюзная организация на месте работы, либо сотрудник может защитить свои права сам, обратившись в инспекцию труда или суд (www.elprof.ru).