



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 11 – 2022,
14 марта – 20 марта (11 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	8
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	9
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	10
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	14

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение марта социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться в новых условиях. После начала СВО ВС РФ на территории Украины со стороны западных государств введены и действуют всеобъемлющие санкции, направленные на дестабилизацию российской экономики. В связи с этим возросли геополитические риски, при сохраняющемся влиянии пандемии COVID - 19. В Правительстве РФ принят очередной пакет антикризисных мер, предусматривающих поддержку занятости населения и недопущения роста безработицы (работодатели получают субсидии за наем новых работников в возрасте до 30 лет), а также прямую финансовую помощь системообразующим предприятиям. Президент РФ В.В.Путин заявил, что из-за роста цен, который серьезно бьет по доходам людей, в ближайшее время будут приняты решения об увеличении социальных выплат, включая пособия и пенсии, повысится МРОТ и величина прожиточного минимума, а также будут увеличены зарплаты в бюджетной сфере. Эпидемиологическая ситуация по коронавирусу продолжает улучшаться и органы исполнительной власти ряда субъектов РФ продолжают отменять введенные ранее ковид-ограничения, в том числе и масочный режим.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы** (по данным Росстата) **снизился** на -0,8 млн. человек, и составляет 74,8 млн. человек (52% от общей численности населения), в их числе 71,5 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,3 млн. человек – как безработные. **Уровень занятости населения снизился до 59,5%;**

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости составляет 0,9 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы увеличился на +0,1% и составляет - 4,4%;

- **численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях **выросла** на +0,1 млн. человек и составляет 32,2 млн. человек. Вместе с тем, число увольняемых работников с предприятий (учреждений) продолжает стабильно превышать численность принятых на работу (-38,7 тыс. работников), количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ снизилась на -0,2 млн. человек и составляет 1,6 млн. человек;

- **количество зарегистрированных самозанятых** (по данным ФНС) **продолжает увеличиваться** и превысило 4,2 млн. человек. Регионы, в которых трудится наибольшее количество зарегистрированных самозанятых: Москва – 935,3 тыс. человек, Московская область – 348,8 тыс. человек, Санкт-Петербург – 302,9 тыс. человек, Республика Татарстан – 179,7 тыс. человек, Краснодарский край – 174,4 тыс. человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране в текущем году составляет 56 645 рублей (по сравнению с 2021 годом +9,8%, в реальном выражении зарплаты выросли лишь на +0,6%);

- текущая **суммарная просроченная задолженность по заработной плате увеличилась** до уровня 915 млн. рублей (+16,4% по сравнению с предыдущим месяцем), но продолжает сохраняться на минимальных показателях за последние три года;

- **годовая инфляция ускорилась** до 12,54%, в основном за счет роста цен на продовольственную группу. На очередном заседании ЦБ РФ принял решение сохранить ключевую ставку на уровне 20%.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

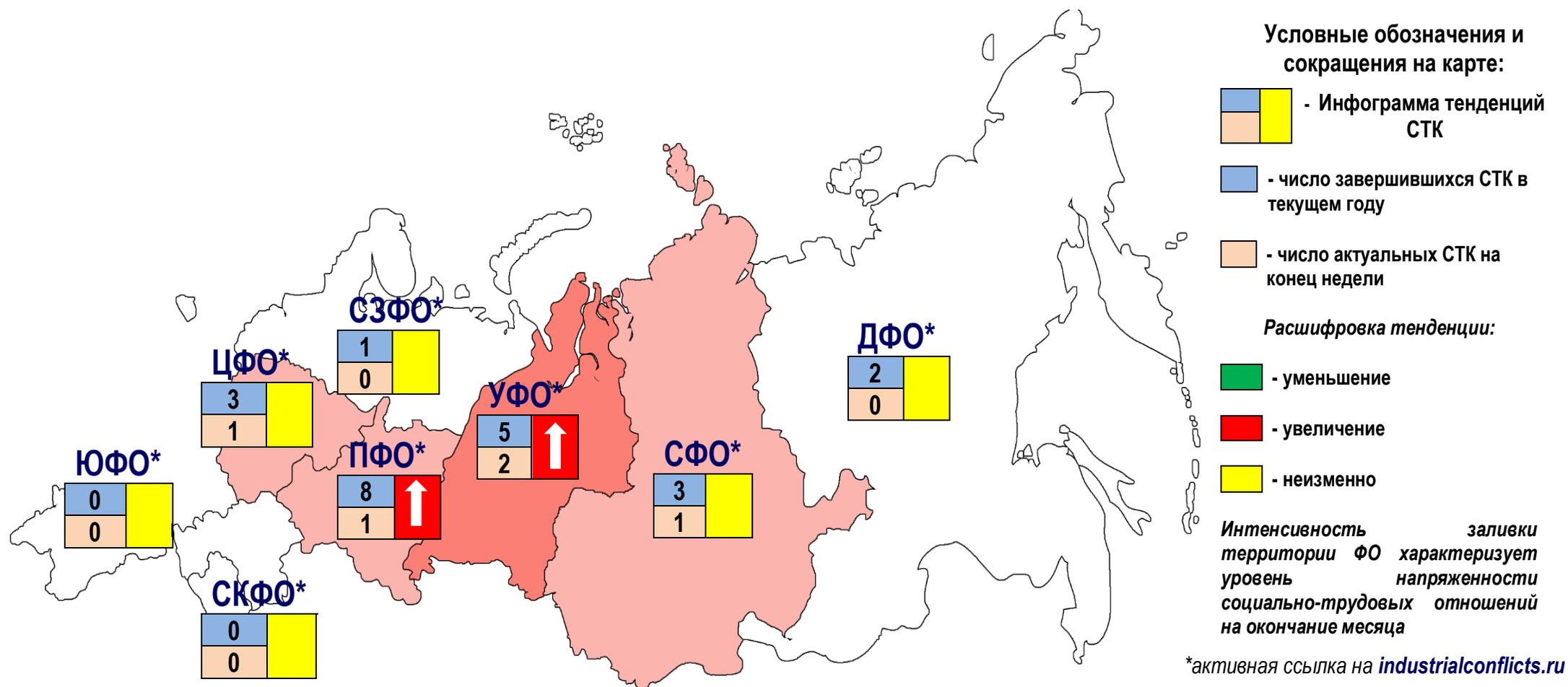


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

По состоянию на 20.03.22 на территории РФ актуальны **5** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в четырех федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). Показатели напряженности социально-трудовых отношений по субъектам РФ находятся на минимальных по году значениях, а социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, с низким конфликтным потенциалом. В данный момент региональными центрами занятости и профсоюзами РФ не зафиксировано роста обращений граждан в связи с потерей работы (сокращениями, закрытиями предприятий). По оценке Минтруда РФ, на предприятиях иностранных компаний, которые завалили об уходе с российского рынка, но продолжают сохранять рабочие места и платить зарплату, зарегистрировано около 200 тыс. работников.

Актуальные СТК отмечены на предприятиях (учреждениях) трех отраслей экономики, в том числе 3 СТК (60%) в Обрабатывающих производствах, по одному СТК (20%) – Деятельность сухопутного транспорта и ЖКХ (Диаграмма 3).

В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ПФО и УФО (Раздел 4). В Чебоксарах (Чувашская республика, ПФО) водители малого частного предприятия пассажирских муниципальных перевозок «ИП Василев» провели краткосрочную (до одного дня) забастовку из-за выросшей арендной платы за транспортные средства. В акции протеста приняли участие около десяти работников. Состоялись переговоры сторон конфликта, которые привели к общему соглашению, и водители вернулись к работе (www.industrialconflicts.ru). В Сургутском районе (ХМАО, УФО) созданная профсоюзная организация в составе «Нефтегазстройпрофсоюза» (ФНПР) на предприятии ООО «Сургут перевалка» активно защищает трудовые права работников и сталкивается со значительным противодействием со стороны работодателя. Профсоюз за два года направил ряд коллективных обращений к губернатору ХМАО, Генеральную прокуратуру и к Президенту РФ с просьбой вмешаться и оказать помощь. На профсоюзных активистов оказывается давление, объявляются дисциплинарные взыскания и происходят увольнения. Работники, не выдержавшие давления, выходят из профсоюза. Территориальный и отраслевой профсоюзы ФНПР призывают работодателя ООО «Сургут перевалка» признать первичную организацию и начать коллективные переговоры (www.industrialconflicts.ru).

Основными характеристиками наблюдаемых трудовых конфликтов определены: 3 СТК по праву, 2 СТК по интересам; 1 СТК протекает на крупном предприятии, 2 СТК – на средних, 2 СТК – на малых; 4 СТК носят локальный масштаб, 1 СТК - муниципальный.

В складывающихся новых геополитических реалиях и продолжающейся пандемии коронавируса, главными источниками СТК определены: невыплаты заработной платы работникам и ее низкий уровень, а также нарушения условий труда (Диаграмма 4). Изменения в интенсивности протекания пандемии COVID-19 (ухудшение или улучшение эпидемиологической обстановки) практически не оказывают влияния на формирование социально-трудовой обстановки.

Контент-анализ информации и содержания событий прошедшей недели, зафиксированных в рамках зарегистрированных СТК свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем в связи с введенными против российского государства санкций и СВО ВС РФ на Украине не происходило.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Республика Башкортостан	ПФО	2			5	4
2	Челябинская область	УФО	1	1	ООО «УТЭИС» (Брединский р-н)	4	5
	ХМАО	УФО	1	1	ООО «Сургут перевалка» (Сургутский р-н) **	0	9
	Чувашская Республика	ПФО	1	1	ИП «Васильев» (г. Чебоксары)	0	9
	Ивановская область	ЦФО	1	1	ООО «Тексам» (Родниковский р-н)	0	9
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	7
	Курганская область	УФО	1			4	5
	Смоленская область	ЦФО	1			2	7
	Свердловская область	УФО	1			16	1
	Приморский край	ДФО	1			6	3
	Нижегородская область	ПФО	1			5	4
	Иркутская область	СФО	1			4	5
	Новосибирская область	СФО	1			4	5
	Алтайский край	СФО	1			3	6
	Московская область	ЦФО	1			3	6
	Тюменская область	УФО	1			1	8
Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9	
Ульяновская область	ПФО	1			0	9	
3	Пермский край	ПФО		1	ООО «Нестле Россия» (филиал, г.Пермь) ***	5	4
	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
16.03.2022/ Профсоюз в ООО «Сургут перевалка» борется за свое признание и продолжает защиту трудовых прав работников УФО, ХМАО	ООО «Сургут перевалка»/ Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Профсоюзная организация (Нефтегазстройпрофсоюз, ФНПР); Администрация ООО «Сургут перевалка» Активная поддержка: Союз «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (ФНПР) Неявное участие: Администрация Президента РФ; Губернатор ХМАО; Генеральная прокуратура РФ	нарушение условий труда/ коллективное обращение	84/136	Конфликт развивается
17.03.2022/ По итогам переговоров с работодателем бастующие водители маршрута №41 в Чебоксарах вернулись к работе ПФО, Чувашская Республика – Чувашия	ИП «Васильев»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ИП «Василев»; Руководство ИП «Василев»	снижение уровня оплаты труда/ кратковременная (длительность до одной смены) забастовка;	10/20	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
12.03.2021/ Коллективный трудовой спор в пермском филиале «Нестле». Конфликт между профсоюзом и работодателем усугубляется ПФО, Пермский край	16.03.2022/ Работодатель в лице пермского филиала ООО «Нестле Россия» усиливает давление на профсоюз предприятия	ООО «Нестле Россия» (Пермский филиал)/ Производство пищевых продуктов/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники и первичная профсоюзная организация Пермского филиала ООО «Нестле Россия»; Администрация Пермского филиала ООО «Нестле Россия»; Активная поддержка: Пермский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР); Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР); Федерация независимых профсоюзов России Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Пермском крае	нарушение условий труда» режим рабочего времени: изменение графика сменности/ коллективный трудовой спор	*/1014	Требования бывших работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 370 дней! Высокий

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 20.03.2022 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
17.03.2022 <i>При содействии трудовой инспекции ХМАО в ООО «Нефть-Рем-Сервис» выплачены долги по зарплатам</i>	УФО, ХМАО	ООО «НЕФТЬ-РЕМ-СЕРВИС»/ Производство готовых металлических изделий	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Нефть-Рем-Сервис»; Администрация ООО «Нефть-Рем-Сервис» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Трудовая инспекция в ХМАО	Полная невыплата заработной платы
17.03.2022 <i>Прокуратура Ноябрьска контролирует погашение задолженностей по зарплате в ООО «Ямал Альянс»</i>	УФО, ЯНАО	ООО «ИСК Ямал Альянс»/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО «ИСК Ямал Альянс»; Администрация ООО ИСК «Ямал Альянс» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Ноябрьсканадзорные органы	Полная невыплата заработной платы; Прохождение процедуры банкротства
16.03.2022 <i>Стороны социального партнерства в Республике Башкортостан подписали соглашение о повышении доплат сотрудникам скорой помощи</i>	ПФО, Республика Башкортостан	ГБУЗ РБ «Ишимбайская центральная районная больница»/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ РБ «Ишимбайская центральная районная больница»; Администрация ГБУЗ РБ «Ишимбайская центральная районная больница» Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» в республике Башкортостан (КТР); Республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	Нарушение условий труда; Отсутствие индексации оплаты труда



14.03.2022 <i>На московском предприятии «Масстар» выплачены долги по зарплатам при содействии прокуратуры</i>	ЦФО, Москва	ООО «Масстар»/ Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Масстар»; Администрация ООО «Масстар» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Тимирязевская межрайонная прокуратура Северного административного округа Москвы	Полная невыплата заработной платы
10.03.2022 <i>Руководитель ООО «НПФ «Электроаппарат» в Брянске обвиняется в невыплате заработной платы работникам</i>	ЦФО, Брянская область	ООО «НПФ «Электроаппарат»/ Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «НПФ «Электроаппарат»; Работники ООО «НПФ «Электроаппарат» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственный комитет Российской Федерации по Брянской области	Полная невыплата заработной платы

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

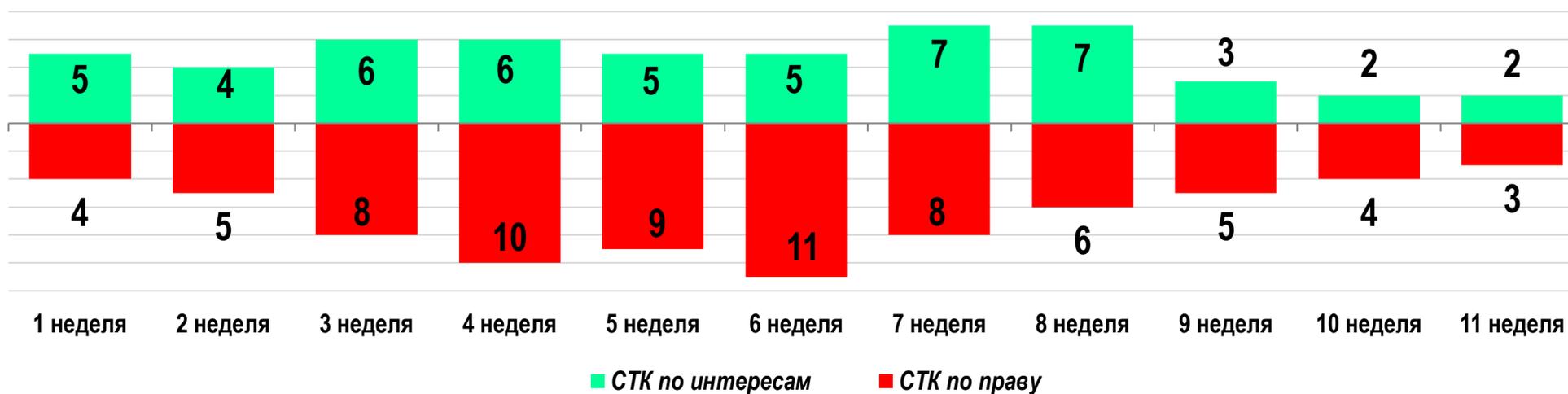


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Председатель Правительства РФ М. Мишустин подписал Распоряжение от 18 марта 2022 года №537-р. Более 39 млрд рублей будет направлено на поддержку рынка труда и предупреждение безработицы в условиях, введённых в отношении России западных санкций. Источником финансирования станет резервный фонд Правительства. Большая часть суммы – свыше 25,5 млрд рублей – пойдёт на создание в регионах временных рабочих мест для граждан, находящихся под риском увольнения, а также на организацию оплачиваемых общественных работ для тех, кто зарегистрировался на бирже труда для поиска нового места работы. При необходимости воспользоваться такой помощью смогут 400 тысяч человек (www.government.ru).

Президент РФ В. Путин провел совещание о мерах социально-экономической поддержки регионов. Президент РФ заявил: «Понимаю, что серьёзно бьёт по доходам людей рост цен, поэтому в ближайшее время примем решение по увеличению всех социальных выплат, включая пособия и пенсии, повысим минимальный размер оплаты труда и величину прожиточного минимума, а также увеличим зарплаты в бюджетной сфере. Прошу Правительство рассчитать точные параметры такого повышения. И подчеркну: даже в текущей непростой ситуации по итогам года нам необходимо добиться снижения уровня бедности и неравенства. Это вполне реализуемая задача даже сегодня. Прошу Правительство и регионы сконцентрироваться на выполнении этой задачи. И добавлю, что она носит не только экономический характер, мы с вами понимаем, но является и вопросом социальной справедливости» (www.kremlin.ru).

Президент РФ В. Путин подписал Указ по обеспечению социально-экономической стабильности страны (www.kremlin.ru).

16-18 марта состоялся VI Международный форум труда в Санкт-Петербурге. В ходе панельных дискуссий заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Е. Макаров высказался за национализацию стратегически важных предприятий, которые заявили об уходе с российского рынка.

Вице-премьер Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной правительственной рабочей группы по восстановлению рынка труда (www.government.ru).

18 марта на заседании межведомственной комиссии по вопросам совершенствования государственной миграционной политики зампреда Совбеза РФ Д. Медведев заявил, что состояние российского рынка труда сейчас непростое, в том числе из-за оттока трудовых мигрантов и приостановки деятельности ряда зарубежных компаний. Председатель Правительства М. Мишустин подписал Постановление от 18 марта 2022 года №398. Компании и организации, которые в 2022 году возьмут к себе на работу молодых людей, смогут рассчитывать на господдержку в рамках программы субсидирования найма (www.government.ru).

Правительство РФ расширило безработным доступ к социальным контрактам - Постановление от 19 марта 2022 года №410 (www.government.ru).